



2024年度教育研修のポイント

日本看護協会では、看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために、看護職一人ひとりの生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」を策定し、2024年度から新たな基本方針、研修分類を定めた。このガイドラインでは、生涯学習について看護職が主体的に学んでいくための考えを示すとともに様々な組織が看護職の学びを支援する際のポイントが示されている。看護職が活躍する領域や場は多様化し、看護職の役割発揮に対する社会からの期待は高まっている。看護職が人々の期待に応え役割を発揮するためには、主体的に学習に取り組み、能力の開発・維持・向上に努め続ける生涯学習が重要となる。そこで、当会においてもその基本方針と研修分類に則り、オンライン研修や研修時間の短縮等、働き方が多様化する看護職個々への「生涯学習」の支援となるような研修を提供する。

I. 教育理念

大阪府看護協会は、看護職の職能団体として、看護職が能力開発を主体的、積極的にに行い、社会から期待される役割を遂行できるように、継続教育の機会とその質を保証する責務を持ち、看護職の職業倫理の向上と看護に関する専門的教育および学術の研究に努め、府民の健康で幸福な生活の実現に貢献する。

II. 教育目的

保健医療福祉の分野で重要な役割を担うすべての看護職は、変容する社会のニーズに応えられる質の高い看護サービスを提供するために、自らの責任において主体的に継続学習に努めることが求められている。これを受け、あらゆる場で働く看護職の専門職としての生涯学習を支援し、人権尊重を基盤とした幅広い看護サービスの維持・向上に貢献する質の高い看護人材を育成する。

III. 研修分類

Table with 2 columns: 分類1~5, 内容. Rows include: 1. 専門職としての活動の基盤となる研修, 2. 看護医療政策・診療報酬に関する研修, 3. 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修, 4. 看護管理者・これからの看護管理者を対象とした研修, 5. 資格認定教育

IV. 多様な研修受講スタイル

より多くの方への受講機会となるよう集合研修以外にもZoom配信によるオンライン研修を企画する

◆完全オンライン研修：講師・受講者共にオンライン上で開催する研修

- リアルタイムの講義を当日オンラインで視聴する 【ライブ配信型】研修
あらかじめ録画された動画を当日オンラインで視聴する 【録画配信型】研修

◆ハイブリッド型オンライン研修：集合研修とオンライン研修を組み合わせる研修

- リアルタイムの講義を当日オンラインで視聴する 【ライブ配信型】研修
あらかじめ録画された動画を当日オンラインで視聴する 【録画配信型】研修

研修募集要領

1. 研修会日程、研修方法、募集期間等の詳細

「おおさか看護だより」および「公益社団法人大阪府看護協会ホームページ」に掲載します。

(ホームページアドレス http://www.osaka-kangokyokai.or.jp)
※この研修一覽に掲載していない研修等については、ホームページまたは郵送にて随時ご案内します。また、社会情勢により中止や延期、オンライン等へ変更することがあります。

2. 受講条件

- 1) 全日程の受講が可能であること。
2) 受講条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。
※非会員の方も受講できます。
3) オンライン研修受講に際しての推奨環境・注意事項
① Zoomアプリが使用できるパソコン(一人1台)の準備
※タブレット・スマートフォンでも可能ですが、資料等の視聴のために画面の大きな端末を推奨します。
② 同一施設から複数名で受講する場合は個別の部屋、または同一の部屋の場合はヘッドセットの準備
③ インターネットの通信環境の確保(通信容量無制限等)
④ カメラなどのついたパソコンまたは外付けカメラの準備
⑤ 講義資料は、研修申込サイトのマイページより前日迄にダウンロード下さい。

3. 申込方法

- 1) 下記QRコードの研修申込サイトよりWeb申込みを行ってください。
※申込サイトの新規登録完了までに日数を要することがありますので早めの登録をお勧めします。
2) 申込期間は原則として研修開催月の2ヵ月前の1~25日となっております。ただし、一部の研修に関してはこの限りではない。詳しくは、研修申込サイトをご覧ください。
3) 2名以上の申込者がある場合は、必ず優先順位を記入してください。
4) Web申込み以外の場合は、募集要項をご確認の上、申込みください。
5) 下記の場合は、受付できませんのでご注意ください。
① 研修申込サイトにて、利用者本人による個人アカウントの新規登録が未登録の場合
② 代表者アカウントで個人申込みをされた場合
③ 受講条件に該当しないもの
④ 受付期間外の申込み(期間前・後いずれも)
⑤ 電話・FAXでの申込み
⑥ 当協会の郵便受けへの直接投函

4. 受講可否の通知

- 1) 研修によって開始時間、終了時間が異なりますので、必ずプログラムでご確認ください。
2) 受講の可否については、開催日の3週間前までに登録アカウントのメールアドレスにお知らせします。アカウントにログインし可否を確認してください。お知らせ(受講決定通知)が届かない場合は、教育部にお問い合わせください。
3) 申込者が定員を超えた場合は、意向に沿えない場合もあります。ご了承ください。
4) 研修によっては、事前課題があります。その場合、受講決定通知にてお知らせします。

5. 受講料および払込み

- 1) 基本受講料
(申込み時に2023年度会員であっても2024年度の年会費の納入が確認できない場合は、非会員価格となります。会員であっても非会員アカウントで登録している場合についても同様。)

Table with columns: 日数, 時間, 会員, 非会員. Rows show fees for 1 day (5-6 hours) and half day (2-3 hours) for both member and non-member.

※受講料については、現時点での表記としています。今後、変更が生じた場合は、改めてお知らせいたします。

2) 受講料の払込み

- (1) Web申込みの場合、研修申込サイトより支払い方法の選択に進めます。決定通知に記載されている期限内に払込みください。
なお、銀行振込の支払い選択をした場合、振込先情報の画面は一度限りの表示となりますので、必ず画面表示のスクリーンショット、または印刷をして保存してください。
(2) Web申込み以外の場合、決定通知書にてお知らせいたします。
3) 受講料納入時にかかる手数料180円は、払込者負担となります。
4) 受講料払込み後、受講者の都合により受講を取り消した場合、受講料は返金できません。

6. 領収証

- 1) 受講料の支払済みの研修のみダウンロードができます。
なお、領収証の発行は1回のみです。(パソコンからの出力を推奨)
Web申込み以外は、「払込受領証」を受講料の領収書に代えさせていただきます。

させていただきます。

7. 受講者のキャンセル、変更

- 1) 受講決定通知後にキャンセルが生じた場合、決定通知に記載している期日までに、研修申込サイトより手続きを行ってください。
※受講料払込後のキャンセルの場合、受講料は返金できません。
2) 受講者変更はできません。

8. 受講証明書

全日程の5分の4以上、受講した方に「受講証明書」を発行します。(診療報酬に関する研修はこの限りではない)
ただし、下記の場合は発行できません。
※欠席、研修1日につき1時間以上の遅刻・早退。
※受講決定者以外の者による受講
※3年以上経過した研修

9. 参加にあたってのご案内

- 1) 開館時間 9時~17時
2) 館内および敷地内は、全面禁煙です。(周辺道路も含む)
3) 駐車場がありませんので、乗用車・バイクでの来館はできません。(マルイトOBPビルは自転車も不可)
4) 会場では冷暖房で室温を調整しますが、衣服でも調整できるよう各自ご準備ください。
5) 警報発令時の研修について
1日研修の場合は午前7時(午後半日研修の場合は午前11時)に、大阪府に暴風警報、もしくは大雨、洪水等の特別警報が発令されている場合は、研修を中止します。なお、代替研修については後日通知いたします。
研修を中止する場合は、ホームページに掲載しますので確認してください。
6) 感染防止対策の遵守をお願いします。
7) 個人情報の取り扱いについて
当協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。当協会の研修申込に際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送に用い、この利用目的の範囲を超えて、個人情報を取り扱うことはいたしません。もし、この範囲を超える場合には、本人の同意を得た上で取り扱います。

10. 研修お問い合わせ先

公益社団法人大阪府看護協会 ナーシングアート大阪 教育部 宛
〒536-0014 大阪市城東区嶋野西2-5-25
TEL: 06 (6964) 5550 (直通)
FAX: 06 (6964) 5551
ただし、認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベルについては、下記へ
公益社団法人大阪府看護協会 教育部 宛
〒540-0001 大阪市中央区城見2-2-22 マルイトOBPビル8階
TEL: 06 (6947) 8585 (直通) FAX: 06 (6947) 8586



研修申込サイトQRコード
https://osaka-kangokyokai.manaable.com/

研修一覧

【研修分類1～5】

★はオンライン開催

Table with columns: 研修分類, 開催月, コース番号, 研修名, コース目標, 定員, 受講条件・備考, 受講料(税込み), 日数, 申込期間. Contains 40 rows of course information for categories 1-5.

Table with columns: 研修分類, 開催月, コース番号, 研修名, コース目標, 定員, 受講条件・備考, 受講料(税込み), 日数, 申込期間. Contains 40 rows of course information for categories 6-10.

分類1(専門職としての活動の基礎となる研修)

分類1(専門職としての活動の基礎となる研修)

| 研修分類 | 期 | コース番号 | 研修名 | コース目標 | 定員 | 受講条件・備考 | 受講料(税込み) | 日数 | 申込期間 | |
|------------------------|----------------------------|-------|--|---|--|--|---|------|---|--|
| 分類1(専門職としての活動の基礎となる研修) | 1月 | 46 | 外来看護と訪問看護でつなぐ在宅療養者への継続看護～暮らしの中でつなぐACP～ ★【完全オンラインライブ配信型】 | 外来看護師と訪問看護師が、ともに患者のニーズに応じた療養生活を支えるための継続看護の専門性と役割を学ぶ。 | 80 | 地域医療連携にかかわるすべての看護職 | 2,200 | 0.5 | | |
| | | 47 | 今日から実践できる褥瘡ケア ★【完全オンラインライブ配信型】 | 褥瘡予防や褥瘡発生時のケアを実践するために、褥瘡発生メカニズムを理解し、スキンケアや褥瘡の評価、病院・地域を連携するための知識を習得する。 | 120 | 実務経験3年以上であらゆる場で働く看護職 | 4,400 | 1 | 11/1～11/25 | |
| | | 324 | 災害・感染拡大時に備える～看護職として知っておきたい最新のBLS～① (大阪府受託研修) | 1.災害と急変時対応の流れについて理解できる。 2.看護職としての初期対応が実践できる。 | 40 | あらゆる場で働く看護職 | 無料 | 0.5 | | |
| | | 325 | 災害・感染拡大時に備える～看護職として知っておきたい最新のBLS～② (大阪府受託研修) | 1.災害と急変時対応の流れについて理解できる。 2.看護職としての初期対応が実践できる。 | 40 | あらゆる場で働く看護職 | 無料 | 0.5 | | |
| | | 721 | 災害支援ナース養成研修④ (厚生労働省委託事業) 本研修のお問い合わせ先: 災害支援担当 06-6947-6900 | ①災害・新興感染症に関する基礎知識・技術を習得する。 ②広域派遣の概要を理解し研修終了者として実際の派遣時に対応できる技術を習得する。 | 60 | 災害及び新興感染症の発生時に他の医療機関等に派遣されて、災害看護支援業務及び新興感染症看護支援業務に従事することを志す者 ※No718～721は同内容 | 無料 | 別途通知 | 別途通知 | |
| | 2月 | 48 | 高齢心不全患者の在宅療養支援～地域連携の現状～ ★【完全オンラインライブ配信型】 | 高齢の心不全患者の療養支援の在り方、都島区の連携の実際から学び、地域で検討することを支援する。 | 100 | あらゆる場で働く看護職 | 2,200 | 0.5 | | |
| | | 49 | ACPアプローチの実践から学ぶ看護の力・チームの力 | ACP支援コーディネーターの活動を通してACPアプローチについて学び、対象が求めている環境で切れ目のない療養ができる支援について考える。 | 80 | あらゆる場で働く看護職 | 6,600 | 1 | 12/1～12/25 | |
| | | 50 | 大人の発達障害～共に働くために～ | 発達障害に対する理解を深め、スタッフとして職務遂行(看護)できるよう支援方法を理解できる。 | 150 | 保・助・看・准 | 4,400 | 1 | | |
| | | 51 | 患者が求める看護と看護師が考える看護～ズレに気づけば看護は変わる～ | 患者の思いや訴えの真意をくみ取り、真に患者が求める看護を考えることができる。 | 80 | 保・助・看・准 | 4,400 | 1 | | |
| | | 52 | 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 | 1.外来看護職が、地域における自施設の外来が果たすべき役割に基づき、自らが外来で担うべき役割を認識するとともに、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得する。 2.習得した知識をもとに、外来看護職として在宅療養支援を実践することができる。 | 40 | 病院・診療所等の外来に勤務(または勤務予定のある)看護職員 *特に中小規模病院や診療所を対象とする(自施設開催が困難な施設) | 11,000 | 0.5 | 10/1～10/25 *オンデマンド研修の受講期間を確保するため、申込期間が通常より早くとなっています。 | |
| 分類2(看護医療政策・診療報酬に関する研修) | 6月 | 53 | 【診療報酬に関連した研修】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修① | 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした、看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助とする。 ※「看護補助体制充実加算」に該当。 | 80 | 看護補助加算を算定している、又は算定予定の施設の管理者で、師長・副師長に相当する保・助・看 No53と55は同内容 | 6,600 | 1 | 4/10～4/25 | |
| | | 54 | 【診療報酬に関連した研修】 ストーマ・瘻孔のスキンケア | ストーマや瘻孔のある患者のスキンケアを実践するために、スキンケアの基礎知識を学びストーマサイトマナーや事例の演習を通して、ケアの実際を理解する。 ※診療報酬算定要件である人工肛門・人工膀胱造設術前処置加算における標準プログラムに該当。 | 40 | 実務経験5年以上で急性期看護に従事する保・助・看(人工肛門のケアの経験がある者が望ましい) | 28,000 (教材費含む) | 3 | 5/1～5/25 | |
| | 7月 | 203 | 【診療報酬に関連した研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識① (JNA収録DVD研修) | 国の施策や医療現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ。 ※「認知症ケア加算2」にかかる研修に該当。 | 200 | 保・助・看 ※本研修プログラムは2021年度に日本看護協会が制作したDVDを用いた研修です。 No203と204は同内容 | 6,270 | 2 | 6/1～6/25 | |
| | | 55 | 【診療報酬に関連した研修】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修② | 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした、看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助とする。 ※「看護補助体制充実加算」に該当。 | 80 | 看護補助加算を算定している、又は算定予定の施設の管理者で、師長・副師長に相当する保・助・看 No53と55は同内容 | 6,600 | 1 | 9/1～9/25 | |
| | 8月 | 204 | 【診療報酬に関連した研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識② (JNA収録DVD研修) | 国の施策や医療現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ。 ※「認知症ケア加算2」にかかる研修に該当。 | 200 | 保・助・看 ※本研修プログラムは2023年度に日本看護協会が制作したDVDを用いた研修です。 No203と204は同内容 | 6,270 | 2 | | |
| | | 207 | 【診療報酬に関連した研修】 小児在宅移行支援指導者育成研修 (JNA収録DVD研修) | 医療的ケア児をとりまく状況をふまえた上で、所施設での現状に応じた小児在宅移行支援を推進できる人材を育成する。 ※本研修は、入院支援加算3の施設基準における「小児患者の在宅移行に係る適切な研修」に該当。 | 30 | 次の①～③の全ての要件を満たす者①総合周産期母子医療センター又は地域周産期母子医療センターのNICU/GCU等に勤務している、又は勤務した経験がある5年以上の看護職②本研修の受講までに、訪問看護ステーションの看護師と在宅療養中の児を訪問し、その記録を提出できる者③上の推薦がある者 | 15,730 | 2 | 7/1～7/25 *左記受講要件②の実施期間を確保するため、申込期間が通常より早くとなっています。 | |
| | 9月 | 206 | 【診療報酬に関連した研修】 eラーニング活用型 医療安全管理者養成研修 | ※社会保険診療報酬「医療安全加算」算定要件内の「医療安全対策に係る適切な研修」に該当。 | 100 | 実務経験5年以上で、所属する医療機関で医療安全管理者の任にある者、又は今後その役割が期待されている医療関係者 | 別途通知 | 2 | 5/1～6/30 | |
| | | 208 | 医療安全管理者 フォローアップ研修 | 医療安全管理者としての実践を通じた問題点や改善点などの情報交換を行い、知識を深めることでステップアップのための学びの場とする。 | 80 | 医療安全管理者及び「医療安全管理者養成研修」修了者 | 2,200 | 0.5 | 1/1～1/25 | |
| | 分類3(人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修) | 5月 | 316 | 大阪府専任教員養成講習会 (大阪府受託研修) | 看護基礎教育の教育実践に必要な知識・技術・態度を習得し、教員として創造的に活動し得る能力を啓発する。 | 50 | ※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください。各施設代表者を通じてお申込みください。令和6年度分についての受付は終了しています。令和7年度分の受付は、令和6年12月開始予定です。 | 募集終了 | | |
| | | | 312 | 大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会① (大阪府受託研修) | 看護基礎教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得する。 | 80 | ※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください。各施設代表者を通じてお申込みください。No312～314は同内容 | | | |
| 6月 | | 56 | 臨床実習指導者① | 看護基礎教育における実習の意義および実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な基礎知識を学ぶ。 | 80 | 実務経験5年以上の保・助・看 No56と57は同内容 | 8,800 | 2 | 4/10～4/25 | |
| | | 57 | 臨床実習指導者② | 看護基礎教育における実習の意義および実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な基礎知識を学ぶ。 | 80 | 実務経験5年以上の保・助・看 No56と57は同内容 | 8,800 | 2 | 5/1～5/25 | |
| 7月 | | 58 | コーチング・コミュニケーション① | 職場のコミュニケーションを効果的に行うために、コーチングの概念と基本的な姿勢を理解する。 | 80 | 保・助・看 No58と63は同内容 | 4,400 | 1 | 6/1～6/25 | |
| | | 59 | 明日から人材育成に活用できる!! 「6ステップモデルを用いた「経験学習支援」のコツ」 ★【完全オンラインライブ配信型】 | 教育に携わる看護職がスタッフへの指導・かわりに活用するため、「6ステップモデルを用いた経験学習」の支援のコツを理解する。 | 80 | 指導や教育に携わる保・助・看 | 2,200 | 0.5 | | |
| 8月 | | 313 | 大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会② (大阪府受託研修) | 看護基礎教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得する。 | 80 | ※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください。各施設代表者を通じてお申込みください。No312～314は同内容 | | | | |
| | | 319 | 感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修 リーダーコース (大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先: 感染対策支援担当 06-6947-6900 | 感染症予防対策を、自施設および地域の医療関連施設において、実践・推進できる看護師を育成する。 | 45 | ICN不在の中小規模病院で勤務する看護師でスタッフコース修了者 (その他別途通知) | 別途通知 | 2 | 別途通知 | |
| 9月 | | 320 | 感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修 リーダーコース① (大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先: 感染対策支援担当 06-6947-6900 | 感染症予防対策を、自施設および地域の医療関連施設において、実践・推進できる看護師を育成する。 | 30 | 社会福祉施設等で勤務する看護師でスタッフコース修了者 No320と321は同内容 (その他別途通知) | 別途通知 | 2 | 別途通知 | |
| | | 60 | 新人看護職員研修責任者研修 | 研修責任者としての役割を理解し、新人看護職員研修の企画・運営・実施・評価に必要な知識を学び、自施設の体系的な研修プログラムの策定及び企画の能力を習得する。 | 80 | 施設の新人看護職員の研修責任者の役割を担う者、またはその予定のある者 | 11,000 | 2 | 8/1～8/25 | |

| 研修分類 | 期 | コース番号 | 研修名 | コース目標 | 定員 | 受講条件・備考 | 受講料(税込み) | 日数 | 申込期間 | |
|-------------------------------|-----|--|--|---|---|--|----------|---|------------|----------|
| 分類3(人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修) | 10月 | 61 | 看護チームにおけるリーダーシップ① | 患者を取り巻くチーム医療のあり方を理解し、その中での看護職の役割と調整能力について理解する。 | 80 | | | 4,400 | 1 | 8/1～8/25 |
| | | 321 | 感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修 リーダーコース② (大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先: 感染対策支援担当 06-6947-6900 | 感染症予防対策を、自施設および地域の医療関連施設において、実践・推進できる看護師を育成する。 | 30 | | | 別途通知 | 2 | 別途通知 |
| | 11月 | 315 | 大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野) (大阪府受託研修) | 病院以外の実習施設(特定分野)で、看護教育に携わる実習指導者として必要な知識・技術・態度を習得し、効果的な実習指導ができる能力を養う。 | 40 | | | ※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください。各施設代表者を通じてお申込みください。 | | |
| | | 62 | 実地指導者研修 | 1.新人看護職員研修ガイドラインの概要を理解する。 2.教える一歩先の関係性について学び、指導者に求められる態度や姿勢を学ぶ。 3.実地指導の実際を知り、今後の指導のしかたを学ぶ。 | 80 | 新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導・評価を行う保・助・看 | 8,800 | 2 | 10/1～10/25 | |
| | 12月 | 63 | コーチング・コミュニケーション② | 職場のコミュニケーションを効果的に行うために、コーチングの概念と基本的な姿勢を理解する。 | 80 | 保・助・看 No58と63は同内容 | 4,400 | 1 | | |
| | | 314 | 大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会③ (大阪府受託研修) | 看護基礎教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得する。 | 80 | | | ※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください。各施設代表者を通じてお申込みください。No312～314は同内容 | | |
| | 1月 | 64 | 新人看護職員教育担当者研修 | 新人看護職員教育担当者としての役割を理解し、役割を發揮するための必要な知識を習得する。 | 80 | 看護師の模範となる看護実践力をもち、チーム内でリーダー的役割や、教育的役割を發揮できる者 | 11,000 | 2 | 11/1～11/25 | |
| | | 65 | 指導者必見のOJT手法～思考発話でやってみせの指導方法～ ★【完全オンラインライブ配信型】 | 日常の看護現場での指導方法について学び、現場で活用できるOJTの知識・技術を習得する。 | 150 | 学生指導や新人指導など、指導者の役割を担う保・助・看 | 2,200 | 0.5 | | |
| | 2月 | 66 | 看護チームにおけるリーダーシップ② | 患者を取り巻くチーム医療のあり方を理解し、その中での看護職の役割と調整能力について理解する。 | 80 | 実務経験5年以上の保・助・看 No61と66は同内容 | 4,400 | 1 | 12/1～12/25 | |
| | | 211 | 新人看護職員研修責任者 フォローアップ研修 ※大阪府補助金対象 | 1.新人看護職員研修の企画・運営・評価についての課題を明確にすることができる。 2.他施設との情報交換・情報共有を図ることで、自己や自施設の問題解決につながる方法を見出すことができる。 3.新人看護職員研修責任者としての役割を再認識することができる。 | 60 | | | 11,000 | 2 | |
| 分類4(看護管理者・これからの看護管理者を対象とした研修) | 3月 | 209 | 大阪府専任教員養成講習会 フォローアップ研修 | 1.教育を行う上で必要な知識や能力を高める。 2.講習会終了後の自己の教育経験を振り返り今後の課題を明確にする。 | 50 | 大阪府専任教員養成講習会修了者 他の要件については、別途通知 | 2,200 | 0.5 | | |
| | | 210 | 大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会 フォローアップ研修 | 1.実習指導を行う上で、必要な知識や能力を高める。 2.講習会終了後の自己の指導経験を振り返り、今後の課題を明確にする。 | 90 | ①2023年度大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野含む)修了者 または、 ②2022年度以前の大府実習指導者講習会(特定分野含む)修了者で、フォローアップ研修を受講していない保健師・助産師・看護師 | 2,200 | 0.5 | 1/1～1/25 | |
| | 7月 | 216 | 【公開講座】 ファーストレベル ヘルスケアサービスにおける看護の役割 ・看護連携・地域連携における看護職の役割 ・保健医療福祉関連職種の理解 ★【オンラインライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | 副師長・主任以上に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | 5/1～5/25 | |
| | | 217 | 【公開講座】 セカンドレベル 人事・労務管理 ・ストレスマネジメント ★【オンラインライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | 師長・副師長に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | | |
| | 8月 | 327 | 応援派遣に関する研修会 (大阪府委託事業) 本研修のお問い合わせ先: 労働環境支援グループ 06-6947-6900 | 災害支援アースの応援派遣に係る流れ、及び施設管理者が対応する業務を理解する。 | 100 | 協定締結医療機関等の施設管理者 | 無料 | 0.5 | 別途通知 | |
| | | 722 | 看護職の労働管理研修 これからの看護現場でどう働いてもらうか? | 多様な働き方が推奨されており、使用者側の労働管理は複雑で個別に対応することが求められる。看護管理者として知っておくべき労働管理について理解する。 | 80 | 労働管理に興味がある看護管理者 | 別途通知 | 0.5 | 6/1～6/25 | |
| | 9月 | 67 | 多職種協働と コンフリクトマネジメント ～組織内のアサーティブな コミュニケーションに向けて～① | 円滑なコミュニケーションによる組織内のコンフリクトを解消していくための知識、技術を学ぶ。 | 80 | 副師長・主任に相当する保・助・看 No67と72は同内容 | 4,400 | 1 | 7/1～7/25 | |
| | | 68 | 看護管理者のリフレクション | 看護管理者として、看護マネジメントリフレクションや概念化スキルによる問題解決法について学ぶ。 | 80 | 師長・副師長に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | | |
| | 10月 | 69 | 地域包括ケア時代の主任・副看護師長の役割 | 地域包括ケアシステムにおける社会の背景と病院・地域の中で連携していくための主任・副看護師長の役割を理解する。 | 80 | 師長・副師長に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | 8/1～8/25 | |
| | | 218 | 【公開講座】 サードレベル 経営戦略 ・医療経営の特徴と課題 ★【オンラインライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | 師長・副師長以上に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | | |
| 11月 | 328 | 災害発生時における応援派遣に係る訓練(大阪府委託事業) 本研修のお問い合わせ先: 災害支援担当 06-6947-6900 | 災害発生時に継続的に医療・看護を提供するために応援派遣体制の整備について学ぶ。 | 100 | 災害派遣に係る協定締結医療機関等の施設管理者等 | 無料 | 0.5 | 別途通知 | | |
| | 723 | 診療報酬改定に関する研修 診療報酬改定・施設基準を理解して看護管理に活かす 本研修のお問い合わせ先: 労働環境支援グループ 06-6947-6900 | 自施設の施設基準(様式9)を中心にその意味を知り活用できる。 | 80 | 看護管理者 | 別途通知 | 0.5 | 別途通知 | | |
| 12月 | 70 | 「学習する組織」の観点から学ぼう～潜在能力を引き出し方～ ★【完全オンラインライブ配信型】 | 「学習する組織」の観点から、看護専門職としての潜在能力を引き出し方について学ぶ。 | 80 | これからの看護管理者 | 2,200 | 0.5 | | | |
| | 219 | 【公開講座】 セカンドレベル 経営資源と管理の実際 ・経営指標の活用 ★【オンラインライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | 師長・副師長に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | 9/1～9/25 | | |
| 1月 | 220 | 【公開講座】 サードレベル 訪問看護ステーションの 経営の特徴と課題 ★【オンラインライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | ・師長・副師長に相当する保・助・看 ・地域連携や訪問看護ステーションの運営に関わる看護管理者相当の保・助・看 | 2,200 | 0.5 | | | |
| | 326 | 災害・感染拡大時に備える看護管理者が知っておきたい自然災害への備えと新興感染症対策(大阪府受託研修) | 自然災害と新興感染症のリスクと種類を理解し、対策について学ぶ。 | 100 | ・大阪府内で勤務する看護管理者(主任相当以上) ・現在就業していないが看護管理経験のある者(定年後も含む) | 無料 | 1 | 10/1～10/25 | | |
| 2月 | 71 | 概念化スキル(コンセプチュアルスキル)で問題解決・人材育成 | 概念化スキルを学び、問題解決や人材育成に活用する方法について理解する。 | 80 | 師長・副師長に相当する保・助・看 ※「看護管理者のリフレクション」の次のステップに相当 | 4,400 | 1 | 11/1～11/25 | | |
| | 72 | 多職種協働とコンフリクトマネジメント ～組織内のアサーティブな コミュニケーションに向けて～② | 円滑なコミュニケーションによる組織内のコンフリクトを解消していくための知識、技術を学ぶ。 | 80 | 副師長・主任に相当する保・助・看 No67と72は同内容 | 4,400 | 1 | | | |
| 3月 | 73 | 看護管理に大切な人材育成とチームマネジメント | 看護管理者に必要なチームマネジメントのスキルを理解し、生き生きとした人材を育成する職場づくりの基礎を学ぶ。 | 140 | 副師長・主任に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | 12/1～12/25 | | |
| | 74 | データを制する看護管理者を目指す | 問題解決のためのデータの活用方法がわかる。 | 80 | 師長に相当する保・助・看 | 4,400 | 1 | | | |

| 研修分類 | 開催月 | コース番号 | 研修名 | コース目標 | 定員 | 受講条件・備考 | 受講料(税込) | 日数 | 申込期間 |
|-------------------|-----|-------|--|--|-----|---|---------|------|-------------|
| 分類4(看護管理者を対象した研修) | 2月 | 75 | 管理者のためのリスクマネジメント ★【完全オンライン:ライブ配信型】 | 医療事故防止および医療事故発生後の対応策の実践についてリスクマネジメントの考え方を学び、看護職の法的責任・役割を理解する。 | 80 | 副師長・主任以上に相当する保・助・看 | 2,200 | 0.5 | 12/1~12/25 |
| | 未定 | 221 | 【公開講座】ファーストレベル看護サービスの質管理・看護サービスと記録 ★【オンライン:ライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | 副師長・主任以上に相当する保・助・看 ※10月開催で調整中 | 2,200 | 0.5 | 未定 |
| | 未定 | 222 | 【公開講座】ファーストレベル看護チームのマネジメント・チームマネジメント・看護ケア提供方式 ★【オンライン:ライブ配信型】 | これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部を完全オンラインで公開します。 | 80 | 副師長・主任以上に相当する保・助・看 ※12月開催で調整中 | 2,200 | 0.5 | 未定 |
| 分類5(資格認定教育) | 4月 | 178 | 認定看護教育課程クリティカルケア | クリティカルケア分野において、個人、家族および集団に対して、高い臨床能力と病態判断能力に基づき、熟練した看護技術および知識を用いて水準の高い看護を実践できる能力を育成する。 クリティカルケア分野において、看護実践を通して他の看護職に対して指導・相談ができる能力を育成する。また、多職種と協働し、チーム医療のキーパーソンとしての役割を果たせる能力を育成する。 | 30 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 令和6年度分についての受付は終了しています。 | | 10か月 | 募集終了 |
| | 5月 | 171 | 認定看護管理者教育課程ファーストレベル①【集中型】 | <目的> 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者の在り方を考察できる。 | 80 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 22 | 募集終了 |
| | | 175 | 認定看護管理者教育課程セカンドレベル① | <目的> 看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。 | 50 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 36 | R6年3/6~3/19 |
| | 7月 | 172 | 認定看護管理者教育課程ファーストレベル②【分散型】 | <目的> 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者の在り方を考察できる。 | 80 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 22 | 4/8~4/22 |
| | | 173 | 認定看護管理者教育課程ファーストレベル③【集中型】 | <目的> 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者の在り方を考察できる。 | 80 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 22 | 7/2~7/16 |
| | 9月 | 177 | 認定看護管理者教育課程サードレベル | <目的> 多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.保健医療福祉の政策動向を理解し、それらが看護管理に与える影響を考察することができる。 2.社会が求めるヘルスケアサービスを提供するために、看護現場の現状を分析し、データ化して提示することができる。 3.経営管理の視点に立ったマネジメントが展開できる。 | 30 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 36 | 5/20~6/3 |
| | | 176 | 認定看護管理者教育課程セカンドレベル② | <目的> 看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。 | 50 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 36 | 7/30~8/13 |
| | 12月 | 174 | 認定看護管理者教育課程ファーストレベル④【分散型】 | <目的> 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 <目標> 1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者の在り方を考察できる。 | 80 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 | | 22 | 9/3~9/17 |
| | | 212 | 認定看護管理者教育課程修了者(セカンド・サード)フォローアップ研修 | 1.認定看護管理者として、社会情勢の変化に対応した組織管理を行うための能力を高める。 2.看護管理実践計画や実践企画書の実践報告を共有し、情報交換を通して管理者としての知見を広げる。 | 80 | 認定看護管理者教育課程(セカンド・サード)修了者および副師長・副師長相当以上の保・助・看 | | | |
| | 2月 | 213 | 大阪クリティカルケア領域認定看護師フォローアップ研修 ★【完全オンライン:ライブ配信型】 | 1.認定看護師として自身の活動をリフレクションし、自己の課題を明確にする。 2.修了者との情報交換・共有を図り、認定看護師のネットワークを構築する。 3.臨床現場における看護の役割の拡大と看護ケアの質の向上に寄与できるための新たな知見を得る。 | 100 | 大阪府看護協会認定看護師教育課程(救急看護・集中ケア・クリティカルケア)修了者 | | | |
| 3月 | | 214 | 大阪感染管理認定看護師フォローアップ研修 | 感染管理認定看護師教育課程修了生の自己研鑽および感染管理認定看護師相互の情報交換。 | 60 | 大阪府看護協会感染管理認定看護師教育課程を修了した者 | | | |

【研修分類に基づく研修以外の研修】

| 研修分類 | 開催月 | コース番号 | 研修名 | コース目標 | 定員 | 受講条件・備考 | 受講料(税込) | 日数 | 申込期間 |
|-----------------|-----|-------|--------------------------------------|---|----|--|---------|----|------|
| 研修分類に基づく研修以外の研修 | 4月 | 180 | 特定行為研修 | 1.高度急性期から在宅医療等のさまざまな現場で、患者の状態を見極め、タイムリーな看護を提供する能力を育成する。 2.チーム医療のキーパーソンである看護師が、患者及び国民並びに医師、歯科医師その他医療関係者から期待される役割を十分担うため、医療安全に配慮し、在宅を含む医療現場において、高度な看護実践能力を発揮する能力を養う。 | 50 | ※「募集要項」参照 ○ホームページからダウンロードしてください。 令和6年度分についての受付は終了しています。 令和7年度分の受付は、令和6年12月開始予定です。 | | | 募集終了 |
| | 2月 | 215 | 特定行為研修フォローアップ研修 ★【完全オンライン:ライブ配信型】 | 研修修了後の活動状況を報告し、変化を医療・社会で特定行為研修を修了した看護師に期待される役割を考える。 | 80 | 別途通知 | | | |

【トピックス研修(教育部実施分)】

看護を取り巻く社会情勢をふまえたトピックスに対しての研修を実施します。以下の研修を含め新たな企画が決まり次第、詳細については協会サイトで案内します。

| 研修名 | 内容 |
|----------|--------------|
| BLS・ACLS | 看護職の生涯学習について |

【大阪市受託研修(教育部実施分)】

令和6年度の研修詳細は、市から受託後に協会サイトで案内します。前年度に実施した研修を参考として表示します。

| 研修名 | 内容 |
|-------------------|----|
| 大阪市看護職員認知症対応力向上研修 | |

【大阪府受託および補助金事業による研修(教育部実施分)】

令和6年度の研修詳細は、府から受託後に協会サイトで案内します。前年度に実施した研修を参考として表示します。(一部再掲)

| 研修名 | 内容 | 内容 | 内容 |
|---|---|---|----|
| 多施設合同研修(新人看護職員研修) | 大阪府看護職員認知症対応力向上研修 | 病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修 | |
| 病院と在宅医療を担う訪問看護ステーション・福祉関係施設の相互研修(ステップⅠ) | 病院と在宅医療を担う訪問看護ステーション・福祉関係施設の相互研修(ステップⅡ) | 入退院支援強化研修 | |
| 大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会 | 特定分野における大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会 | 大阪府専任教員養成講習会 | |
| 学校看護師のための医療講習会 | リフレッシュ研修 | 災害・感染拡大時に備える～看護管理者が知っておきたい自然災害への備えと新興感染症対策～ | |
| 災害・感染拡大時に備える～看護職として知っておきたい最新のBLS～ | | | |

【大阪府受託研修(ナースセンター事業部実施分)】

お問い合わせ先: 06-6964-5511 (ナースセンター事業部)

| 開催月 | コース番号 | 研修名 | 目的・目標(コース目標) | 定員 | 受講条件・備考 | 受講料(税込) | 日数 |
|---------|-------|---|--|--|--|---------|-----|
| 4月 | 701 | 復職応援セミナー① 医療施設コース | 看護職有資格者で未就業ナースが、医療施設、福祉・介護施設、訪問看護ステーション、学校の看護師等の領域別に最新の知識や技術を習得し、復職をめざす。 | 30 | 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者で就業を考えている方(プラチナナース含む) ※大阪府ナースセンターホームページ参照 | 無料 | 1 |
| 9月 | 702 | 復職応援セミナー② 医療施設コース | | 30 | | | 1 |
| 1月 | 703 | 復職応援セミナー③ 医療施設コース | | 20 | | | 1 |
| 5月 | 704 | 復職応援セミナー① 医療施設コース 学校・保育所・幼稚園コース | | 20 | | | 1 |
| 7月 | 705 | 復職応援セミナー② 医療施設コース 学校・保育所・幼稚園コース | | 20 | | | 1 |
| 10月 | 706 | 復職応援セミナー③ 医療施設コース 学校・保育所・幼稚園コース | | 20 | | | 1 |
| 12月 | 707 | 復職応援セミナー④ 医療施設コース 学校・保育所・幼稚園コース | | 20 | | | 1 |
| 6月 | 708 | 復職応援セミナー① 介護福祉施設コース 訪問看護ステーションコース | | 20 | | | 1 |
| 9月 | 709 | 復職応援セミナー② 介護福祉施設コース 訪問看護ステーションコース | | 20 | | | 1 |
| 11月 | 710 | 復職応援セミナー③ 介護福祉施設コース 訪問看護ステーションコース | | 20 | | | 1 |
| 1月 | 711 | 復職応援セミナー④ 介護福祉施設コース 訪問看護ステーションコース | | 20 | | | 1 |
| 通年 | 712 | 見学・体験コース | | 医療施設、福祉・介護施設、訪問看護ステーション、学校等への見学および体験をする。 | | | 希望者 |
| 7月 | 713 | 災害・感染拡大時に備えるスキルアップ研修① | コロナ関連事業に従事した看護職、復職応援セミナーを受講した潜在看護職に対し、スキルアップ支援を行い、就業の一助とするとともに、災害時に対応できる人材を育成する。 | 25 | コロナ関連事業に従事した看護職 復職応援セミナーを受講した看護職 | 無料 | 2 |
| 10月 | 714 | 災害・感染拡大時に備えるスキルアップ研修② | | 25 | | | 2 |
| 8月 | 715 | 災害・感染拡大時に備えるシミュレーション研修① | コロナ関連事業に従事した看護職、スキルアップ研修を受講した潜在看護職に対し、スキルアップ支援を行い、就業の一助とするとともに、災害時に対応できる人材を育成する。 | 25 | コロナ関連事業に従事した看護職 スキルアップ研修を受講した看護職 | | 0.5 |
| 12月 | 716 | 災害・感染拡大時に備えるシミュレーション研修② | | 25 | | | 0.5 |
| 4月~1回/月 | 724 | 採血演習 | 採血技術に自信がなく、就業の継続に不安を抱える看護職が、受講することで不安を軽減し、就業の継続につなげる。 | 6 | 大阪府内在住で大阪府内の施設に就業中の看護職 | 無料 | 0.5 |
| 8月 | 725 | 多様な働き方に柔軟に対応できる施設になるための講座① | 看護職、看護補助者へ選ばれるための、潜在看護職や看護補助者の動向と仕事に対する考え方、効果的な求人票についての情報を提供し、求人施設の人材確保の一助とする。 | 25 | 大阪府内の病院及び施設の管理者および人事担当者 | 無料 | 0.5 |
| 10月 | 726 | 多様な働き方に柔軟に対応できる施設になるための講座② | | 25 | | | 0.5 |
| 12月 | 727 | プラチナナースの生き生きハタラクを応援する講座 | 定年後のライフプランについて考え、経験を活かして働き続けることを支援し、人材確保の一助とする。 | 50 | 大阪府内で50歳以上の定年退職後も就業を希望する看護職 | 無料 | 0.5 |

【その他の研修】地域包括ケアグループ

お問い合わせ先: 06-6947-6900 (地域包括ケアグループ)

| 開催月 | コース番号 | 研修名 | 目的・目標(コース目標) | 定員 | 受講条件・備考 | 受講料(税込) | 日数 |
|-----|-------|--------|----------------------|-----|---------------------------------|---------|-----|
| 未定 | 601 | 地域公開講座 | 健康寿命延伸のために広く府民に啓発する。 | 100 | 大阪府民 開催月は、決定次第協会ホームページに掲載します | 無料 | 0.5 |

【学術集会】

お問い合わせ先: 06-6964-5550 (教育部)

| 開催月 | 内容 | 開催予定 | 内容 |
|-------------|---|------|--|
| 第12回大阪府看護学会 | 【開催予定】 テーマ: 検討中 日程: 2024年12月7日(土) | | 演題募集などの詳細につきましては検討中です。 決まり次第、大阪府看護協会ホームページに掲載するとともにポスター・チラシなどお知らせします。 |

大阪府看護協会

ナーシングアート大阪

〒536-0014 大阪市城東区鳴野西2-5-25
TEL 06-6964-5550(教育部直通)
FAX 06-6964-5551

【交通のご案内】

- JR大阪環状線「大阪城公園」駅徒歩5分
- 大阪メトロ長堀鶴見緑地線「大阪ビジネスパーク」駅
【1】番出口より東へ徒歩10分

マルイトOBPビル

〒540-0001 大阪市中央区城見2-2-22
マルイトOBPビル8階
TEL 06-6947-8585 (教育部直通)
FAX 06-6947-8586

【交通のご案内】

- JR京橋駅(西口)から徒歩7分(大阪城京橋プロムナードで連結)
- 京阪電車京橋駅から徒歩8分(大阪城京橋プロムナードで連結)
- 大阪メトロ長堀鶴見緑地線大阪ビジネスパーク駅
【4】番出口より徒歩6分

