

【報告事項2】
令和7年度 重点事業

重点事業	事業名	実施内容	具体的内容	関連する事業部	関連する委員会
1 世代を支える看護機能の強化	1-1 世代を支える地域包括ケアシステムの推進	1) 入院から在宅医療・介護までの看護提供体制のあり方の検討	<ul style="list-style-type: none"> - 入院医療・病院外受・診療所、在宅（訪問看護）、介護施設等における連携に係る仕組みづくり - 外来看護機能の充実にもつた取り組み - 訪問看護支援センター機能拡充にもつた取り組み 	事業部（地域包括ケア）	地域包括ケア委員会 保健師職能 助産師職能 看護師職能Ⅰ 看護師職能Ⅱ
		2) 地域における健康と療養支援の強化	<ul style="list-style-type: none"> - 訪問看護、看多様、介護施設等の提供体制強化にもつた取り組み - 支元の保健相談室の自主開催にもつた支援 - 地域における重症化予防にもつた看護職の役割と活動推進 - 行政及び関係団体との連携、社会資源の活用等、事業展開の仕組みづくり - 市民へのADP普及活動推進 - ADPに関する看護連携の強化 	事業部（地域包括ケア）	地域包括ケア委員会 保健師職能 助産師職能 看護師職能Ⅰ 看護師職能Ⅱ
		3) 地域包括ケアに求められる人材確保・活躍の促進	<ul style="list-style-type: none"> - 労働力・ハローワークとの円滑な連携 - 看護師確保対策に関する支援 - 地域の看護職配置にもつた人材確保 - 看護職のデータベース事業の確立 	危機管理室 （災害支援担当） 事業部（労働環境支援） ナースセンター事業部	労働環境問題検討委員会 ナースセンター運営委員会
	1-2 看護の専門性の発揮に資するタスクシフト・タスクシェアの推進	1) 看護職の確保対策（労働支援、定着促進）	<ul style="list-style-type: none"> - 病院実態調査の実施 - ナースセンター登録者の拡充 - 看護チームにおける看護師、看護補助者の業務のあり方に関するガイドライン及び活用ガイドの更なる普及・活用促進 	事業部（労働環境支援） ナースセンター事業部 教育部	看護師職能Ⅰ 労働環境問題検討委員会 ナースセンター運営委員会 看護師支援委員会
		2) 多職種との協働の推進	<ul style="list-style-type: none"> - 看護補助者、遠看護師との協働に必要な取り組み支援 - 「看護の専門性の発揮に資するタスクシフト/シェアに関するガイドライン及び活用ガイド」の活用促進 - 看護補助者確保対策の活動強化 	事業部（労働環境支援） ナースセンター事業部 教育部	看護師職能Ⅰ 労働環境問題検討委員会 ナースセンター運営委員会 看護師支援委員会
		3) 看護補助者確保対策の強化	<ul style="list-style-type: none"> - 看護業務の効率化と生産性向上の推進（「看護業務効率化取り組みガイド」の周知） - 多様で柔軟な働き方の導入支援紹介 - 看護職の役割と能力に応じた処遇改善と賃金体系への取り組み 	事業部（労働環境支援）	労働環境問題検討委員会
2 専門職としてのキャリア	2-1 看護職の働き方改革の推進	1) 多様で柔軟な働き方に向けた課題への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> - 看護業務の効率化と生産性向上の推進（「看護業務効率化取り組みガイド」の周知） - 多様で柔軟な働き方の導入支援紹介 - 看護職の役割と能力に応じた処遇改善と賃金体系への取り組み 	事業部（労働環境支援）	労働環境問題検討委員会
		2) 看護職の健康対策事業	<ul style="list-style-type: none"> - 看護職の相談窓口の活用促進（メンタル/ハラスメント、労働問題、等） - 看護職が健康で働くための取り組み支援 	事業部（労働環境支援） ナースセンター事業部 教育部	
	2-2 看護職のキャリア形成への支援	1) 看護職の生涯学習体制の推進 2) あらゆる看護職への学習機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> - 看護職の生涯学習支援体制の普及 - 生涯学習ガイドラインに基づく教育計画の整備 - 在宅医療推進のための人材育成 - 看護管理者の育成強化 	教育部 ナースセンター事業部 事業部（地域包括ケア） 事業部（労働環境支援）	教育委員会 学舎委員会 認定看護管理者教育評価運営委員会 大塚町専任教員等協議会運営委員会 実習指導者協議会運営委員会

継続の支援	2-3 看護の専門性が発揮できる人材育成と活用促進	1) 特定行為研修の実施と活用促進	<ul style="list-style-type: none"> 特定行為研修制度についての情報発信の強化 研修修了者の活動支援 在宅領域の看護師を対象とした特定行為研修の推進 厚生労働省による地域の標準手順書普及等の事業への参加 大阪府医師会との連携強化 	教育部	特定行為研修管理委員会	
		2) リソースナースの育成と活用促進	<ul style="list-style-type: none"> クリエイティブケア認定看護師教育課程の開発・運営 認定看護師のネットワークの活用 ACF支援コーディネーターの活用 	教育部	認定看護師教育課程委員会	
3	3-1 災害発生時における看護提供体制の整備	1) 大阪府看護協会の災害への体制整備	<ul style="list-style-type: none"> 災害発生時の行政とのネットワーク構築 関係団体との連携・情報共有 災害システムの活用 	危機管理室 (災害支援担当) 管理部	防災・災害看護委員会	
		2) 災害発生時における災害支援ナースの活動の体制整備	<ul style="list-style-type: none"> 新たな仕組みに関する看護管理者、看護職への情報発信・協働の強化 災害支援ナースの人材育成 災害支援ナースの派遣フロー、受援フローの体制整備 	危機管理室 (災害支援担当)	防災・災害看護委員会	
	3-2 新興感染症発生・まん延時に向けた看護提供体制の整備	1) 大阪府看護協会感染管理地域ネットワーク活動の充実 2) 自施設および地域において感染症対応ができる人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 大阪府看護協会感染管理地域ネットワーク支部活動の推進 自施設および地域において感染症対応を行うための受講者のレベルに応じた感染管理研修の実施 	危機管理室 (感染対策支援担当) 管理部	感染対策委員会	
	3-3 ECF(事業継続計画)の確立	1) ECFの基本方針の決定	<ul style="list-style-type: none"> ECFに基づく訓練の実施 	危機管理室 (災害支援担当) 管理部		
4	成育のの 教た高 育めい の専 充看護 実践基 礎の 構築	4-1 看護基礎教育に関連する他団体との連携強化	1) 行政、看護関連団体等との情報共有による課題の明確化	<ul style="list-style-type: none"> 看護基礎教育に関する課題の共有、発信 新人看護師への支援に向けた連携 若年層に向けた看護職の魅力発信の取り組み 	管理部 教育部	
		4-2 准看護師制度に関する情報の把握と共有	1) 准看護師教育に関する情報の把握と共有 2) 改革している准看護師への支援	<ul style="list-style-type: none"> 大阪府等への准看護師に関わる課題解決にむけた要望の強化 進路、進学に関する情報の提供および相談・支援 	管理部	准看護師支援委員会

大阪府看護協会 基盤強化事業(重点事業と並行して中長期的に取り組む事業)

職能団体として事業が継続できる

1. 会員確保

2. 収支改善