

OSAKA看護

vol.152

だより

特集 ナースセンターの取り組み

多様な雇用に対する 意識改革のススメ

Report

「地域」で学び、「未来」を拓く

- 大阪880万人訓練
 - 「看護の力で笑顔をつなぐ」リレートーク
 - 医療安全通信
 - 教育研修部からのお知らせ
 - 看護まんが
- 「新入会員に対する研修会 劇的ビフォーアフター」

2024年度

会員継続手続きを開始しました!

詳しくはP.14へ!

看護の力で
笑顔をつなぐ

多様な雇用に対する 意識改革のスズ

大阪府ナースセンター、(株)経営サポートオフィス陽だまり、東和病院の
取り組み事例を一部ご紹介いたします。ぜひ参考にしてください。

File.
01

大阪府ナースセンター

ひとりでも多くの看護師を現場に！

3つの
課題

1

プラチナナースが
生き生きと働く雇用を創出

2

自信がなくて一歩踏み出せない
看護職の背中を押す

3

働く時間や曜日を柔軟にし、
応募しやすい求人を増やす

Point

ナースセンター事業

1 無料職業紹介

- ・eナースセンター登録サポート
- ・大阪府内7か所就職相談会

2 復職支援の相談及びセミナー

- ・対面 ・電話 ・オンライン相談
- ・ハローワーク看護師巡回相談
- ・復職応援セミナー 全4コース

3 離職防止・定着に向けたセミナー

- ・リフレッシュ研修
- ・活躍できるセカンドステージを！
看護のハタラクを支援する講座
- ・スキルアップセミナー

4 看護職を目指す方への 進路相談

- ・対面 ・電話
- ・オンライン相談

5 離職時届出制度支援

- ・とどけるん

6 看護補助者確保への支援

- ・日本看護協会 標準研修(オンデマンド)の
視聴、演習
- ・就職相談会の開催

2023年度 就職相談会の様子



ショッピングセンターで開催



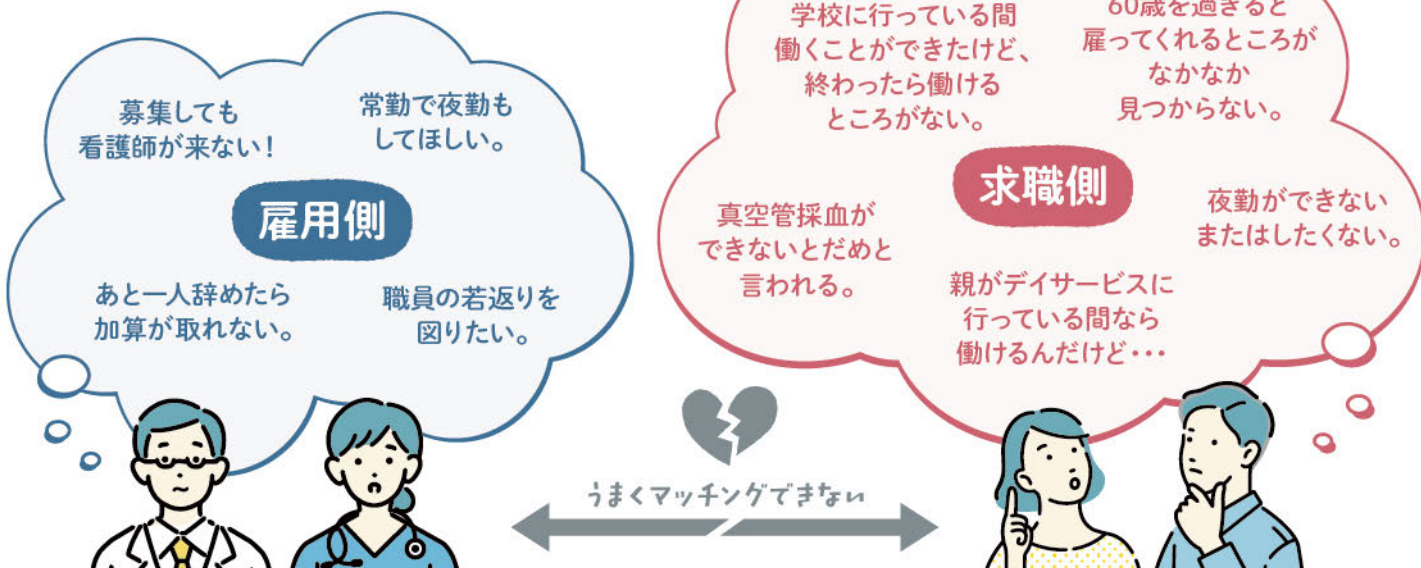
看護補助者志望の方への情報提供・相談



ナーシングアート大阪会場

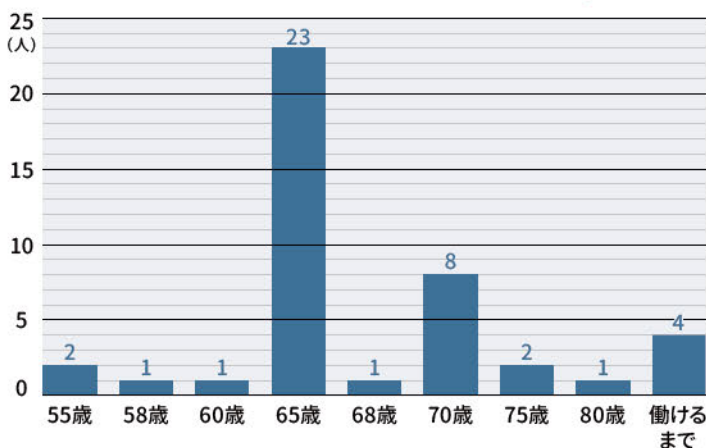


相談者の声 2022年度対面相談より



Q 50歳以上の看護師に聞きました! いくつまで働きたいですか?

2022年度「活躍できるセカンドステージ! 看護のハタラクを支援する講座」アンケートより

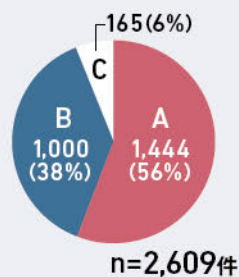


65歳までがいちばん多い結果に!

2022年度 柔軟な雇用・60歳以上の雇用について

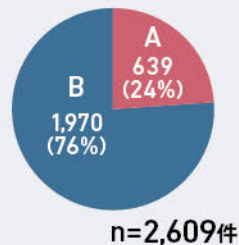
1 曜日・時間に応じる求人票数

A | 可能
B | 不可能
C | 未入力



2 60歳以上歓迎求人票数

A | 60歳以上歓迎
B | チェックなし



令和4年度ナースセンター事業実績報告書より作成

Point

相談者の声から医療施設が求める看護職の働き方と、求職者が求める働き方のミスマッチが起こり応募に至らないことがわかりました。働く時間に制限のある子育て世代や、今後増えてくるであろうプラチナナースが活躍できるよう従来の求人条件から意識を変え、勤務形態や勤務時間への工夫が望めます。

File.
02

経産省認定 経営革新等支援機関
株式会社経営サポート オフィス陽だまり

特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント
増田 尚大 氏

潜在看護師の採用と定着の方策

仕事
とは？

趣味と仕事の境：趣味＝仕事(ベスト) 趣味の為に働くOK
本業と副業の境：二刀流(両利き)リバーズOK まだらOK
職業人生は、継続か離脱かが前提の時代から継続か断続
が前提の時代に。

枠に当てはまらないはNGではなく
ウェルカムと考える組織に！

心配だね



今までの働き方における
「正規」の枠に当てはめて
採用してきた人の反乱は
大丈夫なの？

あの人だけ・・・
不公平・・・
グーイング・・・

- Point** この圧力に負けてはいけない
枠内で採用しようとする人は集まらない！
- Point** 不公平から「お互いさま」
職場カルチャーを変えていく！
- Point** 一人ひとりの事情に寄り添う姿勢
すべてに応えられるわけではないが
姿勢を示すことができる！

ワークライフバランス(調和)からワークライフインテグレーション(統合)の時代に
日本人の考え方は成熟してきている！

正規雇用とは？

原則として
雇用期間の定めがない、
フルタイム勤務の
雇用形態のこと。

看護師や病院が感覚的にもっているフルタイムの概念は？

所定労働時間(約8時間)が一般的な捉え方だけど、
看護師や病院の何割かは
**夜勤も含め交代制勤務を全て果たす人＝
正規雇用(フルタイム)**という概念をもっている。



潜在看護師が復帰しない理由

人手不足により一旦復帰すると、
次離職する際に**迷惑をかける**のでは
という心配や、**夜勤ができず
申し訳ない**気持ちがあるなどが
あげられる。

個々に事情がある時代、
この枠に入る人がどれほどいるだろう？

考えるに・・・

どれも常勤であり、どれも正規雇用。決められた働き方の中
ではフルタイムで、正社員～スタンダード、日勤、17日日勤選
択できる。ある意味、夜勤専従も正規と言える。

Point

夜勤をしないことは、申し訳ないことではない。
看護職の出入りの心理的な壁を低くしていく
必要がある！

役割が明確だと
気持ちよく
働ける！



今こそ看護職の働き方・働く環境をプロデュースしてあげよう!

3つの基本軸

- ① プラチナナースの採用 ② 未経験歓迎/他業種歓迎 ③ 17日常勤/子育て応援規則

採用側の視点と
考え方に
ついて

Point

マスゲームで考えず、ミュージカルの世界観で
考えてみましょう!

マスゲームの利点・・・看護基準(頭数)/管理しやすい/安定性・再現性

Point

一人ひとりが持つ才能や個性に
着目し、引き出していく。

ライフワークやバックグラウンド

Point

はじめの一歩として
「この人を採用するには
どうすればいいか?」という
「問い」を持つ。

Point

多様な刺激を組織の中に
埋め込んでいくことが
できる。スタンダード
正社員

日勤/夜勤可能

夜勤:回数は希望制/夜勤加入時期も希望制

育児休業規程 第13条(育児短時間勤務の制度)

従業員で13歳未満の子と同居し養育する者は、病院に申し出て就業規則の所定労働時間について、次のように変更することができる。午前9時から午後4時までの6時間とする制度(うち休憩時間は、正午から午後1時までの1時間)。13歳未満の子を育てる従業員は別途30分ずつ2回の育児時間を請求することができる。(育児時短:始業/終業時間の繰り下げまたは繰り上げ)

夜勤専従職員

月8回(16日勤務)夜勤限定

パート職員

24時間(夜勤も含む)の間で勤務時間選択:夜勤バイト(7回以下も可能)

輝く! ☆
プラチナナース・看護助手

60歳代~70歳代の看護師・看護助手の方がいきいきと働いています。勤務形態は、「嘱託フルタイム・夜勤あり」の方が多いです。

また、「70歳くらいまで長く働きたい」とのことで、50歳後半に転職してきた方、65歳で他施設を退職後、まだまだ現役で働きたく、定年を気にせず働ける職場を探して当院とマッチングした方もおられます。



加島看護部長

日ごろから
備えを!!

REPORT

大阪880万人訓練

Osaka 8.8million drill

に参加!!

災害の備えを
確認・実践しましょう!



実施日 令和5年9月1日(金) 防災の日



大阪880万人訓練ポスター

『令和5年度 大阪880万人訓練』に参加し、大阪府看護協会2カ所
(OBPビル8階、ナーシングアート大阪)で第3回災害訓練を行った。

第1部は、13時30分の震度6の速報後、身の安全を確保するために机の下に避難、
アクションカードを確認、大津波警報発生後の待機までスムーズに訓練できた。
第2部では、EMIS(広域災害救急医療情報システム)を情報班が作動し、大阪府内の
被災情報、緊急用災害電話と施設内の消防設備を確認した。



地震発生後、すぐに
災害本部を立ち上げ



これを見れば
できる!

アクションカードに
沿って行動



いざという時、
すぐに使えるわ!



非常電話の場所を確認

こんな所に
あったんだ!

EMISからの
情報収集

なるほど...
緊急時、病院の
被災情報はここから
わかるのね!



協会の2拠点でZOOMで
つながり情報共有

災害への関心をより高め、安全な行動に
つながった防災の日となりました!

66

入院患者に笑顔や 安心感をもたらし、ADLや QOLの維持向上につなぐために

国家公務員共済組合連合会 枚方公済病院
認知症看護認定看護師 藤原 則子氏・佐藤 香氏



当院は、枚方市にある地域に根差した313床の急性期病院で、入院患者の高齢化も進んでいます。入院患者にとっては、病気に対する不安を抱え、さまざまな治療を受けるなど非日常的な環境です。日常生活の場とは違い刺激が少なく、入院時の安静によりADLは低下しやすく、これらに関連して「せん妄」「転倒」が発生しやすくなります。そこで、認知症看護認定看護師を中心に、作業療法士や健康運動療法士、認知症ケア委員会リンクナースが共働し、2回/週(月・水の各1時間)院内デイサービスを開催しています。



「笑いヨガ」を取り入れた 院内デイサービス

院内デイサービスでは、日常生活リズムの調整、せん妄の予防・改善、ADLやQOLの維持向上などを目的として、【笑いヨガ】【作業療法を取り入れたゲームや健康体操】を行っています。笑いヨガは、1955年インドの内科医マダン・カタリアによって考案された、笑いの体操とヨガの呼吸法を組み合わせたエクササイズで、



「ホホ、ハハハ」と発声しながら、体操として笑います。笑うことで幸せホルモンが増加し、ストレスが解消され、身体的・精神的に良い効果をもたらすという科学的根拠に基づいて、笑いヨガリーダー養成講座を受講し資格を取得した認知症看護認定看護師2名が行い、患者の笑顔を引き出し、活動意欲の増進につなげています。患者さんからは、「楽しかった」「明日もあるの」「また来たい」との言葉が、病棟看護師からは、「病棟で見る表情と全然違います」「こんなにいろいろなことができる人なのですね」との言葉が聞かれています。今後も看護の力で、せん妄発症やADL低下予防の支援を行い、認知症を持つ患者さんが1日でも早く元の場所に戻れるよう支援していきたいと思っています。

広告



乾くひまもないほどうるおいが湧き上がる。

10月21日新発売、資生堂ベネフィーク セラム。
乾燥が気になる季節に大活躍の高保湿新エイジングケア美容液。

なんと！20の美肌要素にアプローチしてくれます。
気になる方は、是非ベネフィーク取扱店へ足をお運びください。
また、無料でベネフィークセラムが試せるオンラインセミナーも実施中です。
お気軽にご応募ください。*エイジングケアとは、年齢に応じたうるおいケアのことです。



オンライン
セミナーは
こちらから

ベネフィーク
セラムとは？

こんなとき、あなたならどうする？

case.1

胃管挿入

経管栄養のため看護師が胃管を挿入し、空気を注入して気泡音を確認しました。これで栄養剤を注入しても良いのでしょうか。

胃管挿入後の確認には、主にこれらの方法があります。

方法	メリット	デメリット
気泡音聴取	簡便	胃以外の器官でも聴取可
内容物吸引 PH測定	簡便	吸引できないこともある、 制酸剤投与中は酸性にならないこともある
X線撮影	先端確認が可能	夜間・休日などは医師や放射線技師がいない、設備がない施設もある
色素法※	交換時は簡便	計画外抜去では不可

※胃管交換の場合、抜去前に色素液を胃内に注入し、交換後に吸引して確認する施設もあります。

日本医療安全調査機構の「医療事故の再発防止に向けた提言 第6号」では、『比較的確実性が高いとされるX線やPH測定を含めた複数の方法で確認する』ことが示唆されています。

詳細はこちらから▶

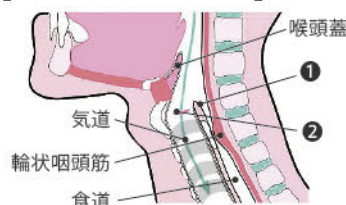


Point

通常、気道の入口である「喉頭」は呼吸するために開いた状態なので、嚥下をしないと下咽頭が開かず挿入が難しくなります。そのため、嚥下障害がある患者や意思疎通が図れない患者の場合、胃管が気道に入るリスクが大きくなります。胃管挿入時の体位は、仰臥位だと喉頭の重みで下咽頭の隙間がなくなり胃管が挿入しにくいので、できるだけ坐位か半坐位が良いでしょう。

日常もしくは嚥下困難時と嚥下時の喉頭の違い

日常もしくは嚥下困難時



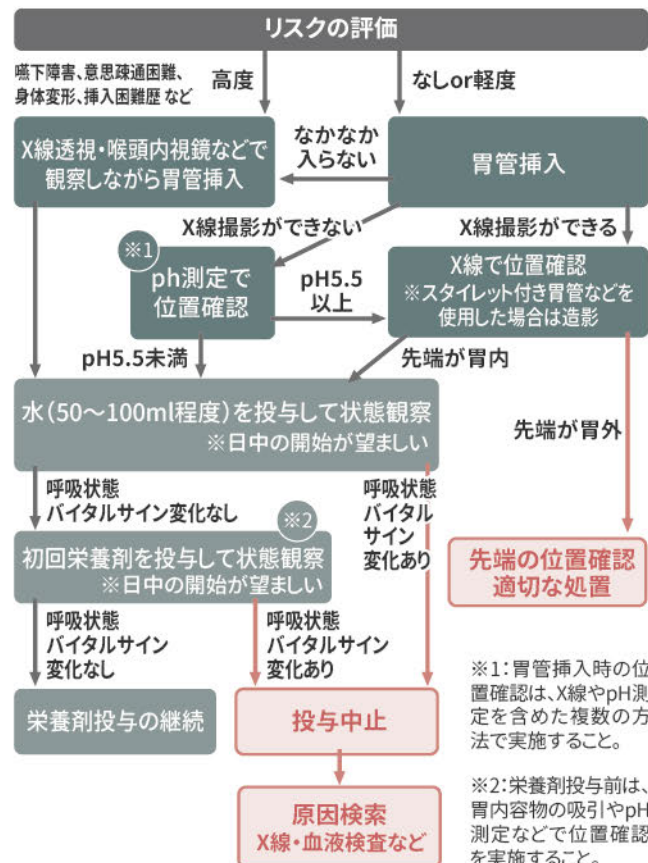
- 通常、食道の入口である下咽頭は閉じた状態
- 気道の入口である喉頭は呼吸のために開いた状態

嚥下時



- 嚥下時、喉頭蓋が下がって気道が閉じる
- 嚥下時、下咽頭が開く

胃管挿入から初回栄養剤投与までのフローチャート



Point

「医療事故の再発防止に向けた提言 第6号」では、胃管が胃内に入っていることが確認できれば、いきなり栄養剤を投与するのではなく、昼間の時間帯に50~100ml程度の水を注入し、呼吸やバイタルサインを観察することも重要としています。挿入手技だけでなく、挿入前のリスク評価や挿入後の観察や管理も重要なのです。

施設のマニュアルは大丈夫？
看護師による挿入の実施基準や除外基準はある？
インシデントレポートやラウンドにより、
実態把握をされている？
経管栄養が4週間以上にわたる場合は
胃瘻の検討等はされている？



case.2

転倒

左大腿骨頸部骨折で入院した、軽度の認知症がある後期高齢男性。あなたが他患者のナースコールに対応しようと病室に向かっている時、この患者が一人で廊下を歩き転倒しました。

術後はバス通り、転倒転落アセスメントスコアは入院時:13点、術後10日目:17点。移動は「見守りで歩行可」の指示。

Point

寝たきり防止のために離床や歩行を促すことで、一定頻度で発生する可能性が高くなることから、転倒防止には限界もあることを、患者・家族と共有しておきましょう。

医療行為に関する争点

法的責任	考え方	対応
過失	医療機関には、 安全に配慮する義務と契約を守る義務 があり、これを怠ると過失とされる	立案した転倒防止対策の実施と評価、記録
説明義務違反	転倒防止対策を実施しても、高齢者の場合、転倒は一定の頻度で発生することがある	アセスメントシートをもとに、転倒および骨折などの受傷の危険があることを説明し、 理解と同意 を得る

結果に関する争点

法的責任	考え方	対応
予見可能性	転倒・骨折のリスクを予測できたか	自宅で転倒、骨折、認知症、高齢男性、ハイスコアにより、転倒・骨折のリスクが予測できる。状態変化時だけでなく、治療薬の変更や病室の移動があった時などにも評価
回避可能性	転倒・骨折を防ぐことができるか検討したか	ハイリスク患者の場合、 他職種とのカンファレンス や 患者・家族と情報共有 し、危険性や対策について検討
回避義務違反	転倒骨折を防ぐための行動ができたか	離床行動の把握や、排泄パターンに合わせたトイレ誘導、緩衝防具の着用など、看護プランに挙げた対策の 実践と評価 。プランニングだけで 実践していないと、義務違反 と見なされる可能性がある。また、実践不可能な対策を立てていないか見直す

理学療法士と連携し、効果を上げた病院の取り組み例



01 マーキング

転倒転落が発生しやすいベッドや洗面台周囲の物品の定位置を決め、マーキングした。

リハビリテーション評価

(1) 全体像	指示入力 (良・不良)	動作性急 (有・無)	リスク管理・病識 (高・低)
(2) 認知症	□ 無 □ 有 (HDS-R 点・減点項目)		
(3) 高次脳機能障害	□ 無 □ 有		
(4) 感覚障害	□ 無 □ 有		
(5) 座位バランス	□ 自立 □ 自立以外 (□ 杖のみ介助 □ 全介助)		
(6) 立位バランス	□ リスク高 □ リスク低	Level 0 : 1人で閉脚立位保持ができず保持には支持物が必要。 Level 1 : 閉脚立位保持が5秒以上できない。 Level 2a : 両側とも踵足立位保持が5秒以上できない。 Level 2b : 片側の踵足立位保持が5秒以上できない。 Level 3 : 両側とも片脚立位保持30秒以上できない。 Level 4 : 片側は片脚立位保持が30秒できる。	
(7) バランス指標	TUG () 秒 ※カットオフ値 ※13.5秒以上	FRT () cm ※15cm未満	5回立ち座りテスト () 秒 ※14秒以上

02 担当者がチェック

「入院時スクリーニングシート」に『リハビリテーション評価』項目を追加し、担当の理学療法士が身体機能や基本動作を評価した。

【排泄方法】トイレ・オムツ・P-トイレ・尿瓶 (5/29)(6/28)
 【トイレ内付き添い】要 外待機・コール対応 (5/29)(6/28)
 【トイレ内動作】自立・促し見守り・下衣介助 (5/29)(6/28)
 【トイレ場所】②・③・④・⑤・⑥・全部・自室 (5/29)(6/28)

備考:
 便座→トイレの扉の隙、右下足を「12時の方向へ」出して
 もらって下さい。右足が外側に出ると右転倒の危険があります。

03 注意事項の共有

昼夜のリハビリ指示や個別の注意事項を皆が共有できるよう、タグを作り、杖・歩行器・手押し車・車いすなどに貼った。

◀ 赤字…昼 / 青字…夜

見守り隊の導入

談話室の見守りを16時～17時の間は事務員、薬剤師、レントゲン技師、検査技師、管理栄養士、相談員が実施。17時～17時30分の間はリハビリスタッフを実施する。

導入後の談話室での転倒転落…「0件」

04 転倒転落に関するインシデントレポートはリハビリ部部長もチェックし、リハビリプログラムに反映

引継ぎ時間帯は、他職種による「見守り隊」が、談話室の患者を見守り、看護師と連携して事故を防いだ。

「地域」で学び、「未来」を拓く。

Learn from the community
and Create the future



2019年の厚生労働省の「看護基礎教育検討会報告書」において新たな新カリキュラム案が示されました。その後、「看護師等養成所の運営に関する指導ガイドライン」が一部改正され、2022年度から改正カリキュラムが適用されることとなりました。その中でも注目されている「地域・在宅看護論」の実践事例として、今回、泉佐野泉南医師会看護専門学校の「泉州地域健康論」における地域の団地住民とのフィールドワークをご紹介します。

「健康とは何か」「看護師の役割とは何か」を探究し、地域に根ざした看護師を育てる。

2022年4月から看護基礎教育では、新カリキュラムがスタートしています。これまでのカリキュラムは、全国ほぼ共通した内容でしたが、新カリキュラムでは各養成所が設置地域の多様性に合わせて、「より地域から愛され必要とされる学校」を目指して新カリキュラムを構築しています。最も大きな変更事項は、「在宅看護論」を「地域・在宅看護論」に変更をしたことで、患者が「地域で生活している⇒ときどき病院を利用する⇒また地域に戻る」という流れで、その人らしい人生をおくれるよう、地域包括ケアシステムの視点を講義や実習に組み込んでいるところです。

このことで、**学生は、患者を「患者」として捉える以前に「1人の生活者」として捉え、「健康とは何か？」そのうえで「看護師の役割とは何なのか？」という2つの問いを探究**

して、自ら考えて卒業していくことが期待されています。

具体的に、本校では、1年次から地域で生活している人々と出会い、2年次で地域の人々の悩みや困りごとを理解し解決を試み、3年次には、地域で提供されている看護実践を学ぶ仕組みとなっています。

他世代の人々と関わる機会が少ない若者世代の学生が、まずは地域の皆さまと沢山関わる体験をすることでコミュニケーション能力を高め、人間的な成長が促進されることを期待しています。同時に、若者が地域に関心を向ける機会を提供することで、少しでも地域の活性化につながれば、看護専門学校としての社会貢献にもつながると考えています。

泉佐野泉南医師会看護専門学校
副学校長 西田 好江

地域・在宅看護論(泉佐野泉南医師会看護専門学校)

1年次	4月 泉州地域学	泉州地域の文化と生活
	5月 家族・泉州文化と多様性	生活の場としての地域、個人・家族の多様性、看護の対象となる「地域で生活する人々」
	7月 暮らしを知る実習	「暮らす」とは、人々の「健康な暮らし」を支えるとは
2年次	6月 泉州地域健康論	地域で生活する人々の健康に関するニーズ
	12月 地域・在宅看護論	個人・家族の多様性、健康課題、発達段階、ケア資源、安全、感染、災害など
	1月 成人・老年看護学実習Ⅰ(健康を守る実習)	健康生活をコントロールするための支援システム、健康の保持増進、疾病予防
3年次	8月 地域・在宅看護論実習	地域で暮らす療養者と家族の生活、地域包括ケアシステムにおける看護職の役割、多機関多職種連携と協働

泉州地域健康論とは？

「泉州地域健康論」では、地域で生活する人々の健康に関するニーズを知り看護を提供することが目的です。「高層団地」「低層団地」「戸建て住宅」3つのグループに分かれ、自治会長、民生委員、協力員、社会福祉協議会のご協力のもと、学生たちが住民の方々に対して、生活介助や測定等をまじえて、「地域の健康ニーズ」をリサーチします。最終的には各グループの調査結果を持ち寄り、泉州地域の健康課題の解決策を考えていきます。

「学生の声」

血圧測定をしながら、みなさんと話げできた。



移動販売のためにこの集会所に行くことは「体の健康」にもなるが、集会所で話すことは「心の健康」にもなっている。



若い方とお話する機会が少ないから「うれしい」と喜んでいただいた。

「歩くことが困難なので、毎週の移動販売車を楽しみにしている」との声があった。



健康のことだけでなく、生活のことや昔のことを聞くことができた。

自分にとってあまりない良い機会だった。

最初は緊張していたが、みなさんとても温かく接してくださった。みなさんとても仲が良かった。

健康維持のために、食生活に気を付けたり、意識して歩いている方がいた。

みなさんとてもフレンドリー。ボランティアで一度お会いしたことがあり、今回2回目であったが、私のことを覚えてくださっていた！



左から後藤先生、奥さん

「1日のフィールドワークを終えて」

移動販売日の集会所は、ひとり暮らしの方が「気軽に話せる場」にもなっています。また、月1回カフェもしており、たくさんの方が参加されています。学生のみなさんもぜひボランティアとして参加してください。

民生委員 奥さん

地域住民のみなさんの“声”を聴いたことで、健康って何だ？ 幸せって何だ？そして、今日私たちが実施した看護は何だ？と、課題を自分ごとにする“気づき”がたくさんあったと思います。グループで話し合い、まとめていきましょう。

実習調整者 在宅看護専門看護師 後藤 先生



研修の詳細と申込みについては、右記QRコードからご確認ください。



大阪府看護協会研修ページ▶

2024年2月開催予定の短期研修と1月～3月開催予定のトピックス研修、研修受講者募集のお知らせです。

February
2024
2月

短期研修

2023
受付期間 12/1(金)▶20(水)

データを制する看護管理者を目指す

コースNo.
81

10/土

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ 師長に相当する(保(助)看)

診て聴いて触って実践に活かす
フィジカルアセスメント(講義・演習)④

コースNo.
78

14 15
/水 /木

日 1.5日 30名 ¥ ¥8,800
✓ (保(助)看)准 ※1日目は、0.5日の講義で、
【完全オンライン:ライブ配信型】で実施。
2日目は1日の演習となります。*№1, 27, 59, 78は同内容

管理者のためのリスクマネジメント

コースNo.
82

20/火

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ 副師長・主任以上に相当する(保(助)看)

大人の発達障害 ～共に働くために～

コースNo.
84

21/水

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ (保(助)看)准

組織の現状分析から変革につなげる看護管理

コースNo.
83

26/月

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ 副師長・主任に相当する(保(助)看)

看護管理に大切な人材育成とチームマネジメント②
【講師オンライン・受講者は集合のハイブリッド型】

コースNo.
79

28/水

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ 副師長・主任に相当する(保(助)看)*№70, 79は同内容

看護チームにおけるリーダーシップ②

コースNo.
80

28/水

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ 実務経験5年以上の(保(助)看)*№51, 80は同内容

人工呼吸器ケアと呼吸アセスメントスキル
～基礎から学び苦手を克服～

コースNo.
77

29/木

日 1日 80名 ¥ ¥4,400
✓ 人工呼吸器装着中の患者の看護に携わっており、
実務経験3年以上の(保(助)看)

2024
年度

認定看護師・専門看護師を対象とした

「特定行為研修」受講者募集

願書受付期間 2023年12月1日(金)～2024年1月19日(金)17時 必着



大阪府看護協会特定行為研修の特徴

✓ 選べる特定行為区分

- 基本コースと選択コースの必要な分だけ受講が可能
- 基本コースを修了している場合、選択コースの受講のみも可能

✓ 3つの領域別パッケージ開講

- 実施頻度の高いものをパッケージ化し、必要な区分を網羅

領域別パッケージコース

在宅・慢性期
領域

救急領域

外科系
基本領域

※コース詳細はホームページの募集要項を参照してください。

定員 50名

選考方法 書類審査

修業期間 2024年4月～2025年2月

受講資格 認定看護師・専門看護師

※応募者が定員超過の場合、原則、自施設実習ができ、
選択区分が修業期間に修了できる方を優先とします。

お問合せ先 公益社団法人 大阪府看護協会

TEL:06-6964-5550 [教育研修部直通]

〒536-0014 大阪府大阪市城東区鳴野西2丁目5番25号
ナーシングアート大阪

大阪府看護協会



募集要項の
ダウンロード
はこちら ▶



図書室より休室日のお知らせ

臨時休室日

2023年12月1日(金)

年末年始の休室日

2023年12月29日(金)▶2024年1月3日(水)

蔵書点検期間休室日

2024年1月4日(木)▶9日(火)

トピックス研修

January 2024 1月	30 /火	あなたもできる 医療機関を訪れる 外国人患者さんへの対応 Part2. 文化・医療制度編【完全オンライン:ライブ配信型】	申 2023/12/1~12/20(変更の可能性有) 日 0.5日 人 100名 ￥ ¥2,200	✓ あらゆる場で働く看護職	コースNo. 230
	30 /火	高齢者施設での看取り期のケア 【完全オンライン:ライブ配信型】	申 2023/11/13~12/11(変更の可能性有) 日 0.5日 ￥ ¥2,200	✓ 高齢者施設などで働くすべての職種	コースNo. 234
February 2024 2月	10 /土	大阪感染管理認定看護師 フォローアップ研修	申 2023/12/1~2024/1/31 日 0.5日 人 30名 ￥ ¥2,200	✓ 大阪府看護協会感染管理認定看護師教育課程を修了した者	コースNo. 214
	14 /水	高齢の心不全患者の在宅療養支援 ~地域連携の現状・市北ブロックからの発信~ 【完全オンライン:ライブ配信型】	申 2023/12/1~2024/1/31 日 0.5日 人 100名 ￥ ¥2,200	✓ あらゆる場で働く看護職	コースNo. 228
	21 /水	大阪クリティカルケア領域認定看護師 フォローアップ研修 【完全オンライン:ライブ配信型】	申 2024/1/9~1/26(変更の可能性有) 日 0.5日 人 150名 ￥ ¥2,200	✓ 大阪府看護協会クリティカルケア領域 (救急看護・集中ケア・クリティカルケア) 認定看護師教育課程修了者	コースNo. 213
	27 /火	あなたもできる 医療機関を訪れる 外国人患者さんへの対応 Part3. 課題解決編【Part3のみ集合研修】	申 2023/12/1~2024/1/10(変更の可能性有) 日 0.5日 人 80名 ￥ ¥2,200	✓ あらゆる場で働く看護職	コースNo. 231
	調整中	高齢者施設入居者の日常生活を支援する ~褥瘡予防編~	申 2024/1/9~1/31(変更の可能性有) 日 0.5日 ￥ ¥2,200	✓ 高齢者施設などで働くすべての職種	コースNo. 235
March 2024 3月	16 /土	大阪府専任教員養成講習会 フォローアップ研修	申 2023/12/1~2024/1/31 日 0.5日 人 50名 ￥ ¥2,200	✓ 2022年度の大阪府専任教員養成講習会修了者、または2021年度 以前の大阪府専任教員養成講習会修了者でフォローアップ研修未受講者	コースNo. 209
	予定	特定行為研修 フォローアップ研修	✓ 詳細は企画中 ※確定次第、協会ホームページまたは研修Webサイトでご案内予定		コースNo. 215

第54回
2023年度

日本看護学会学術集会 交流集会の報告

急性期病院・教育現場・行政とそれぞれの立場から活動報告がなされ、フロアとの意見交換も活発に行われました。

【日時】 2023年9月29日(金)10時15分~11時15分

【会場参加者】 150名超

【テーマ】 大阪府におけるACPの普及推進 ~ACP支援コーディネーターの活動報告~

【講師】

應本 勝美氏
社会医療法人きつこう会
多根総合病院 看護師長

吉田 智美氏
大阪信愛学院大学
看護学部 教授

高森 晃世氏
豊中市健康医療部
医療支援課 主査

【座長】

藤井 照代
大阪府看護協会
教育研修部 部長



第11回 大阪府看護学会

Web
参加登録
受付中

開催日

2023年12月2日(土)

申込締切

2023年12月25日(月)
15時まで

オンデマンド
配信期間

2023年12月11日(月)~2024年1月12日(金)

Webプログラム ※特別講演、教育講演、一般演題(口演・示説)の抄録は、11/24(金)から閲覧可能です。

特別講演・教育講演

一般演題発表(口演・示説)

▶ 当日収録した講演動画を配信

▶ パワーポイントデータ(PDF)を配信



学会ホームページはこちらから

<http://www.osaka-kangokyoikai.or.jp/CMS/00016.html>



新入会員 研修会

劇的ビフォーアフター

※まんがのため、
登場人物はマスクを外しています。

看護まんが

いちよう病院

あら

新人ナース
新さん

新人ナース
舞子さん

新さんも舞子さんも、
先週末まで顔つきが違うわ...

学生っぽさが
抜けて、
社会人らしく
なっている!

何か
あまのめし

プリゼンター
咲さん

それはわ

ふたりは先週末に大阪府看護協会の
「新入会員に対する研修会」
に参加したのよ!

美智子
部長!

命令書をもって
研修へ行くのが初めてだから、
「病院を背負って行くんだ!」と
身が引き締まったと話していたわ。

看護部長
美智子さん

なるほど〜。

良い体験だったそうよ。

美智子部長、
咲さん、
お疲れ様です

研修に参加させていただき
ありがとうございました!

すごく良かったです!

どんなところが
良かったの?

えっと...

ひとつは

他施設の新人が
たくさんいて
心強くなりました

学生時代の仲間にも
久しぶりに会いました!

がんばろう!

会長さんの講演では
看護協会について
詳しく知ることが
できました!

色々な研修や
福利厚生など、
看護師のサポートを
行っているんですね。

看護師の悩みを
全国から集めて
国に訴えるところが、
看護師の支えになって、
とてもステキだなと
思いました!

看護協会は皆さんからいただいた
会費や入会金、受講料などで様々な事業を
運営しています。

看護の力で
笑顔をつなぐ

大阪府看護協会 会長
弘川 摩子

研修や学会、
働き続けられる労働環境づくり
の支援等のほか、
災害支援や府民の健康づくりも
大事な役割なのよ。

あと

専門看護師・認定看護師の
先輩方のお話には勇気をもらいました。

たしかに!!

「乗り越えた先に
やりがいを感じる」
という言葉が
すごく胸に響きました!

新人ナース
芽衣さん

自分の役割や、キャリア・やりがいなど
考え直す機会になりました!

与えられたことは
まずやってみよう
と思います!

がんばり
ます!

看護協会に入会したことで、
以前より安心して仕事に励むことが
できそうです!!

新入ナース一同

看護師として
1年目がんばります!

よろしくお願いします!!

「新入会員に対する研修会」には1,234名
に参加いただきました。

アンケート結果
をまとめた報告
書は当会ホーム
ページをご覧ください!



詳しくはこちら

看護協会会員の皆さま、 ぜひ継続手続きをお願いします。

看護師確保問題や看護補助者の処遇改善、そして重症化予防に対する看護職の活動・外来の人員配置など、現場の課題は山積みです。

私たち看護職が安心して仕事を続けるためにも、看護職能団体である看護協会の活動は、今、とても大切な時期です。看護の力は、皆さんの力です。大阪府看護協会の活動コンセプト「看護の力で笑顔をつなぐ」をめざし、一緒に活動していきましょう。



公益社団法人 大阪府看護協会
会長 弘川 摩子

2024年度 会員継続手続きのご案内

「2024年度会費のお知らせ」が10月下旬～12月中旬に日本看護協会よりご登録施設(個人会員はご自宅)に順次届きますので、必ず内容をご確認ください。**情報変更がある場合のみ**、会員情報変更届のご提出をお願いいたします。

初回口座振替日

2024年2月27日 火

Check

01

「2024年度会費のお知らせ」は、9月22日時点の情報で発行されます。それ以降に登録情報を変更された方は、最新登録情報をキャリアナースでご確認ください。

キャリアナース▶



Check

02

2024年度の継続を希望されない場合は、**2024年2月7日(水)まで**に以下のいずれかの方法で退会をお届けください。

- ・大阪府看護協会ホームページ「入会について」より退会申請フォームから申請
- ・FAXもしくは郵送で大阪府看護協会へ退会届を送付(日本看護協会・登録事務局では受付不可)

Check

03

研修システムは、会費納入情報の反映に時間がかかる場合があります。研修お申込み時点で「納入済」になっていないければ「会員」としての受講ができないため、2024年3月31日までの会費納入をお願いいたします。

お問合せ先:総務部 会員担当

TEL:06-6947-6900

MAIL:kaiin@osaka-kangokyokai.or.jp

会員納入や県移動、退会についてなど、ご不明な点がございましたら、お気軽にお問合せください。

大阪府看護協会
入会のご案内▶



広告

大阪府看護協会のみなさまへ

満足の45分!!

今こそ乗馬で
リフレッシュ

レッスンで馬に癒やされる 特別な時間を

参加
資格

●協会様、医院従業員様のご家族。ご友人(計2名様まで)体験可能 ●おひとりのご参加もOK ●小学校1年生～70代までの運動に支障のない方

先着
50
名様

体験乗馬のご案内
乗馬スクール 1,650円(税込)

騎乗/約45分

※ヘルメット、ブーツなどのレンタル用具代と保険料、1,600円(税込)別途必要です。45分の充実したレッスンです!たくさん馬とふれあって、ゆったり、のんびりと本格的な乗馬レッスンが受けられます。

一般財団法人服部緑地振興協会

服部緑地乗馬センター

■受付時間/9:30～17:00

■定休日/火曜日

※定休日が祝日にあたる場合は、前日が定休日となります。

ご予約はお電話または
二次元バーコードからお願いします

12月29日(金)
までのご予約

(動物取扱業登録)服部緑地振興協会/名称:服部緑地乗馬センター/所在地:大阪府豊中市服部緑地1-5/種別:展示/登録番号:大阪府登録第595-5号/登録日:平成18年11月20日有効期間:令和8年11月19日/取扱責任者:城戸晶子

06(6863)0616



秋の叙勲
令和5年

受章おめでとうございます

瑞宝双光章

淀川キリスト教病院
副院長兼看護部長
福田 峰子さん

瑞宝双光章

元りんくう総合医療センター
副病院長兼看護局長
藤野 正子さん

令和5年度 会員数

52,732名

保健師 583名
助産師 2,059名
看護師 48,765名
准看護師 1,325名
(令和5年10月末現在)

TOPIC

大阪府・大阪市・堺市への
「令和6年度予算及び施策に対する要望」提出

9月19日大阪府庁にて

最重点要望

1. 看護職の人材確保
2. 災害及び新興感染症に対する備え
3. 地域包括ケアシステムの推進

理事会だより

理事会 議事録概要は [大阪府看護協会](#) 検索

7月14日(金) 協議事項

令和5年

- ① 令和5年度委員会委員の追加修正(案)について ▶ 承認
- ② 令和6年度大阪府看護協会通常総会日程(案)について ▶ 承認
- ③ 特定行為研修規則等の改定について ▶ 承認
- ④ 定款細則の改定について ▶ 承認
- ⑤ 入退会及び会費に関する規程の改定について ▶ 承認
- ⑥ 推薦に関する規程の改定について ▶ 承認
- ⑦ 役員の報酬等及び費用弁償に関する規則の改定について ▶ 承認
- ⑧ 理事会運営規程の改定について ▶ 承認
- ⑨ 委員会規程の改定について ▶ 承認

9月8日(金) 協議事項

- ① 令和6年度大阪府の予算及び施策に対する要望(案)について ▶ 承認
- ② 大阪府看護協会新年互礼会 取り止めについて ▶ 承認

10月13日(金) 協議事項

- ① 支部役員の委員定数の見直しについて ▶ 承認
- ② 令和6年度認定看護管理者教育課程受講料改定(案)について ▶ 承認
- ③ 令和5年度委員会委員の変更(案)について ▶ 承認

広告

カスタマイズ
無料!名入れや
メッセージ写真や
イラストHandmade in OSAKA
大阪の工房ですべてハンドメイド大切なひとの記念日に贈りたい
とくべつな革のおくりもの10% DeZamin Gift
GIFTSICKET

おおさか看護だより特別クーポン

全アイテム 10%OFF

専用コード おおさか看護だより

※12月未まで
大阪府看護協会会員の専用コード
は協会へお問い合わせ下さい。

両親の還暦祝い 60歳

大切な人の誕生日祝い

出産祝い・命名書

結婚証明書

DeZamin Gift

デザミン秘密基地 (工房のみ)
大阪府茨木市宿川原町 7-6
TEL / FAX 050-1441-7419デザミン
ギフト<https://dezamin.com/gift>