

OSAKA看護

vol.155

だより

Report

2024年度「看護の日・看護週間」事業 (記念講演) 考えよう 看護のこころ

イスラエル・ガザ人道危機における 看護師の活動



看護ケアの研修風景 (パレスチナ・ガザ地区 アルクッズ病院) 大阪赤十字病院 提供

令和6年度 通常総会を終えて

- 医療安全通信
- 「看護の力で笑顔をつなぐ」リレートーク
- みんなの支部活!
- 研修情報 10-12月
- ナースセンターだより
- 合同職能集会レポート

看護の力で
笑顔をつなぐ

2024年度「看護の日・看護週間」事業 記念講演 考えよう 看護のこころ

イスラエル・ガザ人道危機における 看護師の活動

～過酷な状況下で命をつなぐ看護のちから～

日時 | 2024年5月18日(土)11:45~12:30

会場 | 大阪府看護協会 ナーシングアート大阪



講師 | 大阪赤十字病院 看護師
川瀬 佐知子 氏

Profile

2000年 大阪赤十字病院入職
2009年 日本赤十字社の国際救援要員として登録
2014年 ロンドン大学衛生熱帯医学大学院 修士課程修了
2022年 ガザリモート支援
2023年 7月からガザへ10月に武力衝突が発生、11月緊急帰国



看護職や
看護学生、高校生等
計385名が
参加しました。



たとえ厳しい環境下であっても、気さくなガザの人々

川瀬さんは去年7月からパレスチナのガザ地区にあるアルクッズ病院で、現地の看護師に看護技術を伝える医療支援活動をしていました。まず、ガザ地区は隣国との境界が高さ6mの壁で囲まれ、厳しい監視のもとで生活しなければならず「天井のない監獄」と呼ばれていることを説明。併せてガザに到着した当初の賑やかで活気のある街並みや、地中海の新鮮なシーフード料理、お気に入りのパン屋さんの写真を紹介しました。それは私たちが現在ニュースで見るガザとは違う「人々の暮らし」が息づいていました。厳しい環境下においてもガザの人々はとても気さくで、街を歩いていると「どこから来たの?」と声をかけられ、「日本から来た」と答えるととても喜ばれたとのこと。



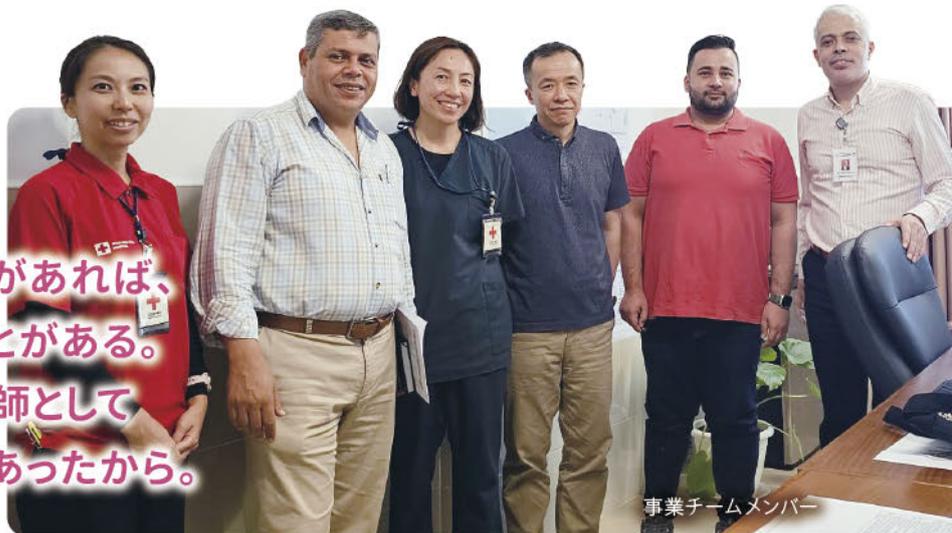
アルクッズ病院外観



避難民 頭部外傷処置

“これだけ多くの子供と女性が亡くなる
耐え難い状況を、
なぜ世界は許しているのか。” -現地スタッフの言葉

しかし去年10月7日、イスラエルとの軍事衝突により状況は一変。街中の建物や道路が損壊し、いたるところから焼けた匂いと煙が上がっていました。日に日に激化する攻撃により、よく通ったパン屋も全壊、さらには国際人道法で守られるべき医療従事者・病院も攻撃の対象に。アルクッズ病院ではライフラインが途絶えるという過酷な環境の中、次々と運ばれてくる負傷者への対応を続けました。川瀬さんは赤十字国際委員会のメンバーと共に10月13日に南部に避難し、滞在地周辺に居住していた避難民の対応を行いました。「自分の安全を一番に考えて欲しい。私たちはこういう状態に慣れているから大丈夫」看護部長の言葉が川瀬さんの心に突き刺さりました。



看護師の知識・技術・経験があれば、
どんな状況下でもできることがある。
平常心を保てたのは、看護師として
誰かのためにできることがあったから。

川瀬さんは、11月1日にエジプトに越境し、5日に帰国の途についた後、現在も現地と連絡をとりあい支援を続けています。「明日は来ないのではないか」という命の危機をご自身も感じながら医療支援活動を行ってきたなかで、川瀬さんが実感した看護のちから、看護のこころとは、「自分ができることは何かを模索すること。これは看護師の得意分野ではないかと気づいたのです」と話されました。また、退避までの行動を共にした赤十字国際委員会のスタッフからは「あなたの仕事は、人と話して、笑顔が見られていい仕事だ」と言われたそうです。

そして、参加者の皆さんに「平和を知る私たちがだからできること、世界で何が起きているのかを正しく知り、支援の輪を広げることが大切」と話されました。

10月7日軍事衝突から11月1日退避までの 主な役割と活動内容

- 現地看護師と情報共有 ● 残存する病院の情報収集
- 避難民やチームの健康管理
 - 外傷、内科的疾患などへの対応
 - 救急バッグの管理
 - 薬剤の手配
 - 母子の健康管理
 - 健康調査（慢性疾患、感染症リスクなど）
 - こころのケア（シネマナイト、折り紙など）

私たちは人道支援を続けなければならない。

講演会を終えて

講演会のアンケートには、「改めて看護師という仕事の素晴らしさをかみしめた」（看護職）、「いつでも最善を尽くせる看護師をめざし、勉強を頑張りたい」（看護学生）等、大変感銘を受けたという声が多くありました。また、川瀬さんへの質問も寄せられました。後日、川瀬さんにお答えいただき、特設サイトに掲載しましたのでぜひご一読ください。

大阪府看護協会ホームページ ▶



第2弾 「看護の日・看護週間」事業

小学校5・6年生、中学生、高校生を
対象に体験型イベントを開催します！

※好評につき受付は終了しました。

体験コーナー

- ・聴診器で聴いてみよう！
- ・妊婦擬似体験
- ・きれいにできてる？手洗いチェック etc.

展示・相談コーナー

- ・新人ナースに聞いてみよう！
- ・大阪府訪問看護ステーション協会
- ・ナース服の歴史（展示） etc.



詳細は
ホームページにて
随時更新中♪



どうしていますか？

ハードクレーム電話の対応



いつ終わるとも分からない苦情や暴言、頻回な迷惑電話、特定の職員への攻撃などの対応に長時間拘束され、業務に支障をきたしたり苦慮したことはありませんか？
傾聴することで相手の不満の原因や要求をキャッチできることもあります。不当要求や罵詈雑言、恫喝を執拗に繰り返す悪質な電話に対応すると、ココロが折れそうになります。
今回は電話に録音機能を導入した施設と、導入はせず工夫して対応している施設の取り組みをご紹介します。

Pattern
1

録音機能付き電話を導入した施設

録音機能には、サービスの質改善や業務の効率化、証拠保存などの効果以外に、「電話内容を録音する」とアナウンスすることで、暴言や悪質なクレームの抑止につながるとも言われています。

Case.1

〇〇病院けど、
〇〇先生につないで。
急いでるんや！

今忙しいからいいか...

〇〇大学〇〇や。
〇〇先生の電話番号教えて、
はよう！

電話番号って教えていいの？

録音電話が入って、**なりすましによる車や土地の勧誘電話**がなくなった。

Case.2

看護師の〇〇を出せ！
採血を失敗されて
手が動かんや！

いつのコト？

院長を出せ！
手術ミスや！
感謝料を払え！

なんのコト？

録音電話を聴き返すと、同じ人物と判明。
手あたり次第に職員を誹謗中傷
していたことが分かった。

録音電話の運用例

- 医事課が窓口
- 著しい暴言やクレームは、録音内容を抽出し、医療安全室に報告
- 録音内容を確認
- 医療安全メンバーで対応を協議

約400床の病院の場合、電話回線が20～30回線あるため、設備導入にかなりコストがかかったという施設もあります。

電話録音用イヤホンマイクで対応している病院もあります。

対応フローの統一例

不審電話

▶ 総務課

暴言・クレーム

▶ 患者相談室

対応ルールの一例

- 原則、暴言電話には対応しない。
- 「怖いので切ります」「対応できません」と速やかに電話をきる。
- 医師の電話番号を聞き出そうとする不審電話に対しては、必ず相手の番号を聞き、折り返すことを伝える。
- 不審電話がかかってきた場合、各病棟に連絡網で注意喚起。
- カルテに発言内容を記録し、再度電話があれば交換からサービス課に転送。サービス課のスタッフが警察に通報。

慌てず対応!



医療機関では、安全配慮義務として対応フローの統一、電話の内容を録音することをアナウンスするなど、運用方法の統一と周知が大切です。

看護の力で
笑顔をつなぐ

リレートーク
Relay talk

JCHO OSAKA *Our*
PURPOSE
わたしたちが存在する理由・社会への約束



看護学生がボランティアとして参加

66 私たちのPURPOSEである
『より適切な医療と温かいところで、
「あなた」と「地域」を支えます』
の実現のために99

— 区民まつりと同日開催のオープンキャンパス —

独立行政法人 地域医療機能推進機構 大阪病院

当院は、大阪市福島区にある505床を有する急性期病院です。

地域に根差した活動として、長年、隣接する下福島公園で行われる「福島区民まつり」に母子医療センターや循環器・救急部が参加していましたが、COVID-19で中止されていました。2023年10月7日(土)、まつりが再開されるとのことで、それに合わせて病院内で『オープンキャンパス』と題してイベントを開催しました。1階から3階に16ブース設置し、受付はボランティアの看護学生が担当、一人ひとりに丁寧に消毒とマスク着用を促しました。

当日は秋晴れに恵まれ、750名の参加がありました。今年度も10月5日(土)に実施予定(雨天の場合は変更)で、今年は新たにミニ人間ドックや病院のバックヤード見学などを企画しています。



赤ちゃん抱っこ体験



フォトスポットコーナー

赤ちゃんを迎えるための
グッズ紹介や沐浴体験など
大盛況となりました!

フォトスポットコーナーや
メイクブースも大好評!

講演会ブースにも
多くの方の姿がありました!



西田院長による「がんのおはなし」

みんなの支部活!

今回は、府北西・堺・泉南の
3支部のご紹介です!

ふ ほうせい 支部 府北西

まずは情報共有から!

「病院・訪問看護ステーションの意思決定支援・ACPの取り組み」

前支部理事 空山 直子

池田市・豊中市・吹田市・箕面市・豊能町・能勢町



意見交換会の内容

3名から情報提供をしていただきました

① 「人生会議と代理意思決定支援」

医療法人マックスシール異病院 源野 幸世 氏

② 「訪問看護ステーションのACPの取り組み」

ももの木訪問看護リハビリステーション 中嶋 孝枝 氏

③ 「脳卒中における意思決定支援とACP」

国立循環器病研究センター 樋口 泰子 氏

グループでの意見交換・全体共有内容

各現場からの活発な意見が交換でき、病院施設が想像している以上に医療依存度の高い患者が在宅でも受け入れることができることを知る機会になり、数日でも自宅で最期を過ごすための支援について考える場となりました。また、看護職が不在のデイケアでの窒息時の救急搬送、小児へのACPなどの課題も抽出されました。今後は医療職や医療施設以外の職種との情報交換会を開催していきたいと考えています。

看看連携意見交換会

日時 令和6年6月1日(土)
13時00分～16時00分

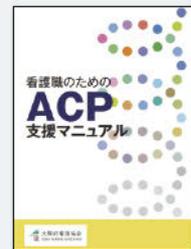
会場 国立循環器病研究センター
(講堂)

参加者 61名 訪問看護師16名・病院看護師44名・施設看護師1名

ACPに対する看護職の困難感

現場の声 /

- 知識や技術がないと感じる
- 患者と家族で思いに違いがあると板挟みになる
- いつしたらよいか分からない
- 他の医療職と価値観にずれがあると感じる



気づきを言語化して医療者間で共有してみる

今後のACP支援の課題

- ① ACPに関する教育体制の整備
- ② 救急搬送の適正化
積極的治療を望まない高齢者の救急搬送とACP支援
- ③ 循環器を含む非がん看護におけるACP実施率の向上
- ④ ACP支援に関する病院・近隣施設との基盤づくり
- ⑤ 外部へ発信、発表

さかい 支部 堺

堺ICNネットワーク実践報告会

堺市内の感染防止対策に繋げる

支部理事 前原 陽子



日時 令和6年5月28日(火)
15時00分～16時00分

会場 ベルランド総合病院
(ハイブリット開催)

参加者 50名 施設代表者32名・ICN18名

実践報告プログラム

- ① 大阪府社会福祉施設等感染症予防対策重点事業
堺支部 施設訪問(感染対策ラウンド)報告
医療法人藤田好生会 堺フジタ病院 ICN 大墨 則子 氏
- ② 大阪府看護協会 リンクナース育成事業
2023年度 リンクナースフォローアップ研修実践報告
堺市立総合医療センター ICN 松田 祥子 氏

2023年度は、COVID-19が5類へ移行され、様々な制限の緩和と共に感染症に向き合う姿勢や考え方を大きく方向転換しなければならない1年でした。堺支部施設代表者会議定例報告会では、堺ICNネットワークからの情報提供を受け、各施設の感染防止対策に繋げております。実践報告会では、精神科部会の立ち上げや協会事業も含めた地域に向けての取り組みを聞くことができ、有意義な時間となりました。



- ③ 精神科病院における感染対策の連携構築
2023年度 堺ICNネットワーク精神科部会立ち上げの経緯
医療法人杏和会 阪南病院 ICN 山田 学 氏
- ④ 堺ICNネットワーク 2023年度の活動報告と
2024年度の活動計画について
医療法人方佑会 植木病院 ICN 高濱 正和 氏

患者さんの「移行」と「意向」に合わせて看護と看護をつなぐ

支部理事 川口 いずみ

和泉市・岸和田市・高石市・泉大津市・貝塚市・泉佐野市・泉南市・阪南市・
忠岡町・田尻町・熊取町・岬町



本プロジェクトは、『患者さんの「移行」と「意向」に合わせて医療と介護をつなぐ』、『患者さんの「移行」と「意向」に合わせて看護と看護をつなぐ』を目的とし、行政、社協、病院に所属する看護師・保健師のメンバーに加え、和泉市副市長と大阪府看護協会 地域包括ケア担当 三輪理事を交えた計15名のチームによって進められています。

月に1度開催される会議では、「入院時」に視点を置いた“生活する人から治療を受ける人”の各施設の連携をテーマにさまざまな議論を行っています。患者さんの「移行」と「意向」に合わせて医療と介護、看護と看護をつなぐために、泉州二次医療圏内で「顔の見える関係」を構築し、速やかに適切なタイミングで繋がることや、ACPなど患者の“思い”を繋ぐことができる濃い連携の実現を目指して日々活動しています。



その第一歩として、本プロジェクトでは現在「保険証チャレンジ」に

取り組んでいます。保険証チャレンジとは、保険証等に在宅側の支援者（ケアマネジャーや訪問看護師等）の名刺を入れていただくことで、入院・転棟・転院等があったとしても、退院に向けて在宅支援者とスムーズに連携し、協働する流れを作ることです。まさに現在進行中ですが、大阪府介護支援専門員協会にも協力をとりつけるなど、チャレンジの輪は少しずつ広がりを見せています。

泉州地域包括推進プロジェクト

病院での治療も、家や施設での療養生活もあなたが主役！

あなたが、家族が、切れ目なく安心して過ごせるために、あなたを支える伴走者をわかるようにしておきましょう。



堺市感染症予防計画パブリックコメント提出

- コロナ禍の経験をもとに、新興感染症発生時の対策を行政が提示することとなり、堺ICNネットワークメンバーの意見を集約して、「堺市感染対策支援ネットワーク運営要項」の作成と運用について提案した。
- 堺市内の感染対策における主導的な役割を果たす「幹事病院」を下記の通り区分けした。

	幹事病院1(加算1)	幹事病院2(加算2)
堺区	耳原総合病院・ 浅香山病院・清恵会病院	植木病院他1病院
北区	大阪労災病院・ 近畿中央呼吸器センター	1病院
中区	ベルランド総合病院	南堺病院・阪南病院
西区	堺市立総合医療センター・ 馬場記念病院	3病院

まとめ

- 組織(看護部長)が私達の実践を支えてくれたことにより、院内の実践活動もスムーズに行えるようになったと感じているICNは多い。
- 自施設での取り組みや方法について確認したいときや、疑問が生じた時に他施設はどうしているのか?という場面において、ICNネットワークはとても大きな力となっている。
- ICNは組織への親和性も高く、自施設の感染対策をしっかりと実践する事で、組織からの信頼も得たいと考えている。
- 組織の支援を受けて、活動出来る事に大きな意義を感じると共に、自施設と地域を守るための実践が私達の使命だと認識している。

ICNのモチベーションは看護部長のバックアップに左右されると言っても過言ではない!!
(引き続き、ご支援をお願い申し上げます)

医療法人方佑会 植木病院 ICN 高濱 正和 氏 報告資料より

研修の詳細と申込みについては、
右記QRコードからご確認ください。
大阪府看護協会研修ページ▶



2024年10月～12月開催予定の短期研修のお知らせ

日 日数 定員 受講料(税込) 受講条件・備考 講師 講師 (保) 保健師 (助) 助産師 (看) 看護師 (准) 准看護師

2024 10 October 受付期間 8/1(木)▶25(日)

看護チームにおけるリーダーシップ① コースNo. 61

1/火 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400
実務経験5年以上の(保)(助)(看) *No61,66は同内容

新人看護職員研修責任者研修 コースNo. 60

3/木 4/金 日 2日 定員 80名 受講料 ¥11,000
施設の新人看護職員の研修責任者の役割を担う者、またはその予定のある者

危険予知トレーニング コースNo. 28

9/水 日 1日 定員 80名 受講料 ¥6,600 実務経験1年以上の(保)(助)(看)(准)

ACPIに基づいた穏やかでその人らしい最期を見守る
看取りのケア コースNo. 27

10/木 日 1日 定員 150名 受講料 ¥4,400 あらゆる場で働く看護職

2024 11 November 受付期間 9/1(日)▶25(水)

ファッションの基本を学ぼう コースNo. 35

5/火 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看)

【診療報酬に関連した研修】
看護補助者の活用推進のための看護管理者研修② コースNo. 55

6/水 日 1日 定員 80名 受講料 ¥6,600
看護補助加算を算定している、又は算定予定の施設の管理者で、
師長・副師長に相当する(保)(助)(看) *No53,55は同内容

「学習する組織」の観点から学ぼう～潜在能力の引き出し方～
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 70

7/木 日 0.5日 定員 80名 受講料 ¥2,200 これからの看護管理者

30代から考える看護職としての人生設計～人生100年時代の仕事、
健康、資産について～【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 31

12/火 日 0.5日 定員 80名 受講料 ¥2,200
30歳代以上のキャリア中後期の(保)(助)(看)

2024 12 December 受付期間 10/1(火)▶25(金)

がん患者の症状緩和を図る看護
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 37

3/火 日 1日 定員 150名 受講料 ¥4,400
がん看護に関わっている(保)(助)(看)(准)

診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント
【講義編②】【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 38

4/水 日 0.5日 定員 150名 受講料 ¥2,200
(保)(助)(看)(准) No43・44の演習編を受講するための必須研修と
なりますが、講義編のみの受講も可能です。*No5,38は同内容

一般病棟における精神疾患をもつ患者のとらえ方と接し方
～精神的苦痛に寄り添う看護～ コースNo. 42

4/水 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看)(准)

現場で知っておきたい外国人対応
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 39

10/火 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看)(准)

高齢者の「食」を考える
～誤嚥性肺炎を予防するための知識と実際～
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 29

11/金 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 あらゆる場で働く看護職

頑張る看護職のストレス対処法
～アンガーマネジメントでストレス軽減～ コースNo. 30

21/月 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看)(准)

地域包括ケア時代の主任・副看護師長の役割 コースNo. 69

21/月 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400
師長・副師長に相当する(保)(助)(看)

一般病棟において、予兆をとらえて急変を防ぐ
観察と看護のポイント【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 26

24/木 日 1日 定員 200名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看)(准)

医療的ケアが必要な子どもと家族への看護
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 32

12/火 日 0.5日 定員 60名 受講料 ¥2,200 あらゆる場で働く看護職

救急・集中治療領域におけるクリティカルケア
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 36

14/木 日 0.5日 定員 100名 受講料 ¥2,200
救急・集中治療領域で勤務経験がある(保)(助)(看)

みんなで考える看護倫理:アドバンス コースNo. 34

15/金 日 1日 定員 80名 受講料 ¥6,600
実務経験5年以上の(保)(助)(看) ※「みんなで考える看護倫理:
基礎編」の受講が望ましい(基礎編の内容を踏まえています)

虐待を受けた子どもと家族への関わり方
【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 33

28/木 日 0.5日 定員 50名 受講料 ¥2,200 あらゆる場で働く看護職

看護管理者のリフレクション コースNo. 68

28/木 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 師長・副師長に相当する(保)(助)(看)

実地指導者研修 コースNo. 62

18/水 19/木 日 2日 定員 80名 受講料 ¥8,800
新人看護師に対して、臨床実践に関する実地指導・評価を
行う(保)(助)(看)

人工呼吸器ケアと呼吸アセスメントスキル～基礎から学び
苦手を克服～【完全オンライン:ライブ配信型】 コースNo. 41

19/木 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 実務経験3年以上の(保)(助)(看)

コーチング・コミュニケーション② コースNo. 63

20/金 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看) *No58,63は同内容

慢性心不全患者の療養支援 コースNo. 40

23/月 日 1日 定員 80名 受講料 ¥4,400 (保)(助)(看)(准)

リフレッシュ研修①身体と心をリフレッシュ
～元気な私を取り戻そう～ コースNo. 322

27/金 日 0.5日 定員 80名 受講料 ¥2,750 大阪府内の病床300症
未満の医療施設および精神科単科病院(病床数は問わない)で
勤務する実務経験年数3年程度の(保)(助)(看)(准) (別途通知)

2024年度
認定看護管理者教育課程 公開講座一覧

〈サードレベル公開講座〉経営戦略
・医療経営の特徴と課題
【オンライン:ライブ配信型】

コースNo.
218

1日 80名 ¥4,400
✓ 師長・副師長以上に相当する (保)(助)(看)

〈ファーストレベル公開講座〉看護サービスの質管理
・看護サービスと記録
【オンライン:ライブ配信型】

コースNo.
221

0.5日 80名 ¥2,200
✓ 副師長・主任以上に相当する (保)(助)(看)
受付期間 8/1(木)▶25(日)

〈サードレベル公開講座〉
訪問看護ステーションの経営の特徴と課題
【オンライン:ライブ配信型】

コースNo.
220

0.5日 80名 ¥2,200
✓ 師長・副師長に相当する (保)(助)(看)
地域連携や訪問看護ステーションの運営に関わる看護管理者相当の (保)(助)(看)

〈セカンドレベル公開講座〉人事・労務管理
・労務災害とその対策・労働管理における今日的課題
・ハラスメント予防策と対応【オンライン:ライブ配信型】

コースNo.
223

0.5日 80名 ¥2,200
✓ 師長・副師長に相当する (保)(助)(看)
受付期間 9/1(日)▶25(水)

〈セカンドレベル公開講座〉経営資源と管理の実際
・経営指標の活用【オンライン:ライブ配信型】

コースNo.
219

1日 80名 ¥4,400
✓ 師長・副師長に相当する (保)(助)(看)
受付期間 10/1(火)▶25(金)

〈ファーストレベル公開講座〉看護チームのマネジメント
・チームマネジメント・看護ケア提供方式
【オンライン:ライブ配信型】

コースNo.
222

0.5日 80名 ¥2,200
✓ 副師長・主任以上に相当する (保)(助)(看)
受付期間 10/1(火)▶25(金)

第12回 大阪府看護学会

参加登録期間 2024年10月1日(火) 10時～ 2024年12月24日(火) 15時
会場参加は11月22日(金) 15時まで
会場開催 2024年12月7日(土)

演題募集中!!
2024年7月末まで

特別講演

自己表現と自信の醸成
～キラめく未来へ～

サマンサ・アナンサ氏
松竹芸能所属
タレント・ドラッグクイーン



教育講演

働く看護職の
ヘルスケアデザイン
～キラめく未来へつながるように～

秋山 美紀氏
武威野大学
ウェルビーイング学部
ウェルビーイング学科 教授



ランチョンセミナー交流集会開催予定!



2025年度公益社団法人 大阪府看護協会 資格認定研修

クリティカルケア
認定看護師教育課程

入学試験日程 2024年11月9日(土)

試験会場 公益社団法人 大阪府看護協会
ナーシングアート大阪
〒536-0014 大阪市城東区鳴野西2丁目5番25号
TEL:06-6964-5550

募集要項は「大阪府看護協会」のホームページからダウンロードしてください

願書受付期間 2024年9月13日(金)～
9月27日(金) 17時必着 定員 30名

教育期間 2025年4月～
2026年1月 試験科目 ・小論文・専門科目
・面接

特定行為研修

ZOOMによる
オンライン開催

2025年度 受講希望者説明会

〈対象者〉1.認定看護師、専門看護師
2.パッケージコース「在宅・慢性期領域」のみ
在宅領域で概ね臨床経験5年以上従事する看護師を含む

日時 2024年10月4日(金) 15:00～16:00
10月24日(木) 15:00～16:00

内容 ①研修概要について ②質疑応答

申込期日
9月30日
(月)

お申し込み方法 | shinsei-tokutei@osaka-kangokyokai.or.jp

上記メールアドレスに「氏名」「所属施設名」「希望日:10/4 or 10/24」を入力して
ご送信ください。参加についてのご案内を返信いたします。

お問合わせ先 | 大阪府看護協会 特定行為研修 TEL:06-6964-5550(教育部直通)



図書室より
お知らせ

✓2024年6月から図書室の利用方法が変わりました

(図書室受付は1階事務所に変わりました)

令和
6年度

通常総会を終えて

6月19日、令和6年度 通常総会を開催いたしました。
皆さまのご理解のもと、すべての議案が承認されました。

After Annual
General Meeting

ごあいさつ | 看護の力で笑顔をつなぐ



公益社団法人 大阪府看護協会
会長 弘川 摩子

多くの会員の皆様にご出席をいただき、また、大阪府・大阪市をはじめ、多くのご来賓のご臨席を賜り、令和6年度 大阪府看護協会 通常総会が盛大に開催できましたことに感謝申し上げます。

この1年間は、新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、通常の医療に戻りながらも終息していない感染症に対応することを続けてきました。それぞれの場で対応していただいている皆様に感謝申し上げます。また、1月に発生した能登半島地震で亡くなられた方々のご冥福を心からお祈り申し上げますとともに、被災された方々へお見舞い申し上げます。

令和5年10月に「看護師等の確保を推進するための措置に関する基本的な指針」が改定され、量的確保と資質の向上を図りながら、

これからの看護職の確保を推進するための方向性が示されました。当会は、大阪府からの委託事業でナースセンターの運営を行っています。看護職員の人材確保、離職者が現場復帰できるように、今後も行政・労働局・ハローワークと連携を強化し、取り組んでいきます。

2040年、現役世代の激減に向けて、益々医療の機能分化と連携、医療・介護人材の確保と育成、これまで以上に柔軟な対応が求められます。看護の活動する場所が拡大していく中で、より一層看護連携は重要です。当会の活動コンセプトは、「看護の力で笑顔をつなぐ」です。今の連携に問題はないか、課題を抽出し取り組んでいきたいと思っております。

最後になりましたが、当会の更なる発展に、ご理解とご支援をお願い申し上げます。

総会の概要

令和6年度通常総会は大阪国際交流センター（大ホール）において、開催しました。当日の出席者は467名（役員含む）で、委任状は35,015名の方から提出いただきました。

議決事項の第1号議案「令和5年度 決算報告及び監査報告」では、決算の概要についてご説明しました。当会では、約3年にわたり大阪府等と連携して実施してきた新型コロナウイルス感染症対策事業により事業費全体の規模が拡大しましたが、令和5年5月の5類移行で対策事業が終了し、令和5年度の事業活動支出の決算額は約7億6千万円で、コロナ禍前の水準の規模に戻りつつあります。

このほか第2号議案「令和6年度 改選役員の選出及び推薦委員の選任」とあわせて2つの議案について会員の皆様の賛成多数で承認をいただきました。

また、議案承認後の「会長報告」では、本年1月に発生した能登半島地震に際して当会において派遣した43名の



災害支援ナースの方の病院や1次避難所、1.5次避難所での支援活動状況の報告がありました。また、当会の会員数が日本看護協会とともに2021年度をピークに減少に転じており、新人ナースなどを対象にした入会促進活動の重要性が増していることなどが報告されました。

（事務局長 安孫子 弘）

新入職者研修や
施設内オリエンテーション等で大活躍！

大阪府看護協会 紹介動画 14分30秒

看護PR動画 2分 ホームページに大公開！

詳しくは
QRコードを
check!



1. 全世代を支える看護機能の強化
2. 専門職としてのキャリア継続の支援
3. 健康危機管理体制の推進
4. 質の高い看護職の養成のための看護基礎教育の充実

PICK UP

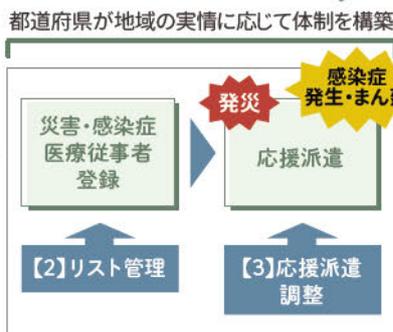
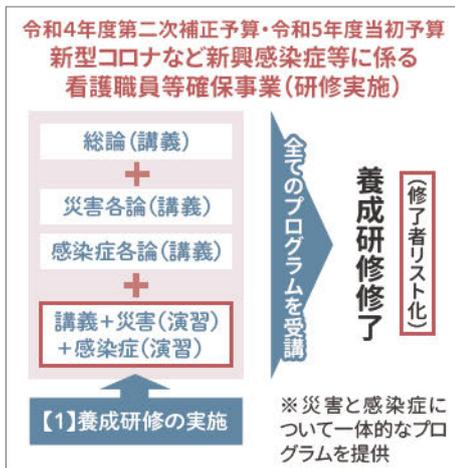
重点事業 3 健康危機管理体制の推進

令和5年度から引き続き、大規模災害時における体制整備にむけ、大阪府看護協会の災害対策要綱を周知するとともに、災害支援ナースの育成、BCPの確立にむけ、事業を継続してまいります。

また、感染症のパンデミックにおける看護活動に関する支援では、大阪府と連携した新興感染対応や、リンクナースの育成に取り組み、感染管理の地域ネットワークの充実、中小規模病院や社会福祉施設への感染対策支援を継続して実施してまいります。

災害発生時における看護提供体制の整備

自然災害、感染症支援に係る看護職の応援派遣体制の概要



都道府県が、登録や応援派遣に関する実務を都道府県看護協会に委託可能

令和6年4月から、感染症法及び医療法の改正により都道府県知事の求めに応じて派遣される医療チームの仕組みが法制化されました。指定された養成研修を受講していただいた方が災害・感染症医療従事者として登録され、災害が発生した時には要請に応じて派遣されます。

また、DMATやDPATと同じ位置づけで活動するため、業務として安全に支援活動ができることになります。

大阪府が医療機関と看護職員の応援派遣について、現在協定の締結を進めています。皆さまには、研修への参加と大阪府との協定の締結をお願いします。

(専務理事 桑鶴 由美子)

災害・感染症医療業務従事者と災害支援ナースの位置づけ

災害・感染症医療業務従事者		災害支援ナース	
DMAT	DPAT	医療機関に勤務する看護職	医療機関以外に勤務する看護職
			潜在看護職

改正感染症法、改正医療法に基づく

各都道府県が地域の実情に応じて、都道府県と医療機関以外の間で、応援派遣に係る協定を締結した場合

参照)2023年度 日本看護協会 作成資料より

災害支援ナース
養成研修

- 目的** 災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に関する知識及び技能を習得すること
- 対象** 災害及び新興感染症の発生時に他の医療機関に派遣されて、災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に従事することを旨とする者
- 定員** 各60名 参加費 無料

コース
No.720

申込期間 令和6年8月1日(木)～8月20日(火)
オンデマンド研修受講期間 令和6年8月30日(金)～10月30日(水)
集合研修 令和6年11月5日(火)・6日(水)

コース
No.721

申込期間 令和6年10月1日(火)～10月20日(日)
オンデマンド研修受講期間 令和6年11月8日(金)～令和7年1月14日(火)
集合研修 令和7年1月28日(火)・29日(水)

令和6年度 常任理事・監事・理事紹介

令和6年度通常総会及び臨時理事会の決議を経て、新役員体制が決定しました



通常総会を終えて

After Annual General Meeting



会長
弘川 摩子
公益社団法人
大阪府看護協会



副会長
清水 美子
公立大学法人大阪
本部事務機構



副会長
今西 裕子
社会福祉法人恩賜財団
済生会支部大阪府済生会
大阪乳児院



専務理事
桑鶴 由美子
公益社団法人
大阪府看護協会



常務理事
丸尾 明代
公益社団法人
大阪府看護協会



教育・学会担当理事
荒尾 晴恵
国立大学法人
大阪大学大学院
医学系研究科 保健学専攻



労働環境担当理事
笠井 千秋
学校法人近畿大学
近畿大学病院



地域包括ケア担当理事
三輪 恭子
公立大学法人大阪 大阪公立大学大学院
看護学研究科実践看護科学領域
生活支援看護科学分野



保健師職能理事
中 由美



助産師職能理事
松山 栄子
大阪赤十字病院



看護師職能I理事
中筋 知美
地方独立行政法人
市立吹田市民病院



看護師職能II理事
遠藤 瑞穂
社会福祉法人恩賜財団
済生会支部大阪府済生会
大阪北リハビリテーション病院



監事
石井 美津子



監事
三井 佐代子
学校法人大阪遊園学園
大阪保健福祉専門学校



監事
村井 一雅
村井公認会計士事務所



府北支部理事
岸 恵美
高槻赤十字病院



府北西支部理事
越智 比奈子
市立豊中病院



府北東支部理事
高須 久美子
社会医療法人美杉会グループ



府東支部理事
小原 真栄美
医療法人徳洲会
八尾徳洲会総合病院



市北支部理事
樋口 尚子
地方独立行政法人大阪市民病院機構
大阪市立十三市民病院



市西支部理事
神田 さつ樹
公益社団法人日本海員済済会
大阪済済会病院



市東支部理事
荒瀧 久美
社会福祉法人恩賜財団
大阪府済生会野江病院



市南支部理事
南條 幸美
公立大学法人大阪
大阪公立大学医学部附属病院



堺支部理事
前原 陽子
社会医療法人人生長会
ペルランド総合病院



府南支部理事
村井 真由美
医療法人春秋会
城山病院



泉南支部理事
川口 いずみ
和泉市立総合医療センター



准看護師理事
正木 美紀子
社会医療法人ペガサス
馬場記念病院

※推薦委員ならびに令和7年度日本看護協会代議員及び予備代議員（公益社団法人 日本看護協会からの受託事業）については、本誌前号（vol.154）に掲載のとおり通常総会で選任・選出されました



ナースセンターだより

ナースセンターのさまざまな取り組みをご紹介します。

2024年11月

看護職のためのポータルサイト

NuPS (ナップス) 開設!

マイナポータル・ナースセンターとの情報連携スタート!

日本看護協会では、医療従事者届の提出が始まる2024年11月から、自分のキャリアに関する情報を一元的に管理・活用できるポータルサイト「NuPS (Nurse Portal Site) : ナップス」の運用がスタートします。

NuPSは、ご本人の同意の下、マイナポータルやナースセンターと情報連携することで、職歴や自己研さんの記録を電子情報で便利に管理できるサイトです。まさに看護職のキャリア形成ツールとして活用できるNuPS、運用に関する看護職への周知及び広報は2024年8月よりチラシや動画などで始まりますので要注目です!

NuPSのメリット

- 1 自分のキャリアに関する情報(資格取得や研修受講履歴など)をスマホ等で手軽に便利に管理できる!ポートフォリオとして活用できる!
- 2 ナースセンターへの情報連携を同意すると、転職、再就職に必要な情報をゲット!研修等の案内もキャッチ、相談もできる!

厚生労働省
ホームページをCHECK!



保健師、助産師、看護師、准看護師のみなさまへのお知らせ

医療従事者届出システム^{※1}に

新機能が搭載されます!

もっと便利に!
さらに活用!

※1: 医療従事者届出システム-医療従事者届出オンラインで届出するシステム

もっと便利になります!

マイナポータルで
スマートログイン!

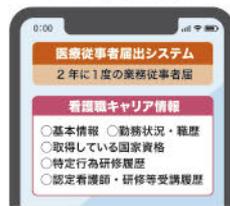


次回届出時に
記録が反映される!



さらに活用できます!

職歴、研修履歴、資格取得歴等を
スマホで管理!

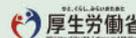


復職支援やスキルアップ支援に
つながる! ^{※2}



※2: 情報連携に同意すると、都道府県ナースセンターに情報連携することができます。

令和6年度 業務従事者届から運用開始です。この機会にぜひご活用ください!



Voice

求人施設からの喜びの声 / 児童発達支援・放課後等デイサービスMayMay

「他の(高額な紹介料や広告料)媒体よりも、良い方が来てくださり、とても助けていただいています!」

eナースセンターの求人活動で利用され、これまで4名の採用の実績があります。そのうち2名の方が今も活躍してくださっています。小児看護が好きな方、「医療的ケア児や重症心身障害児のデイサービス」という働く場があります。

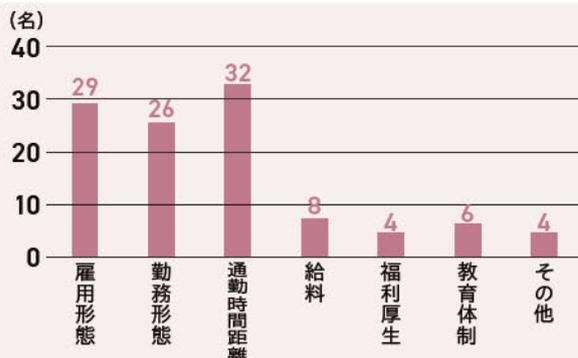
数字で見るナースセンター

復職応援セミナー受講後の就職率は

51.4%! 2024年3月31日時点

復職に至ったポイントとなるのは、「通勤時間」「雇用形態」「勤務形態」で、3~4日/週、4~6時間/日の勤務の就職率が高くなっています。

復職に至ったポイント(複数回答)▶



女性とその家族への支援

改正育児・介護休業法による男性育児休業取得促進について

父親の育児休暇取得の推進がされ、実際に取得する父親が増えてきていますが、「父親に対する支援」が行き届かず、さまざまな問題が発生しています。

- ・面会制限があり、出生後に1回、児に会っただけで退院となる
- ・両親学級等の開催がまだ実施できていない(母親学級のみ)
- ・父親指導をする機会がない
- ・夫婦間で分担等の役割について、話ができている
- ・第2子であっても育児知識が乏しい(第1子の時に育休を取っていない)
- ・休暇として捉えている父親がいる
- ・父親による児への虐待事例の報告や父親のうつ症状の事例報告があった



「父親に対する支援」として・・・



パースプランの聞き取り時に**父親の役割や思いについて確認**すること、また妊婦健診や産後健診の付き添いの父親に対する**声掛け**をすることが大切！
(大阪府健康医療部地域保健課母子グループ担当者・保健師職能委員・大阪府助産師会と情報共有し、今後の支援体制を検討)

まずは「改正育児・介護休業法」を知ろう!!

参照：大阪府ホームページ
「男性の育児休業取得促進について」

男性の育休取得促進で男女ともに両立しやすい職場へ

令和4年4月から3段階で、改正育児・介護休業法が施行され、“男女ともに”仕事と育児が両立できるように産後パパ育休の創設や職場環境の整備、労働者への個別の周知・意向確認措置の義務化などが行われました。

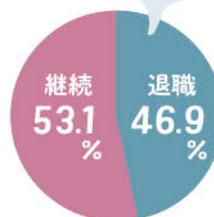
男女で大きな差が存在する育児休業の取得率。男性も育児をすることで、女性に偏る育児の負担を見直し、男性も女性も育児と仕事の両立をしやすく、働きやすく離職が少ない職場(社会)をめざしています。

アメリカやイギリスでは6歳未満の子どもを持つ夫の場合、家事・育児時間は1日あたり3時間弱、スウェーデンやノルウェーでは3時間強に対し、日本では1時間強と国際的にみても低水準。夫の家事・育児時間が長いほど、妻の継続就業割合が高いという右記の調査結果から、女性が離職せず活躍するためにも、“男女とも”育児を行い、“男女とも”仕事と育児を両立できる職場である必要があります。

出産で、ほぼ半数が退職

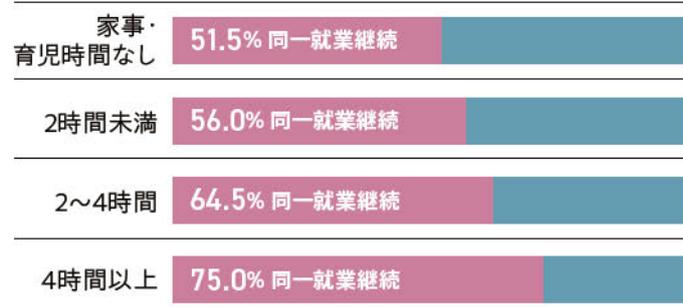
● 第1子出産前後の妻の就業変化(2010~2014)

国としては第一子出産前後の女性の継続就業率70%を目標に掲げています。「出産前有職」の出産後の継続就業率は、これまで4割前後で推移していましたが、現状、53.1%となっています。



出典：国立社会保障・人口問題研究所「第15回出生動向基本調査(夫婦調査)」

● 夫の平日の家事・育児時間別にみた妻の出産前後の継続就業割合





● 仕事と育児、両立が難しかった具体的な理由(複数回答)

- No.1 自分の気力・体力がもたなそうだった(もたなかった) 59.3%
- No.2 勤務先に育児との両立を支援する雰囲気なかった 33.3%
- No.3 制度は整備されていたが、勤務先で短時間勤務制度や残業を免除する制度などの両立できる働き方の制度を利用できそうになかった(利用できなかった) 29.6%
- No.4 夕方から夜間(18~21時)までの時間帯に勤務時間があった(シフト制などによるものも含む) 29.6%
- No.5 配偶者・パートナーの協力が得られなかった、配偶者・パートナーが辞めることを希望した 25.9%
- No.6 勤務先に短時間勤務制度や残業を免除する制度などの両立できる働き方の制度が整備されていなかった 22.2%

出典：株式会社日本能率協会総合研究所「令和2年度仕事と育児等の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」

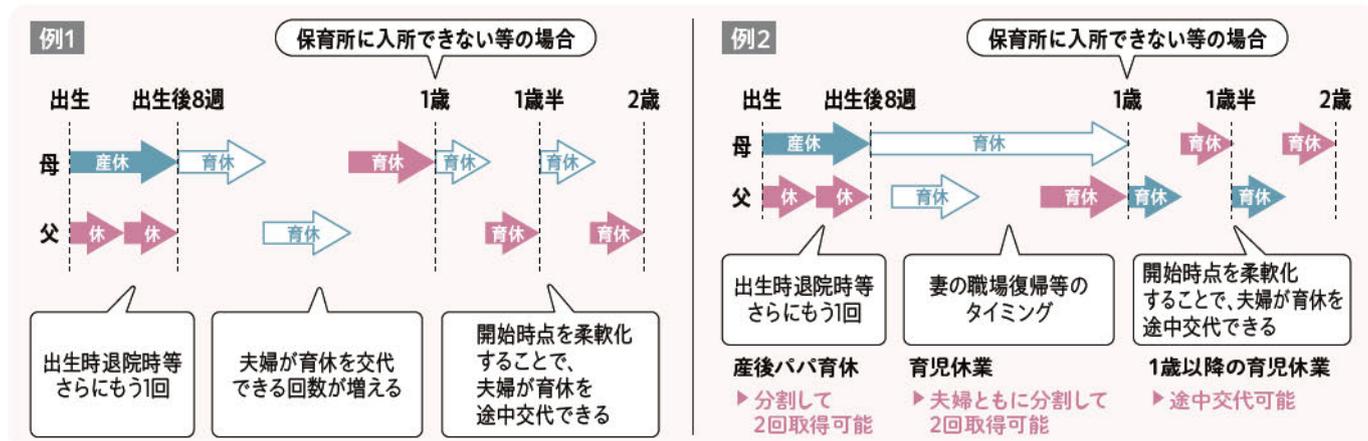
仕事と育児、両立へ向けて男性の育休取得を後押し

令和4年4月1日から、育児休業を取得しやすい「雇用環境の整備」と、妊娠・出産の申し出をした労働者への制度の「個別周知」や「取得意向の確認」措置の義務化が施行されました。さらに有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件のうち「事業主に引き続き雇用された期間が1年以上である者」という要件を廃止することも同時期に施行されました。また、出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みとして「産後パパ育休」(出生時育児休業)の創設※1と、育児休業を2回まで分割して取得できる制度※2が施行。さらに令和5年4月1日から「育児休業取得状況の公表の義務化」が施行し、従業員数が1000人を超える企業は、取得状況を年1回公表することが義務付けられました。

※1 産後パパ育休と育児休業制度の概要(詳しくは大阪府ホームページをご覧ください)

	産後パパ育休/育休とは別に取得可能(令和4年10月1日~)	育児休業制度(令和4年10月1日~)
対象期間取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能	原則子が1歳(最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで	原則1カ月前まで
分割取得	分割して2回取得可能(初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能(取得の際にそれぞれ申出)
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能	原則就業不可
1歳以降の延長	—	育休開始日を柔軟化
1歳以降の再取得	—	特別な事情がある場合に限り再取得可能

※2 令和4年の制度改正により実現できる働き方・休み方の例(詳しくは大阪府ホームページをご覧ください)



令和
6年度

保健師・助産師・看護師 合同職能集会では、他に以下の報告がありました。

- 保健師職能委員会 … 「人材確保・人材育成の課題」～保健師の魅力発信イベントをとおして～
- 看護師職能I委員会 … 「退院支援において地域に繋げるための病院看護師の役割と課題」
- 看護師職能II委員会 … 「地域における連携・協働の推進に向けた意見集約と課題の共有」

日時
2024年6月19日(水)
9:20~11:20
場所
大阪国際交流センター



新入職者対象研修 ✨📖

ただいま
開催中!

集まれ! 新人ナース

今年の「新入職者対象研修」はひと味違います! 本会役員からの協会についてのお話の他、入職2~5年目の「身近な先輩」看護師によるお話と、役員をまじえたパネルディスカッションという構成です。6月26日~8月30日の2カ月間で全10回開催します。

初回の6月26日(水)は、2年目・5年目の看護師に「新人時代のエピソード」「失敗談とそれを乗り越えたヒケツ」などをお話いただきました。パネルディスカッションでは、「ここだけの話」や受講生の質問に答えるなど、ざっくばらんな雰囲気、時折会場から笑い声が起こっていました。
研修はあと6回、まだまだ申込受付していますので、是非協会ホームページよりお申し込みください!!



駆け込み応募大歓迎! 8月開催募集中

日時	8月 8日(木) 10:25~12:00・13:25~15:00
	8月20日(火) 10:25~12:00・13:25~15:00
	8月30日(金) 10:25~12:00・13:25~15:00
場所	ナーシングアート大阪 (JR大阪城公園 徒歩5分) 大阪市城東区鳴野西2-5-25

参加費 無料 **定員 各回 250名**

2024年度新入職者、または入職後3年未満の看護職の方が対象です(会員・非会員問わず)。

右のQRコードよりお申し込みください。



今秋公開予定 大阪府看護協会 ホームページが
新しくなります!!

使いやすいに
驚き!!

少ないクリック数で、見たい情報にたどり着ける「使いやすいページ」を目指しています。楽しみにお待ちください!

新設ページ

- 現在受講できる研修の一覧が閲覧できるページ
- 会員専用ページ
- 危機管理(医療安全・感染対策・災害支援)の最新情報がわかるページ

理事会だより

理事会 議事録概要は [大阪府看護協会](#) [検索](#)

- 令和6年4月12日(金) 協議事項**
- 1 令和6年度大阪府看護協会通常総会プログラム(案)について ▶ 承認
 - 2 令和6年度通常総会提出議題・報告事項(案)について ▶ 承認
 - 3 令和6年度改選役員及び推薦委員の候補者(案)について ▶ 承認
 - 4 令和7年度日本看護協会代議員及び予備代議員の候補者(案)について ▶ 承認
 - 5 令和6年度大阪府看護協会会長表彰候補(案)について ▶ 承認
 - 6 令和6年度委員会委員の追加修正(案)について ▶ 承認
 - 7 委員会規程の改正(案)について ▶ 承認

- 令和6年5月17日(金) 協議事項**
- 1 令和6年度大阪府看護協会通常総会(案)について ▶ 承認
 - 2 令和6年度大阪府看護協会 保健師職能委員会・助産師職能委員会・看護師職能I委員会・看護師職能II委員会委員(案)について ▶ 承認
 - 3 令和6年度委員会委員の追加修正(案)について ▶ 承認
 - 4 令和5年度決算報告及び監査報告(案)について ▶ 承認
 - 5 大阪府看護協会個人情報保護方針改正(案)について ▶ 承認

- 令和6年6月19日(水) 協議事項**
- 1 通常総会第二号議案の決議により選出された役員の選定について ▶ 承認
 - 2 会長、副会長及び専務理事が事故あるとき又は欠けたときの業務執行代行順位の決定について ▶ 承認
 - 3 令和6年度委員会委員の変更(案)について ▶ 承認

令和6年度 会員数

48,511名
(令和6年6月末現在)

保健師 …… 542名
助産師 …… 1,933名
看護師 …… 44,878名
准看護師 …… 1,158名



広告

キャリアアップ・修士(看護学)取得をめざす方へ

千里金蘭大学 看護学研究科 共学

一般選抜 / 社会人選抜 (前期日程)

出願期間 **8/1 [木] ~ 9/2 [月]** 試験実施日 **9/8 [日]**

私の成長、きっと誰かのために。
千里金蘭大学 千里金蘭大学大学院

〒565-0873 大阪府吹田市藤白台5-25-1 [アドミッションセンター] TEL:06-6872-0721