

OSAKA看護

vol.159

だより

特集1 会員の皆さまと共に創る
現場の声から生まれる改革と展望

特集2 職場改革のリアルレポート 看護師が辞めない病院へ

令和7年度 通常総会を終えて

- 令和7年度合同職能集会報告
- 研修情報(10-2月)
- ナースセンターだより
- 医療安全通信
- 看護未来展2025報告



新入職者研修「集まれ!新人ナース」参加者



万博救護の看護師

広報委員企画

万博救護を支える看護職の奮闘!!
来場者の笑顔のために

令和
7年度

通常総会を終えて

*After Annual
General Meeting*

6月25日、令和7年度 通常総会を開催いたしました。
皆さまのご理解・ご協力のもと、すべての議案が承認されました。

総会の概要

令和7年度通常総会は大阪国際交流センター(大ホール)において、開催しました。当日の出席者は515名で、委任状は33,210名の方から提出いただきました。

議決事項では、本会の会員数減少と収支悪化のもと、入会しやすい環境整備のため2025年度から入会金2万円を廃止するとともに、今後の安定した事業継続のため2026年度から会費を年額5000円から8000円に改定すること、また、収支改善のため2箇所ある拠点をナーシングアート大阪に統合することの3つの議案について説明しました。会員確保と収支改善の取組みの強化を支持する意見のほか、会員の減少を懸念する意見等が交わされ、採決の結果、それぞれ賛成多数で承認されました。その



他の議案についても賛成多数で承認されました。

議案承認後の「会長報告」では、大阪府医師会と連携した特定行為研修修了者の活躍推進の取組み、大阪府訪問看護ステーション協会と連携した在宅サービスでの大阪府の相談窓口設置などカスタマーハラスメント対策の取組みのほか、本会も医療救護協議会の委員として参入している大阪・関西万博の医療救護体制や熱中症対策の取組み状況などについて報告しました。



(事務局長 安孫子 弘)



令和7年度 重点事業

1. 全世代を支える看護機能の強化
2. 専門職としてのキャリア継続の支援
3. 健康危機管理体制の推進
4. 質の高い看護職の養成のための看護基礎教育の充実

PICK UP

重点事業3「健康危機管理体制の推進」について、
本会ホームページで記事を掲載していますのでご一読ください。

詳しくはQRコードを
check!



令和7年度 常任理事・監事・理事紹介

令和7年度通常総会及び臨時理事会の決議を経て、新役員体制が決定しました

令和
7年度

通常総会を終えて

After Annual
General Meeting



会長
弘川 摩子
公益社団法人
大阪府看護協会



副会長
清水 美子
公立大学法人大阪
本部事務機構



副会長
古山 とし
地方独立行政法人
大阪市民病院機構
大阪市立総合医療センター



専務理事
桑鶴 由美子
公益社団法人
大阪府看護協会



常務理事
丸尾 明代
公益社団法人
大阪府看護協会



教育・学会担当理事
荒尾 晴恵
国立大学法人
大阪大学大学院
医学系研究科 保健学専攻



労働環境担当理事
笠井 千秋
学校法人近畿大学
近畿大学病院



地域包括ケア担当理事
三輪 恭子
公立大学法人大阪 大阪公立大学大学院
看護学研究科実践看護科学領域
生活支援看護科学分野



保健師職能理事
東口 三容子
堺市健康福祉局



助産師職能理事
伊地知 仁美
関西医科大学附属病院



看護師職能I理事
前原 陽子
社会医療法人人生長会
法人本部事務局 看護部



看護師職能II理事
森安 泉
医療法人せいわ会
大阪たつみリハビリテーション病院



監事
石井 美津子



監事
三井 佐代子



監事
村井 一雅
村井公認会計士事務所



府北支部理事
岸 恵美
高槻赤十字病院



府北西支部理事
越智 比奈子
市立豊中病院



府北東支部理事
高須 久美子
社会医療法人美杉会グループ



府東支部理事
小原 真栄美
医療法人徳洲会



市北支部理事
樋口 尚子
地方独立行政法人
大阪市民病院機構
大阪府立十三市民病院



市西支部理事
神田 さつ樹
公益社団法人日本海員救済会
大阪救済会病院



市東支部理事
荒瀧 久美
社会福祉法人恩賜財団
大阪府済生会野江病院



市南支部理事
山本 利江子
医療法人錦秀会
阪和第二住吉病院



堺支部理事
吉永 加代子
独立行政法人労働者安全機構
大阪労災病院



府南支部理事
村井 真由美
医療法人春秋会
城山病院



泉南支部理事
亀井 有子
市立岸和田市民病院



准看護師理事
正木 美紀子
社会医療法人ペガサス
馬場記念病院

※推薦委員ならびに令和8年度日本看護協会代議員及び予備代議員(公益社団法人 日本看護協会からの受託事業)については、本誌前号(vol.158)に掲載のとおり通常総会で選任・選出されました



特集1 | 前編(全2回)

会員の皆さまと共に創る 現場の声から生まれる 改革と展望

～10年後も、すべての看護職が誇れる協会であるために～

日頃より、協会事業へのご理解とご協力をいただき、
こころより感謝申し上げます。今回、大阪府看護協会の総会では、
皆さまのご支援のもと、入会金の廃止・拠点の統合、会費の改定が
承認されました。また、2025年の日本看護協会総会において、
看護の将来ビジョン2040～いのち・くらし・尊厳をまもり支える看護～

- ① その人らしさを尊重する生涯を通じた支援
- ② 専門職としての自律した判断と実践
- ③ キーパーソンとしての多職種との協働

この3つの目標に挑戦していくことが発表されました。将来にわたり、
私たち看護職が役割を発揮できるように活動をしていきましょう。

そのためにも、これからの会員を増やすことと共に、現在会員となっている方々が
継続していただくために今後も現場の声に耳を傾け、
一人ひとりのニーズに対応した活動を続けていきます。
今後ともご支援をよろしくお願いします。



公益社団法人 大阪府看護協会
会長 弘川 摩子

これまでの取り組み

会員数の減少という課題に真摯に向き合うため、2023年12月に「大阪府看護協会あり方検討会」を設立しました。「現場の声を聴く」ことを最も大切に、未来へ向けた改革を進めています。まず、協会の基盤を強固にするため、経費削減や業務効率化といった内部改革を徹底するとともに、事業収入の改善にも努めました。同時に、未来への投資として、会員の皆さまとの新しい関係性を築くための入会促進策を多角的に展開しています。デジタルでの発信強化（ホームページのリニューアルやSNSの充実）、PR動画の制作・配信を行い、より多くの方へ分かりやすく情報を届ける体制を整えました。施設代表者会議やオンライン説明会、病院訪問などを通じて管理者や会員・非会員の皆さまと直接対話し、ご意見を伺う機会を積極的に設けています。



専務理事
桑鶴 由美子



大阪府看護協会のこれから

次世代へのアプローチとして新人看護職向けの研修開催や、看護学生へのナースセンター利用PRを強化し未来の看護界を担う皆さまとの繋がりを育んでいます。今後は、これまでの取り組みでいただいた皆さまからの声を、これからの事業に具体的に反映させていきます。皆さまとの「対話」をさらに深化させ、事業を共に創り上げていく「共創」のステージへと進んでまいります。デジタルツールを最大限に活用し、双方向のコミュニケーションをさらに活発化させることで会員一人ひとりのご意見やアイデアが協会の力となる仕組みを強化します。これからも、現場でご活躍される全ての看護職の皆さま、そして未来を担う学生の皆さまにとって、「入会してよかった」と心から実感していただける魅力ある協会を目指し、改革を続けてまいります。



常務理事
丸尾 明代

皆さまの疑問に
お答えします。



Q.1

入会金廃止は、会費の値上げで補填するのですか？

A.

いいえ。拠点統合により経費削減をします。

入会金廃止は、本会の新入会員数がこの8年間で50%減と他県看護協会と比較しても急速に減少していることから、入会の大きな障壁を取り除いて会員数減少に歯止めをかけるために行うものです。これにより会費収入を維持・増加させるとともに、職能団体としての本会の活動の維持・発展につなげていきます。

なお、2024年度の入会金収入が協会全体で約5,000万円でしたので、入会金廃止により収入が約5,000万円減少しますが、他方、拠点統合によってOBP本部の賃料負担がなくなることなどで、約5,000万円の経費削減が見込まれます。このため、入会金収入の減少分は、拠点統合による経費削減の範囲内に収まる見通しです。

入会金廃止に伴う収支影響

区分	項目	金額(年間見込み)	備考
収入減(-)	入会金収入の廃止	マイナス5,000万円	過去の実績(2024年度)に基づく試算
経費削減(+)	拠点統合に伴う経費削減	プラス5,000万円	OBP本部の賃料負担解消など
差し引き影響額	単年度の財政への影響	0円	収入減は経費削減の範囲内に収まる

Q.2 | なぜ値上げ後の会費が8,000円なのですか？

A. | シミュレーション結果をもとに 未来への投資として。

会員数減少と収支悪化の解決に向けた、会員確保の取組み、拠点統合による経費削減だけでは赤字解消までは見込めません。大阪府看護協会の会費は約30年据え置いてきましたが、これらの取組みによっても届かない部分については、やむなく会費の改定による収入改善をお願いするものです。

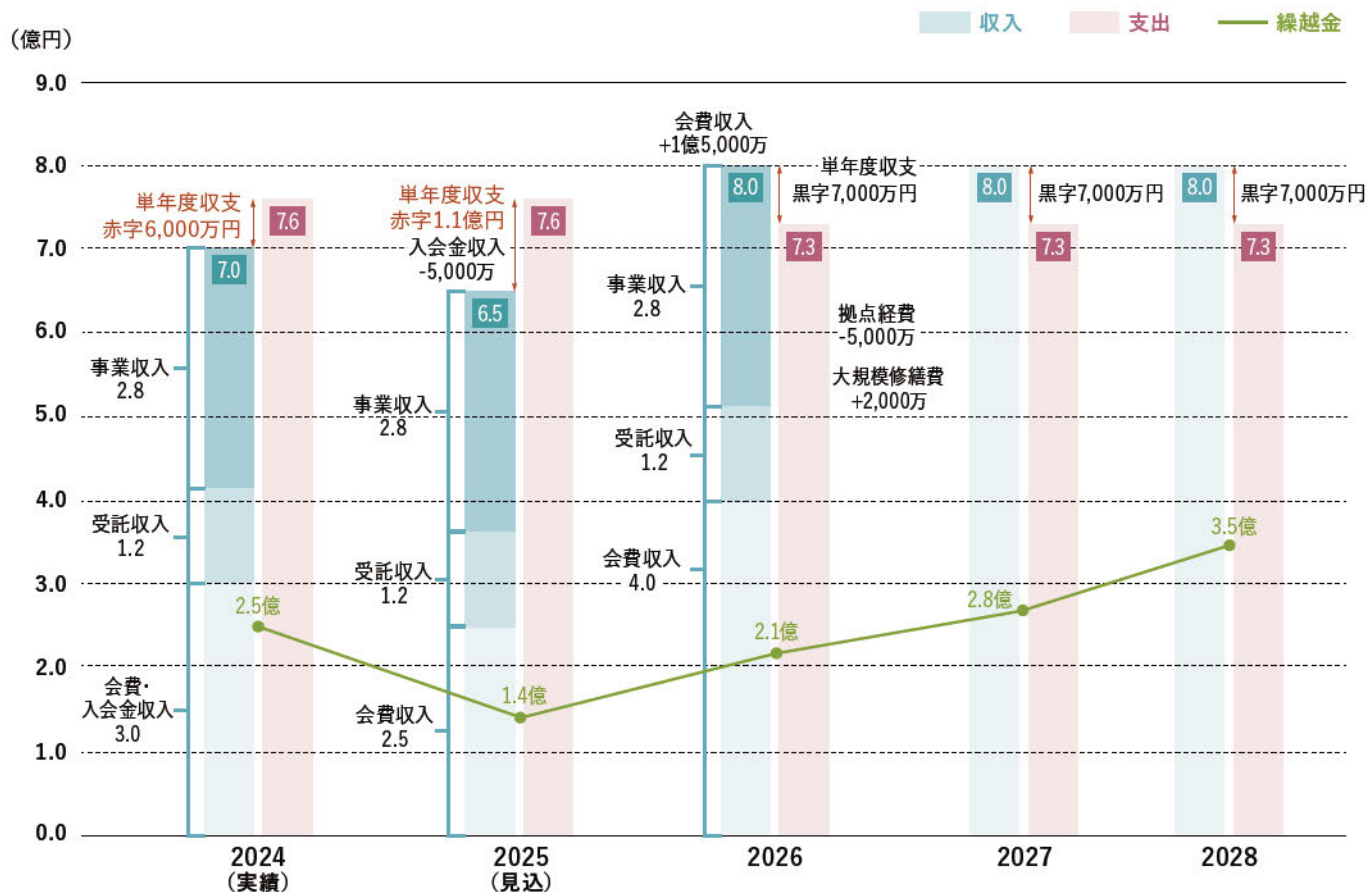
会費の額については、複数シミュレーションしましたが、年額7,000円の場合、会員数が5万人を下回ると単年度の収支が赤字になります。将来的な

会員数の動向など流動的な点も勘案し、毎年度の赤字を解消して安定した事業継続を確保するためには、年額8,000円に改定する必要があると見込まれることから、2026年度からの会費の改定額として総会で提案し、ご承認いただきました。

年額8,000円とした場合、2026年度から単年度収支がプラスに転じ、会員の皆さまにメリットを感じていただけるような活動内容の充実にあてることができると見込みです。

改善取組みを行った場合の収支と繰越金の見込み

(2026年度から会費8,000円・会員5万人維持の場合)



Q.3 | 会費を8,000円にすると退会者が増えませんか？

A. | 会費値上げ額以上のメリットを 実感していただけるよう全力を尽くします。

会員減少の大きな原因に、本会の活動内容の意義や自分にとってのメリットを実感されなくなっていることがあると考えています。会員のニーズに即した活動内容の充実と情報の発信を強化していく所存です。

例えば・・・

① オンライン研修の拡充

まずは今年度から新規入会者向けに無料オンライン研修を実施します。詳しくは裏表紙をご覧ください。

② 情報発信力の強化・活用

現在Instagramで本会の最新トピックスを週3回のペースで更新しています。また、会員の皆さまによりダイレクトに情報発信できる方法を検討しています。

Q.4 | 南海トラフ地震が迫っているとの話も聞きます、 拠点が1つだと不安を感じるのですが・・・

A. | 防災と災害対策の強化を徹底します。

統合先のナーシングアート大阪は、2000年に竣工した鉄筋コンクリート4階建ての耐震基準を満たした大阪府看護協会所有の建築物。大阪市のハザードマップによると、南海トラフ巨大地震の津波の浸水対象にはなっていませんが、1000年に1度の確率で想定される大雨で河川が氾濫した場合などでは、1階までは浸水すると想定されています。このため統合に先立ち、最悪のケースであっても、本会として被害を最小限に抑え、有事への対応が速やかにとれるよう、サーバーの上層階への配置、非常電源の設置や迅速な避難ルートの確保、BCP(事業継続計画)の改定など、防災と災害対策を強化します。

後編予告

会員の皆さまと共に創る
現場の声から生まれる
改革と展望

・会員の皆さまからいただいた入会促進アイデア
・研修の抜本的改革
など

「参加して良かった！」の声多数！ これからの看護をもっと楽しくしよう！

総会の日の午前中に開催、昨年度を上回る308名という多くの参加者があり、活発な意見交換が行われ、あっという間の2時間でした。

開催日時/
会場

2025年6月25日(水)
9:20～11:20
大阪国際交流センター

参加者数

計308名(保健師 5名、
助産師 18名、看護師 285名)
WEB回答者 80名、
アンケート用紙回答者 63名、
計143名

回答者数

各職能委員会 発表内容

委員会	発表テーマ	内容(要約)
保健師職能委員会	「保健師の魅力・情報発信イベント2」 ～保健師っていいんとちゃう？～	・昨年度に引き続き実施した「自治体保健師の魅力 情報発信事業」の成果について報告 ・地域における看護職間の連携強化、産業保健師の実態把握と連携について報告
助産師職能委員会	「助産師の活動推進策に向けた 意見集約・課題発見」	・「母子のための地域包括ケア病棟」の開設・運営の推進、女性とその家族への支援に必要な体制の整備について報告 ・死産を経験された母親に対する支援として、地域との連携システムの構築に向けた「ペリネイタルロスケア版」の作成・運用までの5年の経過報告
看護師職能I委員会	「ACPをつなぐための看護職の関わりとは」	・入院から地域・在宅へつなぐための病院看護師の役割発揮としてのACP活用に関する現状把握および情報収集、広報活動・研修会・ACPノート等の活動について報告 ・多職種との協働の推進について、タスク・シフト/シェアの現状把握および特定行為研修修了者の育成及び活用促進の現状について報告
看護師職能II委員会	「看護II領域での看護人材の確保に向けた 現状と課題・カスタマーハラスメントの現状」	・看護人材の確保に向けた各施設の取り組みに関する情報共有により、「朝方の人員確保」「教育システムの構築」「心理的安全性の確保」が課題として浮き彫りに ・カスタマーハラスメントの現状を共有し、次年度も継続して対策を検討

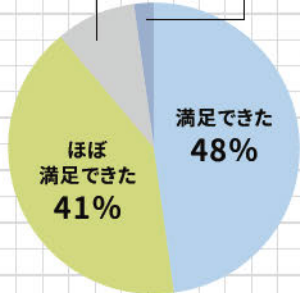
参加者の感想

満足度は約9割！

初参加・上司の勧めで参加の方から
「また参加したい」との声！

合同職能集会の満足度

あまり満足できなかった 9% 未回答 2%



初めて参加させていただきましたが各委員長の発表がとても分かりやすく、参加させて頂いて勉強になりました。病院に帰り、明日から実践していきたいと思います。

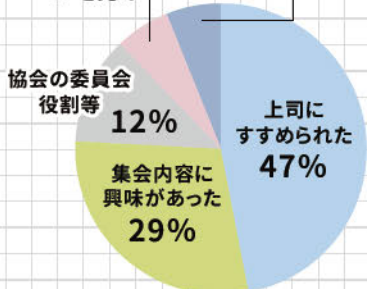
それぞれの職種、立場からの活動について聞くことができました。質疑応答も含めて様々な最新の動向について学ぶことができました。

自分は看護師(病院のみ勤務)のため保健師や助産師の話が聞けてとても実りのある時間になりました。

スタッフレベルの私が発言して良いのかと不安でしたが、勇気を出して質問してみ、丁寧に説明してくださりありがとうございました。また、発言したことがきっかけで、同医療圏の先輩看護師の方から助言をいただくことができ充実した研修でした。

参加動機

看護だより、HPを見て 6% その他 6%



病院、在宅の連携を強化していかなければいけないと感じました。

意見交換の様子

上司からの勧めで職能集会という物が何かよくわからず参加しましたが、すぐく学びが多く参加できて良かったです。



それぞれ違う職種であっても、参加者の興味・関心が高いテーマで活発に意見交換できるのが「合同職能集会」です。ぜひ、来年も多数のご参加をお待ちしています。



☐ 日数
 ☐ 定員
 ☐ 受講料(税込)
 ☒ 受講条件・備考
 ☐ 保健師
 ☐ 助産師
 ☐ 看護師
 ☐ 准看護師

2025 **10** October 受付期間 **8/1(金)▶25(月)**

新人看護職員研修責任者研修 コースNo. 51

3/金 6/月 日2日 80名 ¥11,000 ☒ 施設の新人看護
職員の研修責任者の役割を担う者、またはその予定のある者

看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識④ コースNo. 339
(大阪府受託研修)【オンライン:録画配信型】

7~14/火 火 日0.5日 100名 ¥無料 ☒ ・あらゆる場で働く看護職・大阪府
内在住の未就業の看護職有資格者(プラチナナース含む)※あらかじめ録
画された講義動画を開催期間中に配信します。*No.337と339は同内容

一般病棟において、予兆をとらえて急変を防ぐ
観察と看護のポイント【完全オンライン:ライブ配信型】

8/水 日1日 150名 ¥4,400 ☒ (保)(助)(看)(准)

災害看護における初期医療支援活動② コースNo. 21

8/水 日1日 80名 ¥6,740(教材費含む)
☒ (保)(助)(看)(准) *No.5と21は同内容

危険予知トレーニング コースNo. 20

9/木 日1日 80名 ¥6,600 ☒ 実務経験1~3年目相当の看護職

看護管理者のリフレクション コースNo. 61

16/木 日1日 80名 ¥4,400 ☒ 師長・副師長に相当する (保)(助)(看)

ACPIに基づいた穏やかでその人らしい
最期を見守る看取りのケア

20/月 日1日 150名 ¥4,400 ☒ あらゆる場で働く看護職

頑張る看護職のストレス対処法
～アンガーマネジメントでストレス軽減～

20/月 日1日 80名 ¥4,400 ☒ (保)(助)(看)(准)

よりよい意思決定のための情報とは
～ヘルスリテラシーの視点から学ぼう～【完全オンライン:ライブ配信型】

20/月 日0.5日 80名 ¥2,200 ☒ (保)(助)(看)(准)

地域包括ケア時代の看護管理者の役割 コースNo. 62

24/金 日1日 80名 ¥4,400
☒ 師長・副師長・主任に相当する (保)(助)(看)

看護チームにおけるリーダーシップ① コースNo. 52

30/木 日1日 80名 ¥4,400
☒ 実務経験5年以上の (保)(助)(看) *No.52と57は同内容

2025 **12** December 受付期間 **10/1(水)▶25(土)**

コーチング・コミュニケーション② コースNo. 54

1/月 日1日 80名 ¥4,400 ☒ (保)(助)(看) *No.49と54は同内容

一般病棟における精神疾患をもつ患者のとらえ方と接し方
～精神的苦痛に寄り添う看護～

3/水 日1日 80名 ¥4,400 ☒ (保)(助)(看)(准)

がん患者の症状緩和を図る看護【完全オンライン:ライブ配信型】

9/火 日1日 100名 ¥4,400
☒ がん看護に関わっている (保)(助)(看)(准)

病院・施設から地域医療へつなぐ入退院支援・退院調整の基礎知識

12/金 日1日 80名 ¥6,600 ☒ (保)(助)(看)

プラチナナースの生き生きハタラクを応援する講座
～50代から始めるキャリア形成と資産運用～(大阪府受託研修)

12/金 日0.5日 50名 ¥無料
☒ 大阪府内で50歳以上の定年退職後も就業を希望する看護職

2025 **11** November 受付期間 **9/1(月)▶25(木)**

虐待を受けた子どもと家族への関わり方 コースNo. 25

5/水 AM 日0.5日 40名 ¥2,200 ☒ あらゆる場で働く看護職

医療的ケアが必要な子どもと家族への看護
～在宅移行支援の実際～

5/水 PM 日0.5日 40名 ¥2,200 ☒ あらゆる場で働く看護職

医療・在宅現場におけるカスタマーハラスメントに対する
組織的対応【研修名変更】

5/水 日0.5日 80名 ¥2,200 ☒ 病院、施設、訪問看護
ステーション、地域等で働く管理者相当の (保)(助)(看)

【診療報酬に関連した研修】

看護補助者の活用推進のための看護管理者研修②

7/金 日1日 80名 ¥6,600
☒ 看護補助加算を算定している、又は算定予定の施設の管理者で、
師長・副師長に相当する (保)(助)(看) *No.44と46は同内容

ファシリテーションの基本を学ぼう コースNo. 27

19/水 日1日 80名 ¥4,400 ☒ (保)(助)(看)

救急・集中治療領域におけるクリティカルケア

19/水 日1日 80名 ¥4,400
☒ 救急・集中治療領域で勤務経験がある (保)(助)(看)

看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識⑤

(大阪府受託研修)【集合研修型】

20/木 日0.5日 100名 ¥無料
☒ ・あらゆる場で働く看護職・大阪府内在住の未就業の看護職有
資格者(プラチナナース含む)。*No.336、338と340は同内容

「学習する組織」の観点から学ぼう～潜在能力の引き出し方～

25/火 日0.5日 80名 ¥2,200
☒ 看護管理者・これからの看護管理者

みんなで考える看護倫理

27/木 日1日 80名 ¥6,600 ☒ 自部署で倫理的
問題に取り組んでいるまたは取り組もうとしている (保)(助)(看)

リフレッシュ研修①

身体と心をリフレッシュ～元氣な私を取り戻そう～(大阪府受託研修)

調整中 日0.5日 70名 ¥2,750
☒ 大阪府内の医療施設、および精神科単科病院で勤務する、
実務経験3年程度の (保)(助)(看)(准) *No.322と323は同内容

診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント

16/火 日0.5日 100名 ¥2,200 ☒ (保)(助)(看)(准) *No.1と30は同内容

人工呼吸器ケアと呼吸アセスメントスキル

～基礎から学び苦手を克服～【完全オンライン:ライブ配信型】

18/木 日1日 150名 ¥4,400 ☒ (保)(助)(看)(准)

実地指導者研修

18/19/木 金 日2日 80名 ¥8,800
☒ 新人看護師に対して、臨床実践に関する実地指導・評価を
行う (保)(助)(看)

慢性心不全患者の療養支援

24/水 日1日 80名 ¥4,400
☒ 循環器疾患看護に関わっている (保)(助)(看)(准)

災害・感染拡大時に備える 看護管理者が知っておきたい

自然災害への備えと新興感染症対策(大阪府受託研修)

調整中 日1日 100名 ¥無料
☒ ・大阪府内で勤務する看護管理者(主任相当以上)
・現在就業していないが看護管理経験のある者(定年後も含む)

◎オンデマンド受講期間を確保するため、申込期間が通常より早くなっています

2026
January

受付期間 9/1(月)▶25(木)

【診療報酬に関連した研修】
認知症高齢者の看護実践に必要な知識③

コースNo.
205

19
/月

日 0.5日 人数 200名 料 ¥12,100 ③(保)③(助)③(看) ※本研修は、日本看護協会が制作したオンデマンド配信を使用し、演習を当協会で行います。*No.203~205は同内容

2026
February

受付期間 10/1(水)▶25(土)

外来における在宅療養支援能力向上のための研修
(オンデマンド講義+集合研修)

コースNo.
43

24
/火

日 0.5日 人数 40名 料 ¥11,000 ③(病)③(診)③(所)③(等)③(の)③(外)③(に)③(勤)③(務)③(予)③(定)③(の)③(あ)③(る)③(す)③(る)③(看)③(護)③(職)③(員)③(※)③(特)③(に)③(中)③(小)③(規)③(模)③(病)③(院)③(や)③(診)③(療)③(所)③(を)③(対)③(象)③(と)③(す)③(る)③(自)③(施)③(設)③(開)③(催)③(が)③(困)③(難)③(な)③(施)③(設)③(※)③(「)③(在)③(宅)③(療)③(養)③(指)③(導)③(科)③(」)③(の)③(要)③(件)③(修)③(了)③(し)③(て)③(い)③(る)③(こ)③(と)③(が)③(望)③(ま)③(い)③(い)③(研)③(修)③(に)③(該)③(当)

第13回 大阪府看護学会

演題募集中!!

参加
登録期間

2025年9月1日(月)10時~11月28日(金)15時

※Web参加は12月23日(火)15時まで

会場
開催

2025年12月6日(土)
大阪府看護協会 ナーシングアート大阪

オンデマンド
配信期間

2025年12月15日(月)~
2026年1月13日(火)

特別講演

これからの
看護職へのエール(仮)

あさごえ
浅越ゴエ氏(ザ・プラン9)
吉本興業株式会社
芸人



教育講演

看護につなぐ
スピリチュアルケア(仮)

たまおき みょうゆう
玉置 妙憂氏
非営利一般社団法人大慈学苑
代表、看護師、僧侶、スピリチュ
アルケア師



ランチョンセミナー、
交流集会開催予定



2026
年度

特定行為研修 受講希望者説明会ご案内



ZOOMによる
オンライン開催

対象者

- ① 認定看護師、専門看護師
- ② パッケージコース「在宅・慢性期領域」のみ在宅領域で概ね臨床経験5年以上従事する看護師を含む

日時

2025年10月3日(金)15:00~16:00
10月23日(木)15:00~16:00

内容

- ① 研修概要について
- ② 質疑応答

お申し込み方法

shinsei-tokutei@osaka-kangokyokai.or.jp

上記メールアドレスに「氏名」「所属施設名」「希望日:10/3 or 10/23」を入力してご送信ください。
確認後、担当者より「ZOOM会議URL/ミーティングID/パスコード」をメールにてご案内します。

お問い合わせ先

大阪府看護協会 特定行為研修
TEL:06-6964-5550(教育部直通)

申込期日
10月1日(水)
まで

2026
年度

クリティカルケア認定看護師教育課程 願書受付・入試日程ご案内

入学試験日程

2025年11月9日(日)

試験会場

大阪府看護協会 ナーシングアート大阪
〒536-0014 大阪市城東区鳴野西2-5-25
TEL:06-6964-5550

願書受付期間

2025年9月12日(金)~
9月26日(金)17時必着

定員 30名

教育期間

2026年4月~
2027年1月

試験科目

専門科目、小論文、面接

募集要項は「大阪府看護協会」のホームページから
ダウンロードしてください(8月上旬に公開)

看護師が 辞めない病院へ

病院全体が一丸となった
勤務環境の改善で、わずか2年で
離職率31%が10%台に！



看護師の人材不足や離職率が高止まりする中、清恵会病院では離職率が最大31%にまで達しました。「このままでは現場がもたない」と、看護部だけでなく病院全体が一丸となって勤務環境を抜本的に見直した結果、**わずか2年で離職率は10%台に減少**しました。その取り組みのポイントと現場の変化をうかがいました。

今回お話をうかがった「清恵会病院 看護部」の皆さん / Profile



部長
末井 洋子 さん



副部長
兵頭 裕子 さん



副部長
梅沢 由美子 さん



5A病棟勤務 師長
増田 美佐子 さん



5A病棟勤務 看護師
小橋 葵衣 さん

負担感の増加、現場指導の 不足が離職を引き起こす

看護師の減少が顕在化してきたのは2019年からです。新型コロナウイルスの感染拡大もあり、業務負担と心理的負担が増大したことも一因でした。2021年には産科の廃止で助産師9名が退職し、離職率が31%に上昇。負担を軽減するため病棟の一部閉鎖や統合を行いました。根本的な解決にはいたりませんでした。この間、入職者が全くなかったわけではありません。併設学校の卒業生

が大半ですが、一定の入職者はいました。しかし、人手不足で十分な現場教育が行えず、新人の離職率は2022年に30%に達しました。さらに問題だったのは、入職者の多くが奨学金を利用してため、返済免除の条件となる勤続3年が経過すると退職してしまうことでした。

病院の幹部や多職種を 巻き込んで離職防止 プロジェクトがスタート

この状況を改善するためには看護部だけの力では限界があります。法人

本部や他部門にも協力を要請し、病院全体で一丸となって取り組むこととなりました。2022年には経営戦略部と看護部の共同で、離職防止プロジェクトが始動。離職の要因を洗い出すことから始め、4つの重点方針を設定し、看護師長会でワーキンググループを立ち上げて取り組みを進めていきました。

病院全体で取り組んだ
離職改善に向けた
プロジェクトの具体的な内容とは？

離職改善に向けた「4つの柱」

離職の要因をこれまでのデータや職員満足度調査から洗い出し、経営戦略部から以下4つの柱を提示。

01 看護師の
負担軽減

02 職場環境の
改善

03 教育体制の
整備

04 給与の
見直し

01 看護師の負担軽減

デジタル技術の活用と勤務状況の見える化で業務効率化

休憩や休みが取れないことも、看護師の不満やストレスになっていました。業務の効率化を図るツールとして以前からバイタルサインシステムに注目していましたが、費用面の懸念から要望を出せずにいました。今回は院長から提案があったことで円滑に導入が決定。専用機器を用いて測定したデータが電子カルテに自動入力され、業務が大幅に短縮されました。

費用はかかっても物で解決できることは物で解決する、これも必要なことです。

最初は「手で入力した方が早い」と使われなかったバイタルサインシステムですが、時間外勤務との相関関係をデータで示したことで利用者が増えていきました。

また、看護師を悩ませていたのが、退勤直前に医師やコメディカルスタッフから依頼が入り、時間外勤務が発生してしまうことでした。夜勤と日勤でマスクの色を変更し、勤務状況を院内全職員が一目で判断できるようにしたことで無理な依頼が減少しました。

以前は看護部の取り組みがスタッフに伝わりにくく、それが不満につながっていました。情報やデータを開示し、いかに必要な取り組みかを示すことが大事です。

「時間外勤務は20時間以内」と明確に提示されたことで、病棟で協力して30分でも減らそうと頑張っています。

取り組み
と効果

バイタルサインシステムの導入

- ・自動入力で記録業務が大幅に短縮
- ・入力ミスが減り、医療の安全性が向上
- ・複数職種間、場所を問わず情報共有が可能
- ・患者さまと向き合う時間が増加

マスクの色分け

- ・退勤直前の依頼が減り、時間外勤務が縮小
- ・緊急時に対応可能なスタッフを迅速に判断できる
- ・勤務状況への配慮がしやすい



02 職場環境の改善

尊重し合うコミュニケーションで安心して働ける環境へ

看護師の離職が相次ぐ中で現場の雰囲気は殺伐としていました。この状況を変えるためには、看護部が他部署からどのように見られているのか、そして離職率の低いコメディカル部門と何が異なるのかを客観的に把握する必要があります。コメディカルスタッフと意見交換を重ね、明らかになったのは、看護部には「お互いを理解し、尊重し合うための対話」や「承認し合う機会」が不足しているということでした。そこで、あいさつ運動から着手。風通しの良い職場環境を目指して、本部幹部職員も加わって院内ほぼ全ての部署のラウンドも行い、現場の印象をフィードバックして改善につなげました。

それとともに行ったのが、「何を話しても大丈夫」「失敗しても責められない」と感じられる心理的安全性の高い職場づくりです。看護師長が中心となり、ネガティブ

な表現をポジティブに言い換える啓発ポスターを作成。職員エレベーター内に掲示し、日々の言動を振り返るきっかけを提供しました。さらに医療接遇インストラクターの院内育成も実施しました。医師を含む多職種が参加し、職員同士の相互理解を深め、適切な接遇行動を率先して実践することで、不要なトラブルやストレスの少ない職場環境を目指しました。

以前の現場はあいさつも返さない殺伐とした雰囲気でしたが、今はみんなが笑顔で、気持ちのいいあいさつを返し、スタッフ同士で話す姿もよく見られます。

ポスターを見て、「言い方に気をつけるようになった」と医師やコメディカルからも好評です。

取り組み
と効果

心理的安全性向上の啓蒙ポスター掲示

- ・日々の言動を意識する文化が醸成
- ・言いたいことが言える安心な職場に
- ・不要なトラブルやストレスが軽減

全部署のラウンド

- ・風通しの良い職場づくりへ前進
- ・職種間の交流が活発化

医療接遇インストラクターの育成

- ・アサーティブコミュニケーションの促進
- ・多職種の参加により、職種間の協力・連携が強化



③ 教育体制の整備

新人教育の再構築と継続的な学習支援を充実

従来、新人看護師に対してはクリニカルラダーに基づいた教育を行ってききました。しかし、中堅看護師の離職が増加し、現場での十分な指導や支援が困難な状況となっていました。このため長年教育に携わってきた経験豊富な看護師を教育専従看護師として採用。新人教育プログラムの見直しと研修支援の充実を図りました。

研修により、スキルアップへの意識が変わってきているのを感じます。

看護師長たちは管理者業務に専念できない中でも頑張ってくれました。楽しく働ける環境に変わり、離職率が下がったのも師長さんたちの力が大きいです。

新たに研修ルームも開設し、webによる自主学習や模擬体験などをサポート。隣接する教育支援室には教育専従看護師と認定看護師が常駐し、日常的に相談や個別指導を行える環境も整備しました。

看護師長に対しても、看護管理者としてのリーダーシップやマネジメント力を高める研修を行っています。

取り組みと効果

教育専従看護師の配置

- ・新人看護師の教育の質が向上
- ・身近な相談者がいることで新人の不安が軽減
- ・中堅看護師の指導負担を軽減

研修ルーム開設

- ・自主的、継続的な学習習慣が定着
- ・臨床スキルの定着率が向上
- ・繰り返し学習が現場での自信につながる



看護管理者の育成

- ・適切なマネジメントで職場環境を改善
- ・医療安全の向上
- ・人材を育成し、組織の発展をサポート

④ 給与の見直し

看護師の給与を手厚くし、離職を抑制

離職理由のひとつに「給与が少ない」という声がありました。そこで、職員全体の基本給の見直しを行いました。特に奨学金返還期間の3年を終えた

タイミングで退職するケースが多かったこと、役職に就かないと手当がつかないことから、給与の見直しを行いました。

取り組みと効果

給与の見直し

- ・モチベーションの向上
- ・中堅層の離職抑制

その他

できることはすべて実行しようと、他にも取り組みを進めました。特に重要課題だった人材確保については、看護職に特化した採用体制を確立。併設以外の学校や就職説明会もきめ細かく対応できるようになり、病院見学を経て入職に至るケースが増えました。そして、新人看護師が「助けて」と気軽に発信できるように「SOSカード」を作成。要望の多かった勤務表の早期公開は、直前公開から2週間前公開へ変更しました。さらに、子

育て中も安心して働き続けられるように、時短勤務は小学校1年生終了まで延長。院内留学制度も好評で、誰でも興味ある部署を一定期間体験でき、キャリア形成の支援となっています。

こうした取り組みの相乗効果により離職率は低下しました。しかし、まだ改善が必要です。今後も取り組みを継続させ、認定看護師や特定行為ができるスペシャリストの育成や看護の質の向上を目指します。

取り組みと効果

看護職の採用体制の確立

- ・多様な人材を確保でき、定着率が向上
- ・病院の魅力を看護職目線で発信できる

SOSカードの導入

- ・新人看護師の不安の早期発見と軽減
- ・先輩、上司の気づきや配慮が増加

勤務表の早期公開

- ・予定が立てやすくなり、生活満足度が向上

時短勤務の延長

- ・子育て中の看護師が安心して働ける職場に
- ・優秀な人材の離職防止に効果

院内留学制度の設置

- ・目指す看護を描きやすくなった
- ・新しい知識・技術に触れ、日常業務に前向きになった
- ・部署間の相互理解が深まった

新人のときは「助けて」がなかなか言えなかったのですが、話しやすい先輩にSOSカードを渡してどうすればいいかを一緒に考えてもらえ、気持ちが楽になりました。

現在は人材紹介会社に頼らずに人材を確保できるようになりました。



人材紹介会社を通さなくても人材を確保でき、そこにかかっていたコストを職員の手当・福利厚生、教育・研修費などに還元できるように

離職率が低下したのは、さまざまな相乗効果であり、意識改革が全員の行動を変え、病院と看護部が一体となって取り組んだ成果だと感じています。この状況を継続、発展させていくのが今後の課題です。

法人本部 統括看護部長 福寿 祥子 さん

看護職の定着支援

相談
無料

お仕事の相談事、ナースセンターがお聞きします!!

ナースセンターが令和6年度に受けた相談件数は3,535件。相談内容は「求職者からの就業・相談」が最も多いですが、病院・施設からの採用相談や現役看護職からの職場環境・人間関係に関する相談も増えています。

ナースセンターの相談員は経験豊富な看護職ですので、皆さまが抱えておられる「悩み」を体験したことも多々あります。悩みを解消し、看護職として働き続けられるよう、ナースセンターは皆さまをバックアップしていきます。

..... ナースセンターに寄せられる「悩み」を一部紹介します

事例1

病院や施設の担当者（看護管理者）からの看護師不足の相談



看護師が辞めずに働きやすい職場にするにはどのようなことに取り組むと良いか。



看護師が急に退職してしまった。来月から働いてもらえる看護師確保が急務!



他の病院の取り組みの紹介や、求人施設向けのセミナーを開催しています。



求人内容を聞き取りし、求人票を作成後、該当する潜在看護職に一斉メールで募集をかけます。

ナースセンターでは、非常勤・短期間の雇用・急な募集にも対応しています。
看護管理者の方は気軽にご相談ください。一緒に求人票も作成いたします。

事例2

就業6ヶ月目の新人看護師



心がけている対応



先輩看護師から指導を受け、毎日頑張っているけれど、このままやっていると自信がありません。

1. 否定はしない。(緊張しない環境づくり、うなづいたり合いの手を入れる)
2. どんなことがあって落ち込んでいるのかを丁寧に傾聴する。
3. 落ち込んでいる原因を整理する。(一緒に考えます)
4. 職場の誰かに相談したかを確認し、まだであれば職場の主任や師長に相談できそうかを聞いて、相談の方法などアドバイスをする。
5. また相談したいならいつでも聞くことを説明。(相談は一回とは限らない)

その後、部署異動して就業を続けられたと連絡がありました。

事例3

職場復帰したばかりの看護師



職場復帰したけど採血が不安。

採血演習の研修を受けてみませんか?

研修申込フォームはこちら▶



実践を通して、安全・確実な採血技術を習得!



就業中の方の採血演習を定着支援として行っています。採血はルーチン業務としての頻度が高く、部署異動で突然、採血技術が必要となる場合もあります。演習での細やかな関係形成によって、相談事を話して帰る人もいます。

がんばってみよう。私にもできる!という思いが生まれ、就業継続につながった。

ナースセンターでは、時間をかけ丁寧に相談内容をお聞きしています。

また、無料職業相談所ですので、費用は一切かかりません。

ご相談方法は電話・オンライン・来所で受け付けていますので、お気軽にお問合せください!!

大阪府ナースセンター

大阪府ナースセンター(大阪府委託) 公益社団法人 大阪府看護協会
〒536-0014 大阪市城東区鳴野西2-5-25

開館時間 9:00~17:00

相談日 月~金※祝祭日は除く

お問い合わせ TEL.06-6964-5511 FAX.06-6964-6666



インシデントレポート

活用していますか？



『そのインシデントレポート、未来を変えるチャンスに』

報告が個人の問題から
組織の改善へと繋がる鍵です

インシデントレポートの役割

① 見える化

現場の課題を共有

② 素早く対応

患者の安全を確保

③ 防ぐ

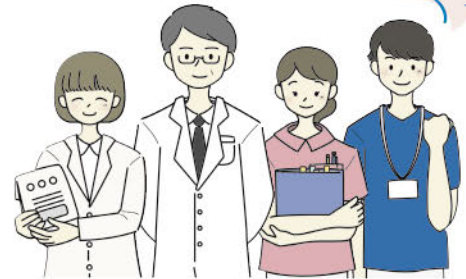
再発防止につなげる

④ 改善

現場の「声」からシステム改善へ

⑤ 育てる

チーム全体の安全の意識を向上



インシデント・アクシデントレポートから読み取る重要なことって？

本当のポイントはここ!!

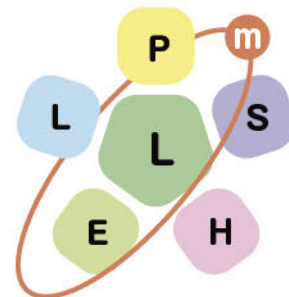
医療安全管理者が見る視点

インシデントレポートを読む際の確認事項

- ☒ なぜおきたのだろう（根本原因）
- ☒ カルテ記載ができているのかな
 - ・患者の状態
 - ・患者・家族への説明、対応
- ☒ アクシデント発生時には初動対応・患者の安全が第1
- ☒ 物品（心電図波形・使用した機器等）の保全をしよう
- ☒ 同意書の有無・事前のI.Cの有無
+その際の患者・家族の反応
- ☒ チーム内でのサポート体制

PmSHELLモデル

！分析をする際に使えるよ



Patient(P)	患者の特性
Management(m)	組織的側面、文化、管理等
Software(S)	プロセス、手順、ガイドラインなど
Hardware(H)	設備・医療機器、医薬品など
Environment(E)	作業が行われる環境
Liveware(L)	当事者の特性、知識、行動傾向等
Liveware-Liveware(L-L)	チーム内の協力、コミュニケーションなど

医療安全管理者、安全管理に携わる皆さま



「支部医療安全交流会」に参加して、
相談や情報交換、解決に向けたスキルを高め合おう

大阪府看護協会では、安全管理に携わる者で
構成する「医療安全対策委員会」を中心とした
11支部の医療機関が、「支部医療安全交流会」
に参加してネットワークの構築を図っています。
医療安全管理者として、ぜひ参加しませんか。



参加はこちらを
クリック！

大阪・関西万博が開幕した週に「第10回看護未来展2025」が始まりました。今年度は防災防災総合展も併設され、災害時に適切に活動できる為の知識と備えについて府民の皆さまに知っていただきたいと講演会を企画しました。

“防災・災害知識を身につけ、 防災力をアップデートしよう!”

テーマ

知ってよかった災害医療の基礎知識 ～南海トラフに備える大阪の医療体制～

講師

藤見 聡氏

大阪急性期・総合医療センター
高度救命救急センター センター長、統括DMAT隊員

30年以内の発生率が80%といわれる南海トラフ地震。最新の知見を踏まえた新被害想定に対し、南海トラフ地震防災対策推進基本計画が見直されたことを受け、住民が災害時に適切に活動できるための知識と備えについてわかりやすく講演されました。

講演はクイズを交えた参加型で、アンサーパッドの使用でリアルタイムに結果を可視化。ユーモアたっぷりの選択肢に会場は大きいに盛り上がりました。

医療機関に求められる役割をはじめ、阪神淡路大震災での初期医療体制の遅れを教訓に整備された災害派遣医療チーム(DMAT)の活動内容や、能登半島地震での活動報告と充実した内容でした。災害時の公的支援には一定の時間がかかるため自助を中心とした事前の備えが重要であり、日頃から地域コミュニティを大切に共助の取り組みを進めることが、災害による被害を少なくすることにつながることをお話いただきました。

Point.01

減災のために

- 災害時に命と地域を守るため、「自助」「共助」「公助」の連携と助け合いが重要。

出典:内閣府HPより

災害による被害を少なくする社会を実現するためには…



特に

自分の身は自分で守ろう ……………【自助】
近くの人で互いに助け合おう ……………【共助】

これを進める
国民運動の展開が必要

Point.02

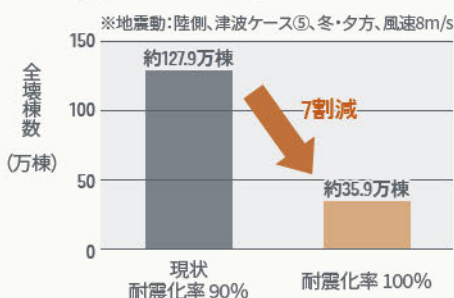
防災対策の効果試算

- 防災対策を推進した場合に見込まれる被害軽減効果を試算。
- 建物の耐震化や津波からの早期避難など、個人でも取り組める対策により、被害が大幅に軽減することが見込まれる。

強震動に対する主な防災対策

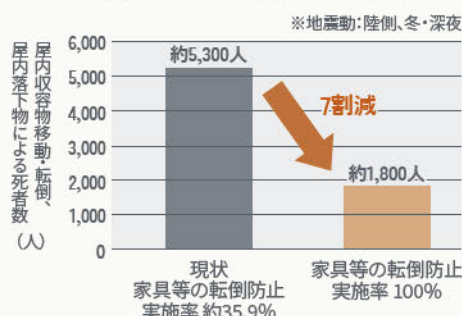
公助

(1) 揺れによる全壊棟数



自助

(2) 家具等の転倒・落下防止対策の強化



Point.03

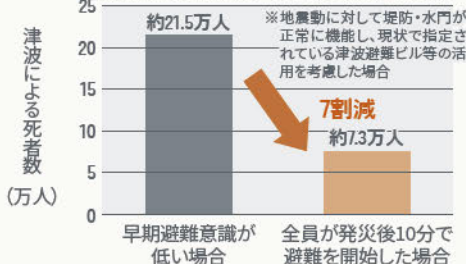
まとめ

1. DMATが最初に向かうところは、地域の災害拠点病院
2. 災害の直後は、DMATに頼れないので、『自助』を中心とした災害対策が必要
3. 地域の組織が中心となって、『共助』の取り組みを進めることが大切
4. 出たところ勝負は避け、事前の自助/共助/公助の備えが重要

津波に対する主な防災対策

自助

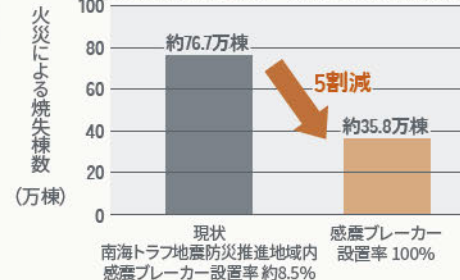
※地震動:陸側、津波ケース①、冬・深夜、風速8m/s



火災に対する主な防災対策

公助

※地震動:陸側、津波ケース⑤、冬・夕方、風速8m/s



出典:中央防災会議資料より

万博救護を

来場者の

2025年
大阪・関西万博

2025年大阪・関西万博が4月
施設で働く看護職。大阪府
ニュアル策定に関わってきま

提供:2025年日本国際博覧会協会

万博の医療救護施設は、全8カ所!

会場内には医師、看護師が常駐する診療所が3カ所、
看護師が常駐する応急手当所が5カ所設置されていま
す。医療救護施設の1日あたりの利用者数は、少ないと
きは60〜70名ですが、多いときは200名を超える日も!

診療所

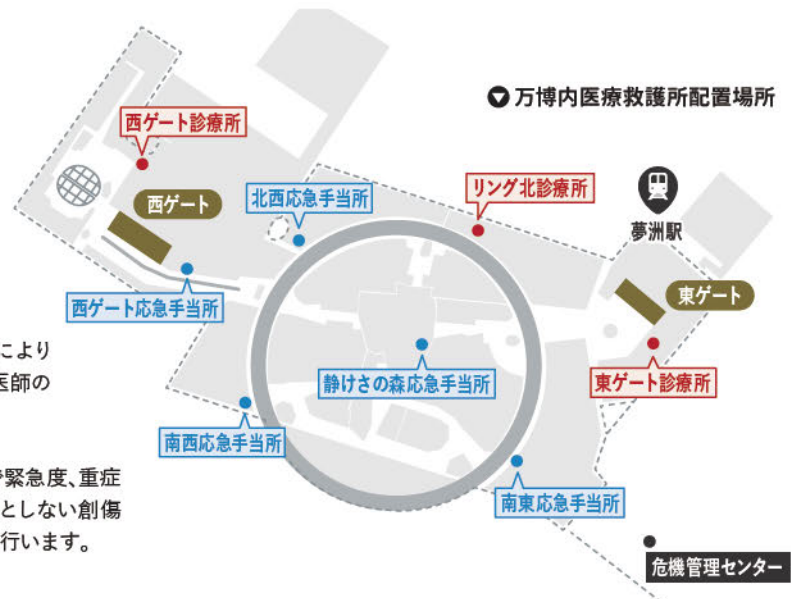
医師、看護師、救護隊、クラーク

看護師による問診、トリアージにより
中等症以上と判断した場合は医師の
診察を行います。

応急手当所

看護師、救護隊、クラーク

看護師による問診、トリアージで緊急度、重症
度を判断し、医師の指示を必要としない創傷
処置や一時的な休養の見守りを行います。



スマート連携で叶える迅速救護

傷病者発生時は、無線やスマートフォンアプリなどを使って危機管理室・医療救護施設・
救護隊・各職員がリアルタイムに情報を共有し、救護にあたります。危機管理室では、各所
に設けられたカメラからの情報がオンタイムで確認でき、現場の救護隊からのスマートフォ
ンのカメラやビデオ通話も利用し、迅速な判断と搬送を実現しています。

万博会場内のAED

心停止し電気ショックが必要な方に
3分以内にAEDが使用できるよう、
会場には150台以上のAEDが設置
されています。

スマートフォンアプリ (AED GO) を使用し、会場内のAEDの位置情報や、使用が必要に
なった時、スタッフに通知が届くシステムで迅速に使用できる体制を整えています。

屋外

76台

1台の活用範囲を
直径150mを目安

屋内

74台

人が多く集まる
催事施設を中心



2025年日本国際博覧会(大阪・関西万博)も3カ月を経過しましたが、みなさま行かれましたか?

“万博会場につながる「大阪メトロ中央線」”



おおさかリフレッシュ
散策 さんさく ココロとカラダを
まろっと癒す!



1920年(大正9)年に建てられた川口基督教会の聖堂は、
大阪の文明開化の発祥地である居留地に残る文化財で、
多くの市民のいやしの場となっています。

日本聖公会大阪教区主教座聖堂
川口基督教会

大阪市西区川口1-3-8
☎ 阿波座駅より徒歩7分 ☎ 06-6581-5061
※聖堂見学は予約制になっています。



Instagram

支える看護職の奮闘!!

笑顔のために



13日(日)に開幕しました。この大規模イベントで来場者の安全を守る要となるのが、医療救護看護協会も、日本国際博覧会協会 医療救護協議会委員として万博の医療救護に関するマシタ。今回は万博の救護体制と、応急手当所で活躍する看護職の活動についてお伝えします。

教えて! 応急手当所で働く看護職にインタビュー!

Q. 応急手当所について教えてください。

A. 応急手当所は、軽い外傷処置や一時的な体調不良の方の静養場所として運用しています。看護師1名、クラーク1名、救護隊2名を基本体制とし、救護隊は主に看護職が担っています。傷病者の利用が多い時は、救護隊も看護師として対応に加わってくれています。

Q. どんな症状の方が利用されますか?

A. 長時間の移動による疲労や転倒、乗り物酔いやパビリオン内の映像視聴によるめまいや吐き気などで来られる方が多いです。来場前から体調が悪かったと自覚されていた方も少なくありません。

Q. 外国人への対応はどうしていますか?

A. 英会話スクールで学んだ英語力を最大限発揮しますが、語彙が少なく苦労します。ただ、留学経験のあるスタッフや国際看護師にフォローしてもらっています。拙いながらもコミュニケーションが取れると嬉しいです。

Q. 感染管理認定看護師として何を行なっていますか?

A. 博覧会協会からの依頼を受けて、診療室内のゾーニングや物品類の処理方法などについて助言をさせていただいています。また、スタッフ対象に「診療所・応急手当所に必要な感染対策」について研修も行っています。

Q. 働く上で何を大切にしていますか?

A. 来所される傷病者は国籍も診療科もバラエティーに富んでいるため毎日緊張の連続の中、万博を存分に楽しんでもらえるよう一期一会の出会いではありますが、傷病者に寄り添った看護を心がけています。



Message 万博へ来られる方へ

万博会場内はとても広く、1日歩き回るとものすごい運動量(約2万歩)になります。少しでも調子が悪ければ、勇気をもって来場日の変更を。また、来場される際は履きなれた靴で、クールスポットなどを利用し適宜休みを取りながら、無理をせずゆっくり散歩する気持ちで楽しんでください!

万博医療救護施設 看護師 / 感染管理認定看護師 岡森 景子さん ▶



無理をせず
ゆっくり!

今回は万博会場につながる周辺のおすすめスポットをご紹介します!ぜひ参考にしてみてくださいね!



古き良き喫茶店の調度品と共に過ごす
寛げの空間

喫茶 水鯨

大阪市西区川口1-4-19
阿波座駅より徒歩8分
9:00~17:00(L.O.16:00)
定休日:月・火曜日
06-6556-6226



HP

今回の散策エリア

大阪メトロ中央線 阿波座駅周辺

広報委員イチオシ!



川口基督教会で歴史に触れた後は、旧『禁煙室』を移築した喫茶 水鯨へ。趣ある2つの空間を巡って、しばしタイムスリップしてみては?

2025(令和7)年度 新規入会者向け 無料オンデマンド研修

新規入会者を対象に無料で受講できる研修を企画しました。オンデマンド研修ですので、配信期間中は何度でも見ることができます。ぜひ、お申込みください。

研修No.	研修名	講師	配信期間	研修時間	申込期間
227	認知症患者のケアの知識を学ぼう ～心をつなぐ優しいケアのヒント～	老人看護専門看護師 認知症看護認定看護師	10/1～ 10/30	2.5H	8/1～ 8/25
228	がん薬物療法のキホン ～現場で役立つポイントを学ぼう～	がん化学療法看護認定看護師	11/5～ 12/4	2H	9/1～ 9/25
229	あなたの知識が支えになる！ 慢性心不全ケアの基礎	慢性心不全看護認定看護師	1/6～ 2/4	2.5H	11/1～ 11/25

※定員：各々、先着500名 ※研修申込み希望の方は申込期間の前月30日までに入会手続きをお済ませください。

※大阪府看護協会ホームページの研修申込サイトよりお申込みいただけます。

受講料
無料

申込みは
こちら



会員限定
プレゼント

住友生命いずみホール様より

クラシックコンサート

5組10名様をご招待

「バッハ2025 綾なす調和 Vol.2「バッハのプリズム」
佐藤俊介(ヴァイオリン)&アンサンブル赤いはりねずみ
ピリオド楽器の名手達が織りなす、バッハの万華鏡

(c) Marco Borggreve

出演 佐藤俊介(ヴァイオリン)&アンサンブル赤いはりねずみ

公演日時 2025年10月24日(金) 19:00 開演

場所 大阪市中央区城見1-4-70

アクセス JR「大阪城公園」駅より徒歩約5分 ほか

お問い合わせ 住友生命いずみホールチケットセンター TEL:06-6944-1188(10:30～17:00 日・祝休業) URL:https://www.izumihall.jp/

詳細・応募方法

右記QRコードをご確認ください
応募締切:2025年9月5日(金)

理事会だより

理事会 議事録概要は [大阪府看護協会](#) [検索](#)

令和7年4月11日(金) 協議事項

- 令和7年度大阪府看護協会 通常総会プログラムについて(案) ▶ 承認
- 令和7年度大阪府看護協会 通常総会提出議題・報告事項について(案) ▶ 承認
- 令和7年度改選役員及び推薦委員の候補者について(案) ▶ 承認
- 令和8年度日本看護協会 代議員・予備代議員の候補者について(案) ▶ 承認
- 通常総会の開催に関する事項について ▶ 承認
- 会長に事故あるとき又は欠けたときの副会長の業務執行代行順位について ▶ 承認
- 令和7年度委員会委員の追加修正について ▶ 承認
- 令和7年度予算書(収支計算書内訳表)の訂正について ▶ 承認

令和7年6月25日(水) 協議事項

- 通常総会第六号議案の決議により選出された役員の選定(案)について ▶ 承認
- 会長、副会長及び専務理事が事故あるとき又は欠けたときの業務執行代行順位の決定について ▶ 承認
- 会長に事故あるとき又は欠けたときの副会長の業務執行代行順位について ▶ 承認
- 委員会委員の変更(案)について ▶ 承認

令和7年6月26日(木) ※書面理事会

- 委員会委員の変更(案)について ▶ 承認

令和7年5月16日(金) 協議事項

- 令和7年度支部役員(案)について ▶ 承認
- 令和7年度委員会委員の追加修正(案)について ▶ 承認
- ハラスメント防止等規程の改定(案)について ▶ 承認
- 定款細則の改定(案)について ▶ 承認
- 入退会及び会費に関する規程の改定(案)について ▶ 承認
- 令和6年度決算報告及び監査報告について ▶ 承認

令和7年度 会員数

45,865名

(令和7年6月末現在)

保健師 520名 看護師 42,481名

助産師 1,833名 准看護師 1,031名

最新情報
発信中

大阪府看護協会SNS /



Facebook



Instagram



広告

キャリアアップ・修士(看護学)取得をめざす方へ

千里金蘭大学 看護学研究科

共学

一般選抜 / 社会人選抜(試験実施日)

前期 9/7[日] 後期 12/14[日]

〒565-0873 大阪府吹田市藤白台5-25-1 [アドミッションセンター] TEL:06-6872-0721