



OSAKA看護

vol.161

だより

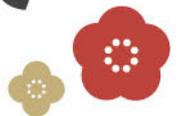
看護の力で 笑顔をつなGO!



浅越ゴエさん講演(第13回大阪府看護学会)

特集 新春トップ座談会

全世代の健康を支える体制を目指して -2026年への挑戦-



新春企画

若手ナースのウェルビーイング

Report

第13回大阪府看護学会

- 会長より新年のご挨拶
- 医療安全通信
- 研修情報 3月
- ナースセンターだより
- おおさかりフレッシュ散策

会員限定

新春プレゼントのご案内
詳しくは裏表紙をご覧ください。

登録してね!



大阪府看護協会

公式LINE

ご登録をお願いします!



万博から未来へ 変化する社会の中で、 尊厳をまもり支える看護を

公益社団法人 大阪府看護協会 会長 弘川 摩子



会員の皆さま、新年あけましておめでとうございます。昨年、4月13日から10月13日の184日間開催された大阪関西万博では、2,500万人以上の方が来場され、大阪が大いににぎわいました。テーマは、「いのち輝く未来社会のデザイン」。ミyakミyakも人気者になりました。その間会場で医療体制に携わった皆さま、本当にご苦労様でした。この博覧会が未来のかがやく医療にもつながるようになってほしいものです。

一方、医療機関などは深刻な経営難に陥り、物価高騰に伴うあらゆるコストの上昇が経営を著しく圧迫しているのに対し、診療報酬改定が物価や賃金の上昇に追いついていない状態になり、日本看護協会・看護連盟はもちろん全国の看護協会・看護連盟そして医療関係団体が国に対して緊急要望を出し、補正予算の見直し、令和8年度の診療報酬につながるよう活動をしています。

また、日本看護協会は、昨年6月に「看護の将来ビジョン2040～いのち・くらし・尊厳をまもり支える

看護～」を公表しました。2040年に向けて、3つの目標をあげ、

- その人らしさを尊重する生涯を通じた支援
 - 専門職としての自律した判断と実践
 - キーパーソンとしての多職種との協働
- に挑戦していきます。

大阪府看護協会は、6月の総会において、入会金の廃止、会費の改定、1拠点にすることの承認をいただき、その後も各支部の施設代表者会議、教育機関、医療施設への訪問を行っています。また、皆さまからの要望にお応えし、研修の開催方法の変更や施設単位での研修の配信、公式LINEなどを実施しています。大いに活用してください。

今年も会員の皆さまとともに現場の声を上げ、看護職のウェルビーイングの向上を目指し、活動していきます。

大阪のかんごちゃんと共にがんばりましょう。よろしく願います。

看護の力で
笑顔をつなぐ

特集 | 新春トップ座談会

全世代の健康を 支える体制を目指して

— 2026年への挑戦 —

新しい年の始まりに、看護の未来を見据えた
座談会を開催しました。

大阪の看護界トップ4名が一堂に会し、
『全世代の健康を支える看護提供体制の実現』をテーマに、
課題と目標達成への取り組みを語り合いました。
今年の挑戦と展望をお届けします。



超高齢社会においては、地域のコミュニティの存在が不可欠

— 弘川 2040年を見据え、看護職を取り巻く環境では、高齢者の増加や少子化など、さまざまな課題が進行しています。高齢者対応で、特に深刻化していると感じるのが、単身世帯の増加です。高齢者の健康維持や重症化予防のためには、通院治療の継続が大切ですが、単身世帯が増えると、ずっと治療に通っていた人が何らかの理由で病院に来なくなってしまったときに、そのまま情報が途切れてしまう場合が多いわけです。地域の訪問看護ステーションや福祉施設などにつながっていないと情報を得ることは難しいですね。

— 田中 大阪府でも、2040年に向けて高齢者の単身世帯が増加し、健康に大きな影響を与える孤立・孤独が看護分野で大きな問題になってくると認識しています。地域によっては人口構造にばらつきがあり、人口減少も高齢化も現象の度合いが異なるため、その地域にどんな人たちが住んでいるのか、人口構造の変化にも注意する必要があります。また、それに応じた多様なコミュニティ、ネットワークがあることも重要です。いろいろな世代の人たちが交流できたり、そこで役割を持ったり、そういった場が高齢者の孤立・孤独に大きな効果を生み出していくと考えています。他の自治体のケースですが、高齢者が子どもたちに絵本の読み聞かせを行う機会を設けているところもあります。お互いが役割を持ち、お互いにメリットがある。こうしたつながりをつくることも、看護職が力を発揮できることかなと。

— 弘川 ご高齢の方が子育てに関わる場があるのは、孤立からの対策として有効かもしれませんね。

— 平山 大阪府助産師会館の2階に設置している地域子育て支援拠点事業「おひさまサンサン広場」は、家庭や地域の子育て機能の低下に対応し、母親の孤立を防ぎ、地域全体で子育て家庭を支え、親とその子どもの健やかな

大阪府看護協会
弘川 摩子 会長

他職種の方との連携と、
地域のコミュニティの
存在が重要



看護

育ちを支援することを目的に活動を行っています。そこでは、さまざまな世代の人と交わることが課題となっています。同じフロアの大阪府高齢者大学校の受講生は、子どもたちの遊ぶ姿を見たり、母子と声を交わすことで、気持ちがほぐれるとおっしゃっています。

— 弘川 訪問看護ステーションの関わりも大きいのでは。

— 長濱 訪問看護の場合は、主治医が必要と認めたものという大前提がありますので、まずは主治医が気づいてくれると関わりやすいです。たとえば、通院間隔が延び、薬が切れているはずなのに来ないというような場合ですと、医師が気づき、訪問看護につながり、通院できなくなっている原因を

早くに知ることができ、必要な対応もできます。通院ができるようになれば終了、必要があれば継続しながら自立支援につなげることができます。いま高齢者情報は、地域包括支援センターを中心に、社会福祉協議会と連携して把握されています。その中で医療的リスクの高い方を早期に訪問看護につなぐことで、在宅生活においても医療が途切れることのない支援が可能になると考えます。実際、状態が悪いのに病院に行けなくなり、医療と切れてしまっている方が大勢おられます。

— 弘川 金銭的な問題で受診ができないと通院をやめてしまう人も多いです。そうした社会的な問題もありますが、複合的な問題をかかえている場合、どう

2040年問題について府と市町村の
保健師とが話し合える土壌づくりから
はじめたい

全国保健師長会
田中 佐代子 大阪府支部長



保健

一般社団法人 大阪府助産師会
平山 三千代 会長

妊娠中から分娩、産後、
その後も含めて助産師の
役割は大きい



助産

したら治療を継続できるのか、ケースワーカーさんなど他職種の方と連携をとり、サポートがつながるようにしたいのですが、やはり地域のコミュニティの存在が大きいですね。

少子化問題からつながる 悲惨な事態を未然に防ぐ

— 弘川 高齢化と同様に深刻なのは少子化です。経済的なこと、環境のこと、女性の職場復帰などさまざまな問題がある中で、大きな課題は児童虐待、産後うつなどです。子どもを一人で育てることができない方が増えている現状があります。病院内でもお産の環境が変わり、前は産科病棟が確保されていましたが、今はそうではなく、病院によっては他

科と産科が混在していたり、助産師もお産だけでなく普通の看護師としての役割を担ったりしています。我々としては、以前のように一つの病棟の中でお産、産後ケアができるようにしていただきたいと思うのですが、病院経営の都合もあり、なかなか難しい。高齢出産も増えている、リスクの高い妊婦さんもいらっしゃるのですが、住んでいる地域でお産ができない、という問題もあるようです。不安を抱えている妊婦さんへの訪問など、大阪の現状はどうでしょうか。やはり産後ケアが中心でしょうか。

— 田中 大阪府の市町村では、母子手帳をとりに来られた時から、面接をして心配事の相談を受けるなど、関わりを始める自治体も多いです。養育面など

で課題のある方には入院中から支援を始めて、地域につないでいきます。

— 弘川 経験豊富な助産師などを見ると、妊婦さんの態度、言動から「この人はちょっと大変になるかもしれない」とか、「精神的に不安定な方だな」というのがわかると聞きます。助産師としての長年の経験から培われた知識や勘、そういうものを大切にいただきたいと思いますよね。

— 平山 大阪府助産師会では、府下16市町から母子保健事業を受託し、妊産婦訪問、妊婦等包括相談支援、養育支援訪問、母乳育児相談等を行っています。助産所(有床・無床)の助産師約400名が、妊娠・産後・育児期を通じ、顔の見える継続ケアにより安心して出産・子育てができるよう支援し、必要に応じて保健師等と連携して継続訪問へとつなげています。また、産後ケア事業では、病院、助産所等の助産師が中心となって、施設型(ショートステイ、デイサービス)、訪問型(アウトリーチ)を運営し、産後1年までの母子に対し、心身の安定と母親のセルフケア能力の育成、母子の愛着形成を促す取り組みを行っています。エリクソンの説く基本的信頼は、この時期の母子関係で形成されるものだと思います。

— 長濱 産科の先生に伺うと、現在は出生直後の死亡はほとんどないけれど、その後1年間の母子の死亡率が高いそうです。市町村では定期健診などがありますが、その健診の間に、もっと手を差し伸べる必要があるのではないかと。訪問看護師が動くことで、室内が散らかっていたり、生活そのものが崩れていたりといった状況に早期に気づくことができます。そうしたサインを早く捉えることができれば、大切な命が健やかに育つことにつながるケースもあるのではないのでしょうか。

— 弘川 本人が虐待していること自体を自覚していなかったり、隠したり、また、自分ではなくパートナーが行った、という人もいて、救急で搬送されてきても虐待として届け出す必要があるかと



訪問
看護

訪問看護に関わる従事者と、
看護管理者の質を
高めることが急務

一般社団法人 大阪府訪問看護ステーション協会
長濱 あかし 会長

うか、判断がなかなか難しい。救急で搬送されてからではなく、そうなる前に食い止めたいですね。ご近所のコミュニティ、ご近所のどなたかが気づいて通報してもらおうとか、そういうつながりこそ重要なのです。

— 田中 虐待が疑われる際は、通告機関に連絡をしてください。その際はご本人の同意は不要です。虐待までいかななくても支援が必要と思われる場合は、ご本人の了解を得たうえで、要養育支援者情報提供票等で市町村のこども家庭センターなどにつないでいただく方法もあります。出産後入院中の様子を見て、すごく緊張が高いなど、助産師さんたちが感じられることも貴重な情報なので、ぜひ地域につないでいただければと思います。

— 弘川 命の大切さ、子育ての楽しみ、喜びなども我々看護職の方から発信していくことも大事ですね。

— 田中 地域でいきいきと子育てしている姿が見られることが大切かと。そのための子育て支援が基本かと思えます。

2026年度、それぞれの抱負と取り組むべきこと

— 弘川 さて、ここからは、それぞれ今年の抱負をお願いします。

看護協会では、看護職の人材確保が依然として非常に厳しい状況です。看護職専門のハローワーク“ナースセンター”は47都道府県にあるのですが、あまり知られていないので、病院協会や医師会など他団体にもご協力いただいて、看護師確保に努めたいと思っています。さらに、看護職が専門性を発揮していくためには、看護管理者の力の強化も不可欠です。病院には看護部長など、看護職のリーダーがいるのですが、社会福祉施設などは管理者がいないところも多い。そういうとこ

ろに看護管理者がしっかり入り、地域とのつながりを強化しながらさまざまな問題に対応していく必要があります。

— 田中 大阪府は34市町村を府の保健所が所管していますが、地域の特徴が異なるので、それぞれの地域が2040年に向かってどんな人口構造になってどんな課題が出てくるのか、ということを府と市町村の保健師と共に話合っていく必要があります。まずは話し合いの土壌をつくることから始めなければ、と思います。それに向かって保健所でも人材育成が課題です。現在保健師の人材育成ガイドラインを改訂中ですが、大阪府の保健師が目指しているのは、地域に根差した保健師活動です。地域の中でさまざまな問題を持つ方々の支援ができる実践力とネットワークを構築できる力をつけていくことが課題です。

— 平山 国では、出産費用の見える化を前提とした標準的な出産費用の自己負担無償化、出産費用の保険適用の導入に向けた検討が行われています。妊産婦が出産に関して自己決定のもと取捨選択できるように、また助産所においても出産や産後ケアを安全に行えるように環境の整備が進められています。大阪府助産師会では、助産所安全管理評価表に基づき、毎年自己・他者評価を行っており、今年度は第三者評価の受審を促進していく予定です。研修会をとおして、助産所での妊娠、分娩、産褥・育児期における助産ケアの見える化を図り、妊産婦に選ばれる助産所をめざします。また、0歳0か月が最も多いと言われる児童虐待による死亡、妊産婦死亡を防止するためには、幼少期からの性教育を含めたいのちの健康教育が重要です。いのち、健康を守るための教育を引き続き推進していきます。そして、2027年は大阪府

産婆会が設立されて100年、大阪産婆組合が設立されて140年を迎えます。歴史を振り返り、未来に続く助産所・助産師の取り組みを進めて参ります。

— 長濱 さまざまな課題がありますが、「命と暮らしを支える」ために、まずは研修への参加者を増やしたいです。質を上げること、特に管理者の質を高めることが重要です。研修参加率が伸びない理由としては、①忙しい、②日時が合わない、③義務化されていない、という点が挙げられます。そこで、忙しい方でも受講できるよう、来年は一定数の研修を一定期間配信することを考えています。管理者の質が上げれば、ステーションの質も自然と向上するはず。まずは研修を受けやすい環境を整え、その重要性をしっかりと伝えていきたい。その一環として、ホームページの刷新やインスタグラムの開設にも取り組んでいます。

— 弘川 看護協会でも管理者研修の内容を改正し、時間がないという方も研修が受けられるような体制を整えていこうとしています。活用するためには、広報も必要ですね。

— 田中 大阪府は個々の保健師の獲得能力に応じた人材育成を行うために、キャリアラダーを導入しました。キャリアラダーで自身の達成度や次の課題が見える化でき、主体的な成長につなげています。

— 弘川 将来看護職に就きたいと思う人を増やすためには、我々が行っていることをもう少しオープンにして、やりがいのある看護、楽しい看護ができるんだということを、看護職全体でアピールしていくことが必要だと思います。良い環境をつくり、人材を確保し、それを定着につなげる。今年度はアピールにも力を入れていきたいと思います。

＼ありがとうございました／



“うまくいった理由”から学ぶ医療安全

～レジリエンスの視点で～

レジリエンスとは：状況の変化や予期しない事態が起きても、現場が柔軟に対応し、安全に業務を継続できる能力

Safety-I

“失敗”を防ぐ取り組み

- なぜエラーが起こったのかを振り返る（原因を分析し、再発防止策を講じる）
- 失敗から学び、次に活かす
- 事故やエラーの再発防止に欠かせない視点

目的「同じエラーを繰り返さない」ための学び



両方の側面から考えることが安全文化を育てる第1歩

Safety-II

“成功”を増やす(支える)取り組み

- なぜ上手くいっているのか？に注目する
- 日常の中で臨機応変に調整しているからこそエラーを防いでいる
- うまく乗り切った現場の知恵を皆で共有する

目的「うまくいく理由を見つけ更に強化する」ための学び

『現場力』が安全をつくる時代へ ～Safety-IIの挑戦～

成功事例の1例

状況

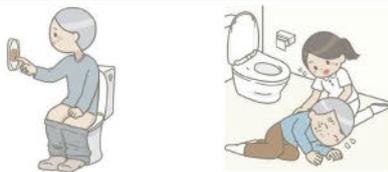
トイレで排泄後の転倒(見守り・介助が必要な患者)に対して

実施した対応

- 従来は、患者さんへ「終わったらコールしてください」と伝えていた

- 「座ったままでナースコールを押してください」に変更
- トイレにポスター掲示

見守りでトイレに来られた患者様へ
トイレが終わったら**座ったまま**
ナースコールを押してください



結果

トイレでの転倒件数が減少

成功した要因

- 多職種で検討し、患者さんにとってわかりやすい説明に変更
- 気兼ねせずコールを押すことができる

“うまくいく”ことにはどんな理由がある？

レジリエンスのステップ

① 予期する

② 監視する

③ 対応する

④ 学習する

成功の理由を言葉にして皆で共有しよう！

あなたの工夫が医療の現場を支えています。

ありがとう
Good job



医療安全管理者、安全管理に携わる皆さま

「支部医療安全交流会」に参加して、
相談や情報交換、解決に向けたスキルを高め合おう

大阪府看護協会では、安全管理に携わる者で構成する「医療安全対策委員会」を中心とした11支部の医療機関が、「支部医療安全交流会」に参加してネットワークの構築を図っています。医療安全管理者として、ぜひ参加しませんか。



参加はこちらをクリック！





座談会

大阪府看護協会
会長

×

2~5年目
ナース

若手ナースのウェルビーイング

『好き』が自分を強くする!

医療現場でも注目の「ウェルビーイング」。業務と生活の両立は重要なテーマです。お仕事体験イベント「みらいのたからばこ」に参加した2~5年目の6人の看護職に弘川会長がインタビュー。元気の源とこれからの目標を伺いました!



みらいのたからばこ



全国で実施する地域密着こどものお仕事体験イベント。地域の大人が自分の仕事のやりがいを伝えることで、世代や組織をこえた繋がりを作ります。



Yamatani Erika

01

山谷 瑛理香 さん (関西医科大学総合医療センター/消化器外科病棟)

これが私の元気チャージ

通勤時間に好きなバンドの曲を聴くのが日課。台湾のディズニーまで行くほどアクティブです!ライブや旅行で思い切り心身を解放することが、ハードな外科病棟で頑張るための元気の源になっています。

私の目指す『看護』

術後の患者さんが回復し、笑顔で退院される姿を見るのが一番のやりがい。今後は憧れの先輩をお手本に、ストーマケアの専門知識と技術を高め、患者さんの自立をより自信を持って支えられる看護師になるのが目標です。



Higashihara Mai

02

東原 真衣 さん (高槻赤十字病院/循環器内科・泌尿器科・形成外科 混合病棟)

これが私の元気チャージ

休日は大好きな野球観戦で完全オフモード。同期やベテランの先輩とも観戦に行きます!各地の球場へ遠征することもあり、その活力が仕事のモチベーションに直結しています。

私の目指す『看護』

多職種連携を大切にしており、チームカンファレンスで患者さんの回復を支える瞬間に喜びを感じます。今後は循環器・泌尿器の知識をさらに深め、後輩育成や実習指導にも力を入れていきたいです。



Fujii Ayaha

03 藤井 彩葉 さん (高槻赤十字病院/循環器内科・泌尿器科・形成外科 混合病棟)

これが私の元気チャージ

アイドルの「推し活」が一番の元気チャージ法。職場の友人とマッサージに行き、身体を癒やすのも至福の時間です。このメリハリが「明日も頑張ろう」と思える秘訣です。

私の目指す「看護」

患者さんが自分の名前を覚えてくれたとき、私の看護がちゃんと届いたんだと実感し、「看護師でよかった」と心から思います。2026年は学会参加など学びの場を広げ、誰からも頼られる「慈愛」に満ちた看護師を目指します。



Jinnai Riko

04 陣内 梨子 さん (大阪市立十三市民病院/産婦人科病棟)

これが私の元気チャージ

推し活で遠征や海外旅行に行ったり、美味しいご飯を食べたりして気分転換。しっかりリセットして現場に戻ると、患者さんへの笑顔も自然と増えます。

私の目指す「看護」

新しい命の誕生と、家族の幸せな瞬間に立ち会えることが最大の喜び。これからも常に笑顔を絶やさず、患者さんに「安心感」を与えられる丁寧な関わりができる助産師を目指していきたいです。



Takenaka Sara

05 竹中 サラ さん (大阪市立十三市民病院/内科病棟)

これが私の元気チャージ

宝塚歌劇などの舞台鑑賞で非日常へ没入するのが楽しみ。2年目になり、先輩とのBBQや食事会で仕事やプライベートのこともたくさん話して発散しています。

私の目指す「看護」

患者さんからの「あなた優しいね、看護師向いてるよ」という言葉がお守りです。先輩の素敵な対応をお手本に、時間に追われても一人ひとりに丁寧に寄り添う看護を心がけていきます。



Yamaguchi Kanon

06 山口 華苑 さん (市立東大阪医療センター/消化器外科・呼吸器外科病棟)

これが私の元気チャージ

休日はドラマを観たり、友人と食事をしてリラックス。突然のオフは「ここ行きたい!」という直感で即旅行へ飛び出すことも。あえて計画を立てず、心の赴くままに行動することが一番の気分転換です。

私の目指す「看護」

急性期病棟で患者さんが回復から退院までの過程に関われることに誇りを持っています。今後はストーマケアの知識向上に加え、4年目として後輩の育成にも力を発揮していきたいです。

ウェルビーイングは個人と職場の両方で育むもの

オン・オフを上手に切り替え、前向きにキャリアを重ねている姿が見えて安心しました。同期や先輩と支え合う関係性も素敵です。一方で現場では、時間的なゆとりやメンタル面のケアなど、まだ課題はあります。皆さんがずっと笑顔で働き続けるためには、個人の工夫だけでなく、職場全体でウェルビーイングを支える仕組みづくりが不可欠です。大阪府看護協会は、オンライン研修の充実や交流の場の提供など、現場のニーズに即したサポートをこれからも全力で推進していきます。



interviewer

公益社団法人
大阪府看護協会
会長
弘川 摩子

看護の力で 笑顔をつなGO!

日程

2025年12月6日(土)

会場

ナーシングアート大阪

当日は会場に600人近い参加者が集い、活気溢れる中で82題(口演61題、示説21題)の演題発表が行われ実りのある学会となりました。

特別講演

「これからの 看護職へのエール」

講師

浅越 ゴエ氏

吉本興業株式会社 芸人 ザ・プラン9

「看護師とのコミュニケーションによる癒し」をご自身の3回の入院体験を通して感謝していると話されました。入院により社会から遮断され不安で精神的に押しつぶされそうな時に笑顔で「おはようございます」と部屋に入ってこられただけで、癒されました。存在自体が患者にとって癒しになる「どンドン、しゃべってください」と看護職者へのエールをいただきました。



教育講演

「看護につなぐスピリチュアルケア」

講師

玉置 妙憂氏

非営利一般社団法人大慈学苑代表・
日本スピリチュアルケア学会理事・看護師・僧侶

一緒にパシヤリ!



看護師は目的を明らかにして、目指すべき結果を求める訓練がなされている。今回の講演ではスピリチュアルケアの具体的な方法は結果を目指すのではなく、その人自身の変化を目的とするので、本人が「語る」ナラティブを「聴く」ことであると話されました。しかし「語る」ことができる期間は限られていて、「語る」ことができなくなった時、看護師がそこにいる「存在そのものがケアとなる」というスピリチュアルケア的コミュニケーションについて心が揺さぶられる講演となりました。



お二人の講演はテーマは違っても、あらゆる場ではたらく看護職が日々のケア実践の中で、また様々な関わりの中で、看護職の存在自体がケアになり、癒しとなっていることを看護職自身が認識して自己肯定感をUPして働き続けてもらいたいという看護職全員への熱いエールを感じました。



キッチンカーのおにぎりセットも大人気!
その場で握っていただけるおにぎりは
温かく心までほっこりする味わいでした。



優秀演題候補5題はレモンホールで口演され、
最優秀賞1題・優秀賞1題が決定し表彰されました。



▲ 口演

最優秀賞

【入退院支援・在宅看護】
「単身世帯患者への外来看護師の支援の検討
～在宅療養支援の現状から～」

上村 茜氏 独立行政法人地域医療機能推進機構 星ヶ丘医療センター

最優秀賞 表彰 ▶



優秀賞

【入退院支援・在宅看護】
「救急外来における高齢帰宅患者の継続的な取り組み」

山崎 梨恵氏 市立池田病院



▲ 企業ブース



▲ 示説

示説会場にもぎわいがあり、
企業ブースも笑顔いっぱい
和やかな雰囲気の中で情報
を発信しておられました。

レモンホールでは、多くの皆様に参加式までご参加いただき、最優秀賞の表彰式とお楽しみ抽選会が行われました。
皆様のワクワク感が伝わってくるお楽しみ抽選会。
今年は社会情勢を考慮し、豪華ホテルペアお食事券やお米券などもご用意しました。



抽選のルーレット担当はかんどちゃん。
可愛いパフォーマンスで会場の笑顔を誘いました。当選された4名の皆様おめでとうございます。

ルーレット担当の ▶
かんどちゃん



開催の御礼

ご参加の皆様が笑顔で語り合い帰路につかれる姿から、このひと時が明日への活力に繋がっていくことを願いながら見送らせていただきました。

会場にお集まりの皆様・Webでご視聴の皆様に関係者一同、心より感謝申し上げます。

スキルアップで
キャリアアップ

研修情報



研修の詳細と申込みについては、右記QRコードからご確認ください。
大阪府看護協会研修申込サイト▶



2026年3月開催予定のトピックス研修のお知らせです。

March
2026 3月

申込期間 日数 定員 受講料(税込) 受講条件・備考

大阪府保健師助産師看護師 実習指導者講習会フォローアップ研修

コースNo.
210

5/木

申 2026年1月1日～1月25日
日 0.5日 90名 ¥ ¥2,200
①2024年度大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野含む)修了者
または、②2023年度以前の大阪府実習指導者講習会(特定分野含む)修了者でフォローアップ研修を未受講者

医療安全管理者フォローアップ研修

コースNo.
208

【完全オンライン:ライブ配信型】

11/水

申 2026年1月1日～2月11日 日 0.5日 80名 ¥ ¥2,200
医療安全管理者及び「医療安全管理者養成研修」修了者

大阪府専任教員養成講習会フォローアップ研修

コースNo.
209

14/土

申 2026年1月5日～1月26日
日 1日 50名 ¥ ¥4,400
2024年度の大阪府専任教員養成講習会修了者、または、それ以前の当該講習会修了者

文献検索データベースのご紹介

看護研究などの情報収集にお役立てください

「最新看護索引Web」(日本看護協会)

日本看護協会図書館で所蔵する国内発行の看護および周辺領域の雑誌・紀要等に掲載された文献の中から看護の実践・研究・教育に関する文献情報を集めたデータベースです。文献検索に不慣れな方でも簡単に文献が探せます。

※日本看護協会会員であればキャリアナースにご登録いただくとマイページの「資料室」から無料でご利用いただけます

利用の流れ、
詳細内容については
こちら



最新看護索引Web ▶

大阪府看護協会図書室で利用できる文献検索データベース

『医学中央雑誌Web』(NPO法人医学中央雑誌刊行会)

国内の医学・歯学・薬学・看護学および関連分野の論文情報を網羅的に検索できるデータベースです

※ご利用には1階事務室にて別途手続き必要(有料)



大阪府看護協会蔵書検索システム(OPAC)のご紹介

大阪府看護協会図書室(ナーシングアート大阪2階)で所蔵する本・雑誌・DVDの検索および貸出状況が確認できます。開館スケジュールや図書室からのお知らせなども掲載しておりますので是非ご利用ください。

アクセスはこちら

大阪府看護協会図書室 ▶



＼シリーズ化決定!!／▶▶▶▶▶
退職後の“知りたい”を応援!

セカンドライフ講座

参加
無料

地域で輝く

退職後の働き方、楽しみ方を考えてみませんか？

看護師として仕事を続けたいけど、働けるのかなあ。もっと、充実した人生を過ごしたい・・・
耳寄りな情報、体験談など聞いて一緒に考えてみましょう!!

大阪府ナースセンター

起業

年金

雇用保険



♥ プラチナナースの生き生きハタラクを応援する 2026年5月以降もいろいろな講座を準備しています!

※第1弾は終了しました。

No.344 第2弾 働き方を見つけろ!

日時 2026年 2/20(金) 14:00 ▶ 16:00

No.345 第3弾 目指せ!人生の達人

日時 2026年 3/5(木) 14:00 ▶ 16:00

第4弾 看護管理者としてのこれからのキャリアの活かし方(仮)

日時 2026年 4月(日程未定) 午後

詳しくはホームページをご覧ください

ナースセンターからの
お知らせはこちら



退職を予定されている看護職の皆様へ

退職時、転職時には届け出をお願いします!

退職後のスムーズな再就職や情報収集のため、「とどけるん」の提出と、eナースセンターへの登録をお願いいたします。

「とどけるん」を
提出するメリット

別途eナースセンターでの
登録作業が不要!

「とどけるん」で届け出時に「1. 希望する」に
チェックすると、記載した情報をもとにナース
センターが自動的にeナースセンターへの
登録を行います。

とどけるんの
届出登録はこちら▼



..... 登録方法

「届出票」の一番下にある『ナースセンターが行う
無料職業紹介事業(eナースセンター)への登録を
希望しますか』の項目で、

「1. 希望する」にチェックをしてください。
すると、別途eナースセンターでの登録作業が不要
になります。

eナースセンターに
登録するメリット

- ・退職後のお仕事探しがスムーズに進められる
- ・空いた時間に求人情報を簡単にチェックできる
- ・全国の求人情報を閲覧できる
- ・復職に向けた研修や就職相談会の案内が届く
- ・ナースセンターを通じた紹介応募や、直接応募の両方が可能

eナースセンターの
登録はこちら▶



大阪府ナースセンター 06-6964-5511

ココロとカラダを
まるっと癒す!

今回の散策エリア

京阪中之島線・大阪メトロ なにわ橋・淀屋橋駅周辺

冬の大人休日コース



広報委員会
イチオシ!

おおさかりフレッシュ散策さん

レトロ建築にアート、さらにグルメまで!心満たす、冬の大人休日へ出かけてみませんか?



1 大阪中之島美術館 4階展示室 「拡大するシュルレアリスム 視覚芸術から広告、ファッション、インテリアへ」

大阪市北区中之島4-3-1 京阪中之島線 渡辺橋駅より徒歩約5分
Osaka Metro 四つ橋線 肥後橋駅より徒歩約10分 10:00~17:00(入場は16:30まで)
休館日:月曜日、2/24(火) ※2/23(月・祝)は開館
大阪市総合コールセンター(なにわコール)06-4301-7285
受付時間:8:00~21:00(年中無休)



会期 | 前期:2025.12.13(土)-2026.1.25(日)
後期:2026.1.27(火)-3.8(日)

詳細はこちら



ルネ・マグリット
《レディ・メイドの花束》
1957年 大阪中之島美術館

Present 2組4名様
チケットプレゼント!

右記QRコードから「プレゼント申込フォーム」に
アクセスしてご応募ください!
応募締切: 2026年
2月3日(火)まで



POINT 吹き抜け天井からの柔らかな光が美しい
ミュージアムショップでお土産も

※画像の無断コピー及び引用を禁止します。



©ShoPro・長谷工・TRC共同事業体

2 大阪府立中之島図書館

大阪市北区中之島1-2-10 京阪本線 淀屋橋駅より徒歩約5分
Osaka Metro 御堂筋線 淀屋橋駅より徒歩約5分
9:00~20:00(土曜日は9:00~17:00)
休館日:日祝、3・6・10月の第2木曜日
06-6203-0474



詳細はこちら

1904年(明治37年)住友家の寄付により創建された120年以上の歴史を持つ図書館です。ギリシャ神殿を思わせる外観はルネサンス様式、内部空間はバロック様式を基本とした格調高い建物のなかで、本を読む楽しさ、調べる面白さを味わってください。



POINT 曲線美に魅了される吹き抜けの大階段
歴史ある空間で静かな読書タイム

©ShoPro・長谷工・TRC共同事業体



©大阪市中央公会堂

3 大阪市中央公会堂

大阪市北区中之島1丁目1番27号
Osaka Metro 御堂筋線 淀屋橋駅より徒歩約5分
京阪中之島線 なにわ橋駅より徒歩約1分
9:30~21:30 06-6208-2002
休館日:毎月第4火曜日(祝日の場合は直後の平日)



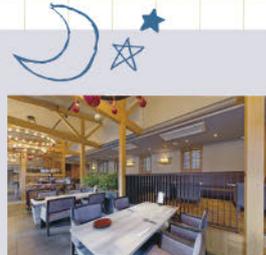
詳細はこちら

大阪・中之島の象徴として輝く、ネオルネサンス様式の歴史的建築です。美しい創建時の意匠を復元し、国の重要文化財に指定されました。大正時代の完成以来、今も変わらず文化・芸術の拠点として愛され続けています。



©大阪市中央公会堂

POINT 自由見学エリアは無料で見学可能
普段は入れない「非公開エリア」を巡る
ガイドツアーもあり



4 中之島 LOVE CENTRAL (イタリアンレストラン sumile OSAKA BBQ NOCTURNE)

大阪市北区西天満2-1-18
Osaka Metro 御堂筋線 淀屋橋駅より徒歩約8分
京阪中之島線 なにわ橋駅より徒歩約3分
11:00~23:00 06-6362-1000
定休日:無休(年始を除く)



詳細はこちら

中之島のリバーサイドで、イタリアンレストランやBBQラウンジ、リバークルーズなど各種パーティーが楽しめる複合施設。解放感のあるテラス席と、フロアの大きな窓からは四季折々の中之島の美しい景色が眺められます。



POINT 中央公会堂を一望できる自然に囲まれた
水辺の癒しスポットで、気持ちをリセットできる
くつろぎの空間

※全ての画像の無断コピー及び引用はお控えください。

令和8年度 大阪府看護協会 改選役員等の立候補並びに推薦について

【選挙管理委員会からのお知らせ】

令和8年6月30日(火)大阪市中央公会堂にて開催される令和8年度通常総会において、改選役員、新設役員及び推薦委員の選任、並びに、令和9年度日本看護協会代議員・予備代議員の選出をいたします。つきましては以下の通り候補者の立候補並びに推薦を受け付けます。

▶選挙する役員等の種類及び定数

会長	1名	地域包括ケア担当理事	1名	市北支部理事	1名
副会長	1名	保健師職能理事	1名	市西支部理事	1名
専務理事	1名	府北支部理事	1名	准看護師理事	1名
常務理事	1名	府北西支部理事	1名	外部理事(新設)	1名
教育・学会担当理事	1名	府北東支部理事	1名	監事(うち外部監事1名)	2名
労働環境担当理事	1名	府東支部理事	1名	推薦委員	11名
代議員・予備代議員	各51名				

▶立候補受付について

改選役員、推薦委員、代議員に立候補する方は、大阪府看護協会「選挙に関する規程」第13条の規定により正会員10人以上の推薦を受けて、所定の立候補届出用紙に記入の上、**選挙管理委員会宛**に郵送にて届け出てください。

立候補届出期限※必着

令和8年3月29日(日)

▶候補者推薦について

改選役員、新設役員、推薦委員及び代議員の候補者の推薦は、大阪府看護協会「推薦に関する規程」第13条の規定により令和8年4月29日(水)までに推薦委員会が推薦候補者名簿を選挙管理委員会に届け出ます。これに先立ち、正会員からの推薦を受け付けます。所定の推薦用紙に記入の上、**推薦委員会宛**に郵送にて届け出てください。なお、推薦いただいた方につきましては、協会推薦とともに推薦委員会で協議の上、候補者を確定させていただきます。

推薦書届出期限※必着

令和8年2月28日(土)

※立候補・推薦に関する所定用紙は、総務グループへ請求してください。ホームページからもダウンロードできます。



郵送先

〒540-0001 大阪市中央区城見2-2-22 マルトOBPビル8階
大阪府看護協会 選挙管理委員会宛・推薦委員会宛

理事会だより

理事会 議事録概要は [大阪府看護協会](#)

検索

令和7年11月14日(金)・12月12日(金)を掲載しました。

詳細はホームページ [情報公開](#) をご覧ください。

2024年度・2025年度の理事会だよりを掲載しています。



1日葬 家族葬のこれから

無料資料請求するだけで!

さらに 「喪主ガイドブック」 もれなくプレゼント!

当施設ご利用の方限定!
家族葬が最大 **77,000円割引**
【一般割引】5.5万円割引

お電話時に必ず「大阪看護協会」の会員・その家族様であるという旨をお伝えください

葬儀のご依頼・ご相談はこちらにお電話ください **0120-667-048** 通話無料 24時間 365日

株式会社ALL in 大阪府大阪市淀川区宮原4丁目4-63

新春プレゼント

New Year Present



会員限定

PRESENT 01

Bリーグ
(バスケットボール)

大阪エヴェッサ公式戦
スタンド自由席先着ご招待!

対象試合

- 2026年2月14日(土)・15日(日)
▶ 京都ハンナリーズ戦
- 2026年3月14日(土)・15日(日)
▶ 富山グラウジーズ戦

※試合開始:①18時5分、②12時5分

会場

おおきにアリーナ舞洲
(大阪市此花区北港緑地2-2-15/
JR桜島駅・大阪メトロ
コスモスクエア駅から徒歩有り)

詳細・応募方法

右記QRコードからご確認ください。
※3枚目以降は優待価格にてご案内します
※アリーナ指定席は優待価格のご案内になります

応募
お願いします!



©OSAKA EVESSA

PRESENT 02

Vリーグ
(バレーボール)

日本製鉄堺ブレイザーズ公式戦
スタンド自由席先着ご招待!

対象試合

2026年2月14日(土)・15日(日)
▶ ヴォレアス北海道戦
※試合開始:土曜日15時5分、日曜日13時5分

会場

大浜だいしんアリーナ(南海堺駅徒歩10分)

詳細・応募方法

右記QRコードから
ご確認ください。
※試合開催週水曜日まで受付、
規定数に達し次第受付終了
※受付後、試合前日までに
発券案内メールが届きます



応募してね!



BLAZERS

PRESENT 03

住友生命いずみホール

アンコールプレゼント企画
5組10名様をご招待!

公演日時

2026年3月21日(土)
16:00開演 15:30開場

会場

住友生命いずみホール
(JR「大阪城公園」駅より徒歩約5分)

公演内容

パッハ2025 綾なす調和 Vol.5「揺るがぬ信念」
富田一樹プロデュース《ヨーロッパ・オルガン音楽の伝統と継承を聴く》Vol.2

出演

富田一樹(パイプオルガン)

応募方法

右記QRコードから「プレゼント申込フォーム」に
アクセスしてご応募ください!
応募締切:2026年2月3日(火)まで



▲富田一樹



西日本最大級! 介護・福祉・医療・看護の総合展示会

主催:看護未来展実行委員会

看護未来展2026

2026 4.15(水)-17(金) インテックス大阪

詳細は [看護未来展](#) 検索

特別講演

災害支援ナースがつなぐ
命と地域防災の未来

講師

医療法人春秋会 城山病院 貴志 裕子 氏
大阪医科薬科大学病院 大塚 まり恵 氏



詳細は右記の
QRコードからご確認ください!



令和7年度 会員数

47,588名

(令和7年12月末現在)

保健師 …… 546名 看護師 …… 44,085名
助産師 …… 1,903名 准看護師 …… 1,054名



大阪府看護協会 SNS

最新情報
発信中



Facebook



Instagram