

## I. 教育理念

大阪府看護協会は、看護職の職能団体として、看護職が能力開発を主体的、積極的に行い、社会から期待される役割を遂行できるように、継続教育の機会とその質を保証する責務を持ち、看護職の職業倫理の向上と看護に関する専門的教育および学術の研究に努め、府民の健康で幸福な生活の実現に貢献する。

## II. 教育目的

保健医療福祉の分野で重要な役割を担うすべての看護職は、変容する社会のニーズに応えられる質の高い看護サービスを提供するために、自らの責任において主体的に継続学習に努めることが求められている。これを受け、あらゆる場で働く看護職の専門職としての生涯学習・キャリア形成を支援し、人権尊重を基盤とした幅広い看護サービスの維持・向上に貢献する質の高い看護人材を育成する。

## III. 大阪府看護協会の生涯学習支援の在り方

看護職個人と組織の双方を支援する教育体制を作ります。

## IV. 看護職に求められる看護実践能力

### 専門的・倫理的・法的な実践能力

自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力

#### 能力の構成要素

- ・ アカウンタビリティ
- ・ 倫理的実践・法的実践

### リーダーシップとマネジメント能力

組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力

#### 能力の構成要素

- ・ 業務の委譲/移譲と管理監督
- ・ 安全な環境の整備
- ・ 組織の一員としての役割発揮

### 臨床実践能力

個別性に合った適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力

#### 能力の構成要素

- ・ ニーズをとらえる力・ケアする力
- ・ 意思決定を支える力・協働する力

### 専門性の開発能力

看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々に社会に提供し貢献する能力

#### 能力の構成要素

- ・ 看護の専門性の強化と社会貢献
- ・ 看護実践の質の改善・生涯学習
- ・ 自身のウェルビーイングの向上

## V. 研修分類

分類1～5	内容
1	専門職としての活動の基盤となる研修 活動の場を問わず、すべての看護職の活動において基盤となる研修
2	看護・医療政策、診療報酬に関する研修 最新の情報も踏まえた看護・医療政策、診療報酬算定に関連した研修
3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修 看護職の主体的な学びを支援する教育支援者に向けた研修
4	看護管理者・これからの看護管理者を対象とした研修 看護管理者およびこれからの看護管理を担う人々を対象とした研修
5	資格認定教育 認定看護管理者教育課程・認定看護師教育課程(クリティカルケア)の研修

## VI. 研修のレベル

「なりたい自分」への道筋がもっと見えやすく

あなたの主体的な学びを、協会は全力でナビゲート。研修一覧に「新人」から「IV」までの看護実践能力習熟度段階ラダーを表示しました。ご自身のレベルや目標に合わせて、最適な研修を主体的に選択できます。

レベルIV より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

レベルIII 幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる

レベルII 個別の状況に応じた判断と実践を行う

レベルI 標準的な実践を自立して行う

新人 必要に応じ助言を得て実践する

## VII. 多様な受講スタイル

より多くの方への受講機会となるよう集合研修以外にもZoom配信によるオンライン研修を企画しています。

- ◆ 完全オンライン研修：講師・受講者共にオンライン上で開催する研修
  - ・ リアルタイムの講義を当日オンラインで視聴する【ライブ配信型】研修
  - ・ あらかじめ録画された動画を当日オンラインで視聴する【録画配信型】研修
- ◆ ハイブリッド型オンライン研修：集合研修とオンライン研修を組み合わせて行う研修
  - ・ リアルタイムの講義を当日オンラインで視聴する【ライブ配信型】研修
  - ・ あらかじめ録画された動画を当日オンラインで視聴する【録画配信型】研修

### NEW 施設配信研修

- ・ 看護職の生涯学習を支援したい施設の取り組みを後押しするため、本会では新たに「施設配信研修」を用意しました。本研修では、完全オンライン（ライブ配信型）で実施した研修内容の一部を録画し、配信料をお支払いいただいた施設に限定して、一定期間オンデマンド配信します。施設内教育の推進にぜひご活用ください。 ※詳細は本会HPでご確認ください【本会HP】<https://www.osaka-kangokyoikai.or.jp/>

### 施設配信研修受講の流れ

【研修申込サイト】から施設アカウントでログインする

注)施設アカウントがわからない場合は、教育部にお問い合わせください  
個人申し込みはできません

カテゴリーの「施設配信研修」から希望の研修を検索する

希望する配信研修を選択し申し込む

配信料金の支払いをする ※配信料：1研修22,000円(税込み)

注)「承認」だけでは「受講決定」になりませんのでご注意ください  
支払いの完了をもって、受講決定となります

配信研修を施設で受講する

注)DVDなどではありませんので、パソコン、音響・ネット環境などの受講できる環境を整えてください

## VIII. 基本受講料(税込み)

日数・時間	一般料金	会員料金	会員はこれだけお得
1日研修(5～6時間程度)	8,800円	4,400円	4,400円
演習を含む1日研修	13,200円	6,600円	6,600円
半日研修(2～3時間まで)	4,400円	2,200円	2,200円

研修の検索・お申し込みは  
右記のQRコードから

※お申し込みの際は、研修申込サイト内の研修募集要領を必ずご確認ください



大阪府看護協会  
研修申込サイト



# 研修一覧

【研修分類 1～5】 ★はオンライン開催

開催月	コース番号	研修名	コース目標	定員	受講条件・備考	目安となる研修のレベル	受講料【会員料金】	日数	申込期間
<b>分類1（専門職としての活動の基盤となる研修）</b>									
5月	344	ブラチナナースの生き生きハタラクを応援する講座 第4弾～看護職としてのこれからのキャリアの活かし方・交流会！～(大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先：労働環境支援グループ	定年後のライフプランについて考え、経験を活かして働き続けることを支援し、人材確保の一助とする	50	大阪府内の病院・施設で勤務しているまたは在住している50歳以上の定年退職後も就業を希望する看護職		無料	0.5	4/10～4/25
6月	1	診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント【講義編①】 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	フィジカルアセスメントを実施し、根拠にもとづいた看護実践ができる基本的知識を習得する	80	保・助・看・准 No.1と30は同内容	I～II	2,200	0.5	
	2	感染管理の基礎知識	感染管理に必要な基礎知識を学び、感染管理に対する意識を高める	80	保・助・看・准	I～II	4,400	1	
7月	717	災害支援ナースフォローアップ研修① 本研修のお問い合わせ先：災害支援担当	災害支援ナースのモチベーションを維持するために、平時より災害支援ナース間での関係づくりを行い、役割発揮がしやすくなるような機会とする	80	令和5～7年度に災害支援ナース養成研修を受講した者 No.717と738は同内容		2,200	0.5	
	3	進学支援のための講習会	小論文の書き方が理解できる(個別指導あり)	20	准看護師で進学(2年課程)の意志のある者		2,200	0.5	
	4	災害看護における初期医療支援活動①	災害に関する基礎的事項、災害発生時の対応について知り、災害看護に必要な知識・技術を習得する	80	保・助・看・准 No.4と24は同内容	II～IV	6,720 (教材費含む)	1	
	5	摂食・嚥下障害のある患者の看護 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	摂食・嚥下障害のある患者のQOLを高めるための看護の役割と援助の実際を理解する	80	あらゆる場で働く看護職	新人～II	4,400	1	
	6	診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント【演習編①】	講義編で習得した知識にもとづいたフィジカルアセスメントの基本的スキルを習得する	30	保・助・看・准 No.6・7・34・35は同内容 ※演習編のみの受講も可能ですが、講義編とセットで受講されることをお勧めします	I～II	4,400	0.5	
	7	診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント【演習編②】	講義編で習得した知識にもとづいたフィジカルアセスメントの基本的スキルを習得する	30	保・助・看・准 No.6・7・34・35は同内容 ※演習編のみの受講も可能ですが、講義編とセットで受講されることをお勧めします	I～II	4,400	0.5	
	8	正しくスッキリ伝える文章術～小論文のプロによる即効ビフォーアフター～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	課題レポートを作成する際の基本的な書き方がわかる読み手に対し、「自分の意見・考えを明確に伝える」文章の書き方とポイントを理解する	80	職場へ提出するレポートや資格認定試験等での課題レポートの作成に自信が持てないあらゆる場で働く看護職	II～III	4,400	1	
	336	看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識①【集合研修型】 (大阪府受託研修)	患者急変時に、慌てず的確に対応するための基礎知識を得る	100	あらゆる場で働く看護職 No.336・337・338・339・340は同内容 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(ブラチナナースを含む)	I～II	無料	0.5	
	317	感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修スタッフコース(大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先：感染対策支援担当	所属部署において感染対策の役割モデルとなり感染管理活動を実践・推進できる	200	ICN不在の大阪府内に所在する中小規模病院において勤務する看護師(その他別途通知)	II～IV	別途通知	1.5	別途通知
	318	感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修スタッフコース(大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先：感染対策支援担当	所属部署において感染対策の役割モデルとなり感染管理活動を実践・推進できる	200	大阪府内に所在する社会福祉施設等において勤務する看護職員(その他別途通知)	II～IV	別途通知	1.5	別途通知
401 408	新入職者対象研修「集まれ！新人ナース」①～⑧ 7月にお開催 本研修のお問い合わせ先：総務グループ	新入職者を対象に、大阪府看護協会の活動紹介と、先輩ナースの体験をもとにした講演を実施し、職能団体への加入意義を理解するとともに、仕事への意欲向上を図る機会とする	各回250	2025年度卒業業者、または免許取得後に医療機関に就職して3年未満の者(非会員可) No.401～408は同内容 ※詳細は別途通知	新人	無料	0.5	別途通知	
8月	9	より良い意思決定に向けたナッジの活用～看護現場における課題解決の一方法～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	ナッジを用いたより良い意思決定支援・看護現場における課題解決方法を学ぶ	80	あらゆる場で働く看護職	III～IV	4,400	1	
	10	新生児のフィジカルアセスメント	新生児のフィジカルアセスメントについて理解し、異常の早期発見と介入、安全なケアの提供ができる	60	保・助・看・准	II～IV	2,200	0.5	
	11	現場で活かす！排尿ケアの実践力を高める研修～排尿障害の知識とスキルのアップデート～	1.下部尿路の解剖生理および排尿メカニズムを理解する 2.排尿障害の病態や分類を理解し、科学的根拠に基づいた機能評価・アセスメントの視点を学ぶ 3.排尿ケアにおける多職種連携や看護の役割を理解する 4.事例を通じて実践に活かせる視点を持つ	80	あらゆる場で働く看護職	新人～IV	4,400	1	
	337	看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識② (大阪府受託研修) ★【オンライン：録画配信型】	患者急変時に、慌てず的確に対応するための基礎知識を得る	100	あらゆる場で働く看護職 No.336・337・338・339・340は同内容 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(ブラチナナースを含む) ※あらかじめ録画された講義動画を当日オンラインで視聴します	I～II	無料	0.5	
	738	災害支援ナースフォローアップ研修② 本研修のお問い合わせ先：災害支援担当	災害支援ナースのモチベーションを維持するために、平時より災害支援ナース間での関係づくりを行い、役割発揮がしやすくなるような機会とする	80	令和5～7年度に災害支援ナース養成研修を受講した者 No.717と738は同内容		2,200	0.5	
9月	12	がん薬物療法を受ける患者の支援 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	がん薬物療法を受ける患者の支援に必要な基礎知識・方法を理解する	80	がん看護に関わっている保・助・看・准	I～II	4,400	1	
	13	実践に活かす小児救急～小児の一時救命処置を学ぼう～	小児救急の特徴、救急看護に必要な知識、技術を修得する	40	保・助・看・准	I～III	6,600	1	
	14	認知症患者のケア～認知症患者が安心して医療を受けられるケアを考える～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	認知症患者の看護に必要なアセスメントと援助技術を学び、根拠に基づいた認知症患者のケア実践につなげることができる	80	保・助・看・准	新人～II	4,400	1	
	15	重症化・急変予測に必要なスキル～臨床推論の思考を学ぼう～	臨床推論を用いた思考スキルを学び、看護ケアに活かす方法について理解する	80	保・助・看・准	II～III	2,200	0.5	
	16	共に育つための教育の基本的知識～改めて教えることについて考えてみよう！～	教育学の専門家から改めて教育の意義や基礎的な概念について学ぶ事により、自身の指導者としての態度や教育のあり方を検討する機会とする	80	保・助・看・准	II～III	4,400	1	
	17	みんなで考える看護倫理	自部署で倫理的問題に取り組みするための必要な知識・思考プロセス、方策を学ぶ	80	自部署で倫理的問題に取り組んでいるまたは取り組もうとしている保・助・看	III～IV	6,600	1	
	18	ファシリテーションの基本を学ぼう	ファシリテーションの基本を理解し、チーム活動を円滑に行うためのファシリテーションスキルを身につける	80	保・助・看	II～IV	4,400	1	
	19	明日からできる！援助的コミュニケーション～人生の最終段階にある患者やその家族に向きあうために～	援助的コミュニケーションを習得し、人生の最終段階にあり苦しんでいる患者に向き合うことができる	40	あらゆる場で働く看護職	I以上	4,400	1	
	20	明日から使える！看護職のための生成AI活用術	1.生成AIを業務に適切に活用するための知識と技術を習得する 2.生成AIとの協働による業務の質向上と効率化について学ぶ 3.生成AI活用に伴うリスクや倫理的配慮を理解する	40	あらゆる場で働く看護職 ※ITに不慣れでも生成AIに関心がある者 ※ノートPCまたはタブレットをご持参ください	新人～IV	2,200	0.5	
	21	ACPIに基づいた穏やかでその人らしい最期を見守る看取りのケア ★【完全オンライン：ライブ配信型】	病院だけでなく、自宅や施設など様々な場所で死を迎える対象者の尊厳を守った看取りのケアを学ぶ	80	あらゆる場で働く看護職	I～IV	4,400	1	
22	危険予知トレーニング	安全な看護を実践するために基礎的な知識・危険予知トレーニングを理解する	80	実務経験1～3年目相当の看護職	I～II	6,600	1		
338	看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識③ (大阪府受託研修) ★【オンライン：録画配信型】	患者急変時に、慌てず的確に対応するための基礎知識を得る	100	あらゆる場で働く看護職 No.336・337・338・339・340は同内容 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(ブラチナナースを含む)	I～II	無料	0.5		
10月	23	一般病棟において、予兆をとらえて急変を防ぐ観察と看護のポイント ★【完全オンライン：ライブ配信型】	一般病棟における急変時に必要な看護の基礎知識を習得し、救急場面における看護職の役割が理解できる	80	保・助・看・准	I～II	4,400	1	
	24	災害看護における初期医療支援活動②	災害に関する基礎的事項、災害発生時の対応について知り、災害看護に必要な知識・技術を習得する	80	保・助・看・准 No.4と24は同内容	II～IV	6,720 (教材費含む)	1	
	339	看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識④ (大阪府受託研修) ★【オンライン：録画配信型】	患者急変時に、慌てず的確に対応するための基礎知識を得る	100	あらゆる場で働く看護職 No.336・337・338・339・340は同内容 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(ブラチナナースを含む) ※あらかじめ録画された講義動画を当日オンラインで視聴します	I～II	無料	0.5	
11月	25	よりよい意思決定のための情報とは～ヘルスリテラシーの視点から学ぼう～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	より健康的な社会づくりに貢献するために、看護職としてヘルスリテラシーを理解し、ヘルスリテラシーに基づいた意思決定支援ができる	80	保・助・看	III～IV	2,200	0.5	
	26	医療的ケアが必要な子どもと家族への看護～在宅移行支援の実際～	医療的ケア児の現状を理解し、さまざまな関わり方について学ぶ	40	あらゆる場で働く看護職	II～IV	2,200	0.5	
	27	虐待を受けた子どもと家族への関わり方	1.子どもを取り巻く社会の変化と子ども虐待の現状を把握し、早期発見・予防・対応について学び看護職者としての役割を考察する 2.家族のあり方および社会と家族の関係性を理解するとともに予防・再発防止のための家族へのアプローチを学ぶ	40	あらゆる場で働く看護職 ※講師は、オンラインでの参加となります	I～IV	2,200	0.5	
	28	救急・集中治療領域におけるクリティカルケア ★【完全オンライン：ライブ配信型】	救急・集中治療領域における患者の看護実践のために、必要な基礎知識の理解を深め、ケアを考察する能力を習得する	80	救急・集中治療領域で勤務経験がある保・助・看	I～II	4,400	1	
	340	看護師として知っておきたい急変時対応の基礎知識⑤ (大阪府受託研修) ★【オンライン：録画配信型】	患者急変時に、慌てず的確に対応するための基礎知識を得る	100	あらゆる場で働く看護職 No.336・337・338・339・340は同内容 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(ブラチナナースを含む)	I～II	無料	0.5	
718	災害支援ナース養成研修①(厚生労働省受託事業) 本研修のお問い合わせ先：災害支援担当	災害発生時や新興感染症発生・まん延時に、都道府県において迅速に看護職等の確保を図るため、他の医療機関等への派遣に的確に対応できる看護職を養成する	60	・保健師・助産師・看護師・准看護師のうち、本研修目的、以下の条件を理解し、所属施設長の承諾を得ている者 ・修了後、「災害支援ナース(5年毎更新)」および「災害・感染症医療業務従事者」として厚生労働省に登録されることに同意する者およびEMISへの登録に同意する者 ・大阪府と所属施設等が「派遣のための協定締結」を行うことに同意をしている。または、既に協定締結を行っている施設の者 ・所属施設がある方は個人申込不可。施設担当者より申込ください(※詳細はWEB申込サイトを確認ください) No.718と719は同内容		無料	オンデマンド 20時間 集合研修 2日間	8/1～8/25 ※オンデマンドの受講期間を確保するため、申込期間が通常より早くなっています。	
12月	29	がん患者の症状緩和を図る看護 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	がん患者の苦痛に対する看護実践を行うために、全人的苦痛緩和についての理解を深め、症状緩和への援助方法を身につける	80	がん看護に関わっている保・助・看・准	I～III	4,400	1	
	30	診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント【講義編②】 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	フィジカルアセスメントを実施し、根拠にもとづいた看護実践ができる基本的知識を習得する	80	保・助・看・准 No.1と30は同内容	I～II	2,200	0.5	
	31	慢性心不全患者の療養支援	心不全患者の病態と看護の実際を知り、心不全患者の生活に寄り添った看護を学ぶ	80	保・助・看・准	新人～II	4,400	1	
	32	人工呼吸器ケアと呼吸アセスメントスキル～基礎から学び苦手克服～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	1.人工呼吸器装着中の患者の看護を実践するために、呼吸について理解する 2.人工呼吸器の構成と主な換気モード、各種アラームについて理解する 3.人工呼吸器装着中の患者の口腔ケアや人工呼吸器のトラブル解決の実際を理解する ※人工呼吸器体験の演習はありません	80	保・助・看・准	新人～II	4,400	1	
	33	病院・施設から地域医療へつなぐ入退院支援・退院調整の基礎知識	入退院支援・退院調整について基礎的な知識と看護職の役割を理解する	80	保・助・看	I～III	6,600	1	
	341	ブラチナナースの生き生きハタラクを応援する講座～50代から始めるキャリア形成と資産運用～ (大阪府受託研修)	定年後のライフプランについて考え、経験を活かして働き続けることを支援し、人材確保の一助とする	50	大阪府内で50歳以上の定年退職後も就業を希望する看護職		無料	0.5	
1月	34	診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント【演習編③】	講義編で習得した知識にもとづいたフィジカルアセスメントの基本的スキルを習得する	30	保・助・看・准 No.6・7・34・35は同内容 ※演習編のみの受講も可能ですが、講義編とセットで受講されることをお勧めします	I～II	4,400	0.5	
	35	診て聴いて触って実践に活かすフィジカルアセスメント【演習編④】	講義編で習得した知識にもとづいたフィジカルアセスメントの基本的スキルを習得する	30	保・助・看・准 No.6・7・34・35は同内容 ※演習編のみの受講も可能ですが、講義編とセットで受講されることをお勧めします	I～II	4,400	0.5	
	36	正確でムダのない看護記録～原則・様式・効率化を体系的に学ぶ～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	看護記録のあり方および看護記録の取り扱いについて再認識し、看護実践に必要な記録について理解する	80	保・助・看・准	新人～II	4,400	1	

開催月	コース番号	研修名	コース目標	定員	受講条件・備考	目安となる研修のレベル	受講料 【会員料金】	日数	申込期間
1月	37	今日から実践できる褥瘡ケア ★【完全オンライン：ライブ配信型】	褥瘡予防や褥瘡発生時のケアを実践するために、褥瘡発生メカニズムを理解し、スキンケアや褥瘡の評価、病院・地域を連携するための知識を習得する	80	実務経験3年以上であらゆる場で働く看護職	Ⅱ～Ⅲ	4,400	1	11/1～11/25
	324 325	災害・感染拡大時に備える①・② ～看護職として知っておきたい最新BLS～ (大阪府受託研修)	1.災害と急変時対応の流れについて理解できる 2.看護職者としての初期対応が実践できる	42	あらゆる場で働く看護職 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(プラチナナースを含む) No.324と325は同内容	Ⅱ～Ⅲ	無料	0.5	
	719	災害支援ナース養成研修② (厚生労働省受託事業) 本研修のお問い合わせ先：災害支援担当	災害発生時や新興感染症発生・まん延時に、都道府県において迅速に看護職等の確保を図るため、他の医療機関等への派遣に的確に対応できる看護職を養成する	60	・保健師・助産師・看護師・准看護師のうち、本研修目的、以下の条件を理解し、所属施設長の承諾を得ている者 ・修了後、「災害支援ナース(5年毎更新)」および「災害・感染症医療業務従事者」として厚労省に登録されることに同意する者およびEMISへの登録に同意する者 ・大阪府と所属施設等が「派遣のための協定締結」を行うことに同意をしている。または、既に協定締結を行っている施設の者 ・所属施設がある方は個人申込不可。施設担当者より申込ください (※詳細はWEB申込サイトを確認ください) No.718と719は同内容	無料	オンデマンド 20時間 集合研修 2日間	10/1～10/25 ※オンデマンドの受講期間を確保するため、申込期間が通常より早く なっています。	
2月	38	高齢心不全患者の在宅療養支援～ハートノート活用の実際～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	高齢心不全患者の療養支援の在り方を、都島区の連携の実際から学び、地域で検討することを支援する	80	あらゆる場で働く看護職	Ⅰ～Ⅲ	2,200	0.5	12/1～12/25
	39	大人の発達障害～共に働くために～	発達障害に対する理解を深め、スタッフとして職務遂行(看護)できるよう支援方法を理解できる	80	保・助・看・准	Ⅲ～Ⅳ	4,400	1	
	40	患者が求める看護と看護師が考える看護～ズレに気づけば看護は変わる～	患者の思いや訴えの真意をくみ取り、真に患者が求める看護を考えることができる	80	保・助・看・准	新人～Ⅳ	4,400	1	
	334 335	災害・感染拡大時に備える③・④ ～看護職として知っておきたい最新BLS～ (大阪府受託研修)	1.災害と急変時対応の流れについて理解できる 2.看護職者としての初期対応が実践できる	42	あらゆる場で働く看護職 大阪府内在住の未就業の看護職有資格者(プラチナナースを含む) No.334と335は同内容	Ⅱ～Ⅲ	無料	0.5	
	230	外来における在宅療養支援能力向上のための研修	1.外来看護職が、地域における自施設の外来が果たすべき役割に基づき、自らが外来で担うべき役割を認識するとともに、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得する 2.習得した知識をもとに、外来看護職として在宅療養支援を実践することができる	40	病院・診療所等の外来に勤務(または勤務予定のある)する看護職員 *特に中小規模病院や診療所を対象とする(自施設開催が困難な施設)	Ⅱ～Ⅲ	11,000	0.5	

## 分類2 (看護医療政策・診療報酬に関する研修)

6月	231	【診療報酬に関連した研修】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修①	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした、看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助とする ※「看護補助者体制充実加算」に該当	80	看護補助加算を算定している、または算定予定の施設の管理者で、 部長・副部長に相当する保・助・看 No.231と232は同内容	Ⅳ以上	6,600	1	4/10～4/25
7月	41	【診療報酬に関連した研修】 ストーマ・瘻孔のスキンケア	ストーマや瘻孔のある患者のスキンケアを実践するために、スキンケアの基礎知識を学びストーマワイトマーキングや事例の演習を通して、ケアの実際を理解する ※診療報酬算定要件である人工肛門・人工膀胱造設術前処置加算における標準プログラムに該当	40	実務経験5年以上で急性期看護に従事する保・助・看 (人工肛門のケアの経験がある者が望ましい)	Ⅲ～Ⅳ	28,000 (教材費含む)	3	5/1～5/25
9月	203	【診療報酬に関連した研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識①	国の施策や医療現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ ※「認知症ケア加算2・3にかかる研修」に該当	200	保・助・看 ※本研修は、日本看護協会が制作したオンデマンド配信を使用し、 演習を当協会で行います No.203～205は同内容	Ⅱ～Ⅳ	12,000	0.5	5/1～5/25 ※オンデマンドの受講期間を確保するため、申込期間が通常より早く なっています。
11月	232	【診療報酬に関連した研修】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修②	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした、看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助とする ※「看護補助者体制充実加算」に該当	80	看護補助加算を算定している、または算定予定の施設の管理者で、 部長・副部長に相当する保・助・看 No.231と232は同内容	Ⅳ以上	6,600	1	9/1～9/25
	204	【診療報酬に関連した研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識②	国の施策や医療現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ ※「認知症ケア加算2・3にかかる研修」に該当	200	保・助・看 ※本研修は、日本看護協会が制作したオンデマンド配信を使用し、 演習を当協会で行います No.203～205は同内容	Ⅱ～Ⅳ	12,000	0.5	7/1～7/25 ※オンデマンドの受講期間を確保するため、申込期間が通常より早く なっています。
12月	206	【診療報酬に関連した研修】 eラーニング活用型 医療安全管理者養成研修	※社会保険診療報酬「医療安全加算」算定要件内の「医療安全対策に係る適切な研修」に該当	100	実務経験5年以上で、 所属する医療機関で医療安全管理者の任にある者、 または今後その役割が期待されている医療関係者	Ⅲ～Ⅳ	別途通知	2	6/1～6/25 ※集合研修は12月開催ですが、eラーニングの受講が8月から開始となるため、申込期間が上記となっています。
1月	205	【診療報酬に関連した研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識③	国の施策や医療現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ ※「認知症ケア加算2・3にかかる研修」に該当	200	保・助・看 ※本研修は、日本看護協会が制作したオンデマンド配信を使用し、 演習を当協会で行います No.203～205は同内容	Ⅱ～Ⅳ	12,000	0.5	9/1～9/25 ※オンデマンドの受講期間を確保するため、申込期間が通常より早く なっています。
	42	【診療報酬に関連した研修】 糖尿病重症化予防フットケア研修	糖尿病ケアの質の向上を図るため、フットケアについての専門的な知識・技術を身につける ※本研修は、「糖尿病合併症管理料」算定要件である「糖尿病足病変の指導に係る適切な研修」に該当します	48	糖尿病足病変患者の看護に従事した経験を5年以上有し、研修終了後は糖尿病足病変患者の看護に従事予定の看護師 ※WEB申し込みとともに施設長あるいは看護管理者の推薦書を郵送で提出。	Ⅲ～Ⅳ	会員： 42,000 非会員： 47,000 (いずれも教材費含む)	2.5	11/1～11/25
3月	208	医療安全管理者フォローアップ研修 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	医療安全管理者としての実践を通した問題点や改善点などの情報交換を行い、知識を深めることでステップアップのための学びの場とする	80	医療安全管理者及び「医療安全管理者養成研修」修了者		2,200	0.5	1/4～1/25

## 分類3 (人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修)

5月	316	大阪府専任教員養成講習会 (大阪府受託研修)	看護基礎教育の教育実践に必要な知識・技術・態度を習得し、教員として創造的に活動し得る能力を啓発する	30	※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください 各施設代表者を通じてお申込みください 令和8年度分についての受付は終了しています 令和9年度分の受付は、令和8年12月開始予定です				募集終了
	312 313 314	大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会①～③ 年間3回開催 (大阪府受託研修)	看護基礎教育における実習の意義および実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得する	80	※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください 各施設代表者を通じてお申込みください No.312～314は同内容				
7月	43	臨床実習指導者研修	看護基礎教育における実習の意義および実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な基礎的知識を学ぶ	80	実務経験5年以上の保・助・看	Ⅲ	8,800	2	5/1～5/25
8月	44	コーチング・コミュニケーション①	職場のコミュニケーションを効果的に行うために、コーチングの概念と基本的な姿勢を理解する	80	保・助・看 No.44と48は同内容	Ⅱ～Ⅲ	4,400	1	6/1～6/25
	45	明日から人材育成に活用できる!! 6ステップモデルを用いた「経験学習支援」のコツ	教育に携わる看護職がスタッフへの指導・かわりに活用するため、「6ステップモデルを用いた経験学習」の支援のコツを理解する	80	指導や教育に携わる保・助・看 ※講師はオンラインでの参加となります	Ⅲ～Ⅳ	2,200	0.5	
9月	319	感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修 リーダーコース (大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先：感染対策支援担当	感染症予防対策を、自施設および地域の医療関連施設において、実践・推進できるリーダーナースを育成する	40	ICN不在の中小規模病院で勤務する看護師で 2025年度および2026年度スタッフコース修了者 (その他別途通知)	Ⅲ～Ⅳ	別途通知	2.5	別途通知
10月	320	感染症予防対策を実践・推進できる感染対策研修 リーダーコース (大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先：感染対策支援担当	感染症予防対策を、自施設および地域の医療関連施設において、実践・推進できるリーダーナースを育成する	40	社会福祉施設等で勤務する看護職員で 2025年度および2026年度スタッフコース修了者 (その他別途通知)	Ⅲ～Ⅳ	別途通知	2.5	別途通知
11月	46	新人看護職員研修責任者研修	研修責任者としての役割を理解し、新人看護職員研修の企画・運営・実施・評価に必要な知識を学び、自施設の体系的な研修プログラムの策定および企画の能力を習得する	60	施設の新人看護職員の研修責任者の役割を担う者、 またはその予定のある者	Ⅳ	11,000	2	9/1～9/25
	47	看護チームにおけるリーダーシップ①	患者を取り巻くチーム医療のあり方を理解し、その中の看護職の役割と調整能力について理解する	80	実務経験5年以上の保・助・看 No.47と53は同内容	Ⅲ	4,400	1	
	315	大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野) (大阪府受託研修)	特定の分野の実習を行う病院以外の実習施設で、看護教育に携わる実習指導者として必要な知識・技術・態度を習得し、効果的な実習指導ができる能力を養う	40	※募集要項参照 ○ホームページからダウンロードしてください 各施設代表者を通じてお申込みください				
12月	48	コーチング・コミュニケーション②	職場のコミュニケーションを効果的に行うために、コーチングの概念と基本的な姿勢を理解する	80	保・助・看 No.44と48は同内容	Ⅱ～Ⅲ	4,400	1	10/1～10/25
1月	49	実地指導者研修	1.新人看護職員研修ガイドラインの概要を理解する 2.教える一歩の関係性について学び、指導者に求められる態度や姿勢を学ぶ 3.実地指導の実際を知り、今後の指導的かわりに活かす	80	新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導・評価を行う保・助・看	Ⅲ	8,800	2	11/1～11/25
	50	新人看護職員教育担当者研修	新人看護職員教育担当者としての役割を理解し、役割を發揮するための必要な知識を習得する	80	看護職の模範となる看護実践力を持ち、チーム内でリーダー的役割や、教育的役割を發揮できる者	Ⅲ	11,000	2	
	51	指導者必見のOJT手法 ～患者発話でやってみせる指導方法～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	日常の看護場面での指導方法について学び、現場で活用できるOJTの知識・技術を習得する	80	学生指導や新人指導など、指導者の役割を担う保・助・看	Ⅲ	2,200	0.5	
	52	看護実践報告支援者育成研修 ～看護実践報告の「教え方」を学ぼう!～	看護実践報告書の書き方を理解し、文章化の助言や支援者としての関わり方、実践的な支援スキルを身につける	40	看護実践報告を指導・支援する立場にある保・助・看 (主任・副部長を含む)	Ⅲ以上	4,400	1	
	53	看護チームにおけるリーダーシップ②	患者を取り巻くチーム医療のあり方を理解し、その中の看護職の役割と調整能力について理解する	80	実務経験5年以上の保・助・看 No.47と53は同内容	Ⅲ	4,400	1	
2月	211	新人看護職員研修責任者フォローアップ研修 ※大阪府補助金対象	1.新人看護職員研修の企画・運営・評価においての課題を明確にすることができる 2.他施設との情報交換・情報共有を図ることで、自己や自施設の問題解決につながる方法を見出すことができる 3.新人看護職員研修責任者としての役割を再認識することができる	60	大阪府看護協会の「新人看護職員研修責任者研修」を修了し、 過去の「新人看護職員研修責任者フォローアップ研修」を受講していない保・助・看		11,000	2	12/1～12/25
3月	209	大阪府専任教員養成講習会フォローアップ研修	1.教育を行う上で必要な知識や能力を高める 2.講習会終了後の自己の教育経験を振り返り今後の課題を明確にする	40	大阪府専任教員養成講習会修了者 他の要件については、別途通知				1/4～1/25
	210	大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会フォローアップ研修	1.実習指導を行う上で、必要な知識や能力を高める 2.講習会終了後の自己の指導経験を振り返り今後の課題を明確にする	90	①2025年度大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野含む)修了者または、 ②2024年度以前の大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野含む)修了者で、フォローアップ研修を未受講者		2,200	0.5	

開催月	コース番号	研修名	コース目標	定員	受講条件・備考	目安となる研修のレベル	受講料【会員料金】	日数	申込期間
<b>分類4（看護管理者・これからの看護管理者を対象とした研修）</b>									
6月	217	【公開講座】 セカンドレベル ヘルスケアサービスにおける多職種連携 ★【ハイブリッド型オンライン：ライブ配信型】	これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部をオンラインで公開します	80	師長・副師長に相当する保・助・看 ※この研修は、CNA更新の要件となる研修に該当します	Ⅳ	2,200	0.5	4/10～4/25
	219	【公開講座】 セカンドレベル 人事・労務管理 ・労働災害とその対策 ・労務管理における今日的課題 ・ハラスメント予防策と対応 ★【ハイブリッド型オンライン：ライブ配信型】	これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部をオンラインで公開します	80	師長・副師長に相当する保・助・看 ※この研修は、CNA更新の要件となる研修に該当します	Ⅳ	2,200	0.5	
7月	216	【公開講座】 ファーストレベル ヘルスケアサービスにおける看護の役割 ・看護連携 ・地域連携における看護職の役割 ・保健医療福祉関連職種の理解 ★【ハイブリッド型オンライン：ライブ配信型】	これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部をオンラインで公開します	80	副師長・主任以上に相当する保・助・看 ※この研修は、CNA更新の要件となる研修に該当します	Ⅲ～Ⅳ	4,400	1	5/1～5/25
8月	54	スタッフの自律と成長を促す対話～1on1の活用～	対話を通して、スタッフの自律的な成長を促すための支援につなげる	80	看護管理者(看護師長・副師長に相当する保・助・看)	Ⅳ	4,400	1	6/1～6/25
	342	看護職が集まる施設へ！施設ができる工夫(大阪府受託研修) 本研修のお問い合わせ先：労働環境支援グループ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	求職者に対して施設のアピールポイントを効果的に伝達し、広報する方法を習得すること、ならびに短時間労働者の雇用に関する課題を理解する	40	大阪府内の病院及び施設の管理者および人事担当者等	Ⅳ	無料	0.5	
9月	735	まだ間に合う診療報酬改定・施設基準対応 本研修のお問い合わせ先：労働環境支援グループ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	師長・副師長を対象に、診療報酬改定の基本知識と自施設の施設基準を理解し、経過措置期間内に必要な対応を実践し、看護管理に活かす力を養成する	80	師長・副師長に相当する保・助・看	Ⅳ	2,200	0.5	7/1～7/25
	55	多職種協働とコンフリクトマネジメント～組織内のアサーティブなコミュニケーションに向けて～①	円滑なコミュニケーションによる組織内のコンフリクトを解消していくための知識、技術を学ぶ	80	副師長・主任に相当する保・助・看 No.55と58は同内容	Ⅳ	4,400	1	
	218	【公開講座】 サードレベル 組織的情報管理 ・関係法規の遵守 ・地域における情報共有・活用 ★【ハイブリッド型オンライン：ライブ配信型】	これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部をオンラインで公開します	80	師長・副師長以上に相当する保・助・看 ※この研修は、CNA更新の要件となる研修に該当します	Ⅳ	2,200	0.5	
10月	56	新任看護管理者のためのリフレクション～歩先を行く管理者へ～ リフレクションで見えてくる新たな視点～	看護管理者として、看護マネジメントリフレクションや概念化スキルによる問題解決法について学ぶ	80	今年度管理者に任命された師長・副師長に相当する保・助・看	Ⅳ	4,400	1	8/1～8/25
	220	【公開講座】 サードレベル 経営戦略 ・医療施設等の経営の特徴と課題 ★【ハイブリッド型オンライン：ライブ配信型】	これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部をオンラインで公開します	80	師長・副師長以上に相当する保・助・看 ※この研修は、CNA更新の要件となる研修に該当します	Ⅳ	2,200	0.5	
	722	管理職が知っておきたい労働法の基礎と労務管理の基本 本研修のお問い合わせ先：労働環境支援グループ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	2026年は労働法に関する重要な改正がある。労働法改正のポイントと看護現場への影響について事例を交えて理解する	80	師長・副師長に相当する保・助・看	Ⅳ	2,200	0.5	
11月	734	勤務予定表作成と施設基準の理解 本研修のお問い合わせ先：労働環境支援グループ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	勤務予定表と実績表の点検は施設基準の維持と適時調査対応のためのリスク管理である。施設基準のルールを修得し、勤務表作成のポイントを理解し、活用できる	80	師長・副師長に相当する保・助・看	Ⅳ	2,200	0.5	9/1～9/25
	327	災害支援ナース 応援派遣に関する研修会 (大阪府受託事業) 本研修のお問い合わせ先：災害支援担当グループ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	災害支援ナースの応援派遣に係る流れ、および施設管理者が対応する業務を理解する	100	・「大阪府における災害支援ナースの派遣に関する協定」締結を行った医療機関の施設管理者および派遣調整担当者(必須) ・災害支援ナース養成研修に参加した、または参加予定の看護職が所属する病院の管理者		無料	0.5	
12月	223	【公開講座】 セカンドレベル 経営資源と管理の実際 ・医薬収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果 ★【ハイブリッド型オンライン：ライブ配信型】	これからの看護管理者、看護管理者を対象に認定看護管理者教育課程で実施されている講座の一部をオンラインで公開します	80	師長・副師長に相当する保・助・看 ※この研修は、CNA更新の要件となる研修に該当します	Ⅳ	4,400	1	10/1～10/25
	326	災害・感染拡大時に備える 看護管理者が知っておきたい自然災害への備えと新興感染症対策 (大阪府受託研修)	自然災害と新興感染症のリスクと種類を理解し、対策について学ぶ	100	・大阪府内で勤務する看護管理者(主任相当以上) ・現在就業していないが看護管理経験のある者(定年後も含む)	Ⅳ	無料	1	
1月	57	概念化スキルで組織を強くする！ ～問題解決×人材育成の極意～	概念化スキルを学び、問題解決や人材育成に活用する方法について理解する	80	師長・副師長に相当する保・助・看 ※No.56「新任看護管理者のためのリフレクション」の次のステップに相当	Ⅳ	4,400	1	11/1～11/25
	58	多職種協働とコンフリクトマネジメント～組織内のアサーティブなコミュニケーションに向けて～②	円滑なコミュニケーションによる組織内のコンフリクトを解消していくための知識、技術を学ぶ	80	副師長・主任に相当する保・助・看 No.55と58は同内容	Ⅳ	4,400	1	
2月	59	“もしも”に備える管理力～医療事故と法的責任を学ぶ～ ★【完全オンライン：ライブ配信型】	医療事故防止および医療事故発生後の対応策の実際についてリスクマネジメントの考え方を学び、看護職の法的責任・役割を理解する	80	副師長・主任以上に相当する保・助・看	Ⅳ	2,200	0.5	12/1～12/25
	60	看護管理に大切な人材育成とチームマネジメント	看護管理者に必要なチームマネジメントのスキルを理解し、生き生きとした人材を育成する職場づくりの基礎を学ぶ	80	副師長・主任に相当する保・助・看	Ⅳ	4,400	1	
	61	データを制する看護管理者を目指す	問題解決のためのデータの活用方法がわかる	80	師長に相当する保・助・看	Ⅳ	4,400	1	
	212	認定看護管理者教育課程修了者フォローアップ研修(セカンド・サード)	1.認定看護管理者として、社会情勢の変化に対応した組織管理を行うための能力を高める 2.看護管理実践計画や実践企画書の実践報告を共有し、情報交換を通して管理者としての知見を広げる	80	認定看護管理者教育課程(セカンド・サード)修了者 看護師長・副師長相当以上の保・助・看	Ⅳ	2,200	0.5	
	213	クリティカルケア認定看護師フォローアップ研修 ★【完全オンライン：ライブ配信型】	1.認定看護師として自身の活動をリフレクションし、自己の課題を明確にする 2.修了者との情報交換・共有を図り、認定看護師のネットワークを構築する 3.臨床現場における看護の役割の拡大と看護ケアの質の向上に寄与するための新たな知見を得る	50	大阪府看護協会認定看護師教育課程(クリティカルケア)修了者	Ⅳ		別途通知	

分類5（資格認定教育）		
認定看護師教育課程	( )内は募集人数	認定看護管理者教育課程
クリティカルケア(30)	※詳細は本会HPの募集要項でご確認ください 【本会HP】 https://www.osaka-kangokyokai.or.jp/	・ファーストレベル 4回/年(各回80) ・セカンドレベル 2回/年(各回50) ・サードレベル 1回/年(30) ※詳細は本会HPの募集要項でご確認ください 【本会HP】 https://www.osaka-kangokyokai.or.jp/

研修分類に基づく研修以外の研修		( )内は募集人数
特定行為研修(50) 特定行為研修フォローアップ研修(80)★【完全オンライン：ライブ配信型】	※詳細は本会HPの募集要項でご確認ください 【本会HP】 https://www.osaka-kangokyokai.or.jp/	
看護補助者標準研修【オンデマンド講義+大阪府看護協会演習】(40) 看護補助者標準研修【オンデマンド講義+自施設演習】(無し)		

### 【トピックス研修(教育部実施分)】

看護を取り巻く社会情勢をふまえたトピックスに対する研修を実施します。以下の研修を含め新たな企画が決まり次第、詳細については協会サイトで案内します。

研修名
BLS・ACLS

### 【大阪府・大阪市受託等による研修(教育部実施分)】

令和8年度の研修詳細は、受託後に協会サイトで案内します。前年度に実施した研修を参考として表示します。(一部再掲)

研修名		
多施設合同研修(新人看護職員研修)	大阪市看護職員認知症対応力向上研修	大阪府看護職員認知症対応力向上研修
病院勤務以外の看護師等 認知症対応力向上研修	特定分野における大阪府保健師助産師 看護師実習指導者講習会	看護師として知っておきたい 急変時対応の基礎知識
大阪府専任教員養成講習会	大阪府保健師助産師看護師実習指導者講習会	学校看護師のための医療講習会
病院と在宅医療を担う訪問看護ステーション・福祉関係施設の相互研修 (講義編・実習編)		入退院支援強化研修
災害・感染拡大時に備える ～看護管理者が知っておきたい自然災害への備えと新興感染症対策～		リフレッシュ研修
ブラチナナースの生き生きハタラクを 応援する講座		災害・感染拡大時に備える ～看護職として知っておきたい最新のBLS～

### 【学術集会】 お問い合わせ先：06-6964-5550 (教育部)

第14回大阪府看護学会	12月開催予定	演題募集などの詳細につきましては 大阪府看護協会ホームページ・LINEに掲載するとともに ポスター・チラシなどでお知らせします。
-------------	---------	--

### 【ナースセンター事業部】

問合せ先：ナースセンター

開催月	コース番号	研修名	目的・目標(コース目標)	定員	受講条件・備考	目安となる研修のレベル	受講料(税込)	日数
ステップ1	5月 10月 2月	701 702 703	復職応援セミナー 医療施設コース①～③	10	看護職有資格者で未就業の看護職が、医療施設、福祉・介護施設、訪問看護ステーション、保育所、幼稚園、学校の看護師等の領域別に最新の知識や技術を習得し、復職をめざす	Ⅳ	大阪府内在住の未就業の看護職有資格者で就業を考えている方(ブラチナナース含む) ※大阪府ナースセンターホームページ参照	1
	6月 11月 3月	708 709 710	復職応援セミナー 介護施設コース①～③	10				1
	7月 12月	711 736	復職応援セミナー 訪問看護コース①～②	10				1
	8月 12月	704 705	復職応援セミナー 保育所看護師コース①～②	10				1
	9月 1月	706 707	復職応援セミナー 幼稚園・学校看護師コース①～②	10				1
ステップ2	5月～ 9回/年	728 730	復職応援セミナー 技術演習コース	8	点滴、留置針、心電図 採血、吸引、経管栄養	Ⅳ	大阪府内在住の未就業の看護職有資格者で就業を考えている方でステップ1を受講済みの方(ブラチナナース含む) ※大阪府ナースセンターホームページ参照	0.5
	6月～ 3回/年	732	復職応援セミナー 技術演習排泄ケアコース	10				0.5
	8月～ 3回/年	743	復職応援セミナー 技術演習糖尿病ケアコース	10				0.5
	8月～ 3回/年	739	復職応援セミナー 就職準備コース	4				0.5
	就業者向け	5月～ 6回/年	724 742	採血演習 点滴演習				8
				0.5				